



núm. 10 | 2023

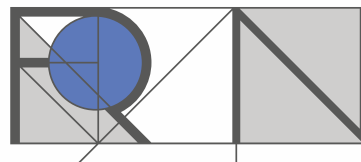
LaRevista

de la Fundació Ramon Noguera





GRUP



fundació Ramon Noguera

C/ Indústria, 22
17005 Girona
972 237 611
comunicacio@grupfrn.cat
www.grupfrn.cat

ÍNDEX

Grup Fundació Ramon Noguera. Missió, visió i valors	02
L'equip Humà. Coneixent-nos	04
Entrevistem treballadors de diferents centres i serveis	04
Innovació. Projectes de futur	10
Innovació i sostenibilitat	10
Atenció a la Infància	12
Programa de prevenció i detecció a les Escola Bressol als CDIAP	12
Atenció a persones adultes	16
La funció de l'assistent dins del marc de la convenció dels drets de les persones amb discapacitat	16
Àrea esportiva	18
Emprenedoria per a l'Ocupació	22
Els treballadors del Centre Especial de Treball en primera persona	22
Formem persones per ajudar-les en la recerca d'oportunitats laborals	26
Un dels nostres casos d'èxit d'inserció a l'empresa ordinària	27
Empreses Socialment Responsables	28
Incidència Política	30
Un repàs per la nostra història i una mirada al futur	30
Col·laborar amb la Fundació	31
Programa de voluntariat	31
Els voluntaris ens expliquen la seva experiència	32
Vols ser amic de la fundació i col·laborar amb nosaltres?	33
Productes i serveis amb valor afegit	34
'La Singular', origen gironí amb compromís	36

Edició: juliol del 2023.

Aquesta revista s'ha elaborat des dels departaments de Recursos Humans i Comunicació del Grup Fundació Ramon Noguera amb la participació de treballadors, usuaris, famílies i altres col·laboradors externs.

1 GRUP

FUNDACIÓ RAMON NOGUERA

ENTITAT SOCIAL



El Grup Fundació Ramon Noguera és una organització d'iniciativa social sense ànim de lucre que té com a finalitat la creació i gestió de serveis adreçats a persones amb discapacitat intel·lectual i a infants amb trastorns en el seu desenvolupament a la comarca del Gironès. Som una entitat referent, propera al territori, social, sostenible i amb vocació de servei públic que treballa amb compromís i professionalitat. Durant l'any donem atenció a més de 1.500 persones en els diferents serveis que gestionem.

Les entitats socials que formen el grup són la Fundació Ramon Noguera, que s'ocupa dels serveis transversals i patrimonials, la Fundació Montilivi, que s'ocupa de l'àrea de serveis d'atenció a les persones, i la Fundació Mas Xirgu, que gestiona els serveis de l'àrea d'emprenedoria per a l'ocupació.

MISSION

Treballar per garantir els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i millorar la seva qualitat de vida, i la de les seves famílies, així com també la dels infants que presenten dificultats en el seu desenvolupament, per contribuir a la creació d'una societat més solidària i inclusiva.

VISION



REFERENT

Aspirem a consolidar-nos com una entitat social de referència, reconeguda tant a les comarques de Girona com al conjunt del país, per la nostra trajectòria històrica, la qualitat de la nostra feina i la força dels nostres valors.



SERVEI INTEGRAL

Volem oferir un servei integral basat en la Planificació Centrada en la Persona, des de la infància fins a la vellesa, centrat en els itineraris vitals de les persones amb discapacitat i les famílies a les què atenem i donem suport.



ALIANCES

Treballem amb una visió relacional i col·laborativa, i desitgem construir xarxes i aliances estratègiques amb empreses, administracions públiques i altres entitats socials, per tal d'assolir un major impacte social.

VALORS



COMPROMÍS

El nostre compromís queda palès en els més de 50 anys d'atenció continuada a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, així com també en l'esforç quotidià que realitzen els nostres professionals i patrons, en la integritat amb la qual prenem les decisions i gestionem els nostres recursos i en l'esperit de servei que caracteritza la nostra entitat.



CONFIANÇA

Res del què fem tindria sentit si no ens servís per obtenir la confiança dels nostres públics. Començant pel respecte, el caràcter vocacional i la professionalitat amb els quals tractem els usuaris i beneficiaris dels nostres serveis i les seves famílies, i continuant per la qualitat i la bona gestió amb la resta de col·lectius: treballadors, empreses col·laboradores, administracions públiques i institucions de la societat civil.



INNOVACIÓ

Des dels orígens, als anys 60, hem estat sempre una entitat dinàmica i amb iniciativa.

Cerquem constantment noves maneres per atendre millor les necessitats de les persones amb discapacitat i les seves famílies.



EMPRENEDORIA

Creem oportunitats laborals per a persones amb discapacitat intel·lectual a través de l'empresa social, generant els recursos necessaris per al desenvolupament de les nostres activitats i actuant de manera eficient, eficaç i responsable envers les persones i l'entorn.



COOPERACIÓ

Som conscients que l'èxit en una organització és sempre un resultat col·lectiu. A nivell intern, creiem en el treball en equip i promovem la transversalitat i la màxima interacció entre les àrees de gestió i les àrees operatives. A nivell extern, tenim una actitud oberta i col·laborativa, cercant sempre les oportunitats per treballar conjuntament amb altres empreses, administracions i entitats socials.



2 L'EQUIP HUMÀ

CONEIXENT-NOS!

A LA FUNDACIÓ RAMON NOGUERA SOM UN EQUIP HUMÀ DE MÉS DE 400 PERSONES. EN AQUESTA SECCIÓ ENS APROPEM A ALGUNES D'ELLES PERQUÈ ENS EXPLIQUIN QUI SÓN, QUINA ÉS LA SEVA EXPERIÈNCIA AMB NOSALTRES I QUINES SÓN LES SEVES MOTIVACIONS.

MARTA RECASENS

Personal d'Atenció Directa de la Residència de Sarrià.

Fa 6 anys que treballa a la FRN.



Perquè vas escollir treballar a la fundació?

Vaig estudiar Treball Social i em vaig especialitzar en Atenció a la Diversitat Funcional. A partir d'aquí, vaig estar en altres fundacions, fins que vaig voler més reptes i vaig decidir entrar a la Fundació Ramon Noguera. Sempre he tingut clar que l'àmbit de la diversitat funcional és el que em fa sentir més bé.

Com van ser els teus inicis?

Al principi de treballar a la Fundació, vaig estar-ho compaginant amb una altra tasca en una altra fundació, també de Girona. Finalment, em vaig decantar per quedar-me a la Fundació Ramon Noguera. Em vaig sentir molt bé, tant amb les companyes com amb els usuaris. L'adaptació em va costar una mica, ja que hi havia molts usuaris amb diversitat funcional molt diferent i fins que no els coneixes bé a tots, passa un temps... Un cop saps els tocs d'uns, les manies dels altres i l'alegria de tots, ja et sents com a casa!

Si mires enrere, durant el teu recorregut a la fundació et sents orgullosa de...

Em sento orgullosa de seguir fent feliç a les persones amb les quals comparteixo el dia a dia, ja sigui treballadors com usuaris. També estic contenta de no haver tirat mai la tovallola, tot i els moments difícils que hem viscut.

Alguna anècdota o situació laboral divertida que vulguis compartir...

Recordo quan els estius anàvem a la platja, i un dia ens vam banyar

amb un usuari que li fa una mica de respecte l'aigua. De cop, va començar a cridar molt fort amb una veu molt aguda. Tota la gent que hi havia al voltant es va girar a mirar-nos. En aquell moment només ens va sortir riure...

També recordo amb molt d'orgull i felicitat l'època Covid. Va ser un moment molt dur per tots, però d'una manera o d'altra ens ho passàvem molt bé. Entre les companyes i el preparador físic vam fer molts vídeos, coreografies, i festes per fer més amè el confinament. Eren petites estones d'alegria entre tanta tristesa i dificultat en l'entorn dels usuaris i treballadors.

Quin consell donaries a algú que comença a treballar a la fundació?

Si li agrada la feina, el què ha de fer, principalment, és passar-ho molt bé, que entengui a les persones, que les respecti i que tingui molt clar que el seu objectiu principal és millorar la qualitat de vida de les persones.

Tres paraules clau que, per a tu, defineixen el projecte de la fundació.

Inclusió, respecte i voluntat.

Quin és el teu gran repte de futur?

Tenint en compte que l'objectiu principal és millorar la qualitat de vida de les persones, ara mateix el meu repte és tornar a l'època pre-Covid. Crec que ens hem estancat i tinc ganes de tornar a la platja, anar a fer el toc i fer més sortides, amb la finalitat que gaudeixin de les petites coses, que per ells són brutals!

Quines tres coses t'emportaries a una illa deserta?

La meva gossa, una canya de pescar i un llibre.

La teva cançó preferida:

"Y volar" de La Pegatina.

Un llibre que recomanaries:

"El Petit Príncep" d'Antoine Saint-Exupéry.

El color que millor et defineix:

El verd.



**PEPI DÍAZ***Departament de Compres.*

Fa 18 anys que treballa a la FRN.

Perquè vas escollir treballar a la fundació?

Jo vaig treballar al departament de comptabilitat d'una multinacional japonesa d'aspiradores (Panasonic) durant 17 anys. Va tancar per temes de deslocalitzacions i em vaig veure amb l'obligació de buscar feina. Vaig escollir treballar a la Fundació bàsicament per dues raons: la primera perquè ja els coneixia, havíem tingut contacte a nivell laboral en la secció de manipulats i la segona perquè m'entusiasmava la feina que feien respecte a les persones amb discapacitat intel·lectual, i vaig creure que era un lloc on poder ajudar aportant el meu granet de sorra.

Com van ser els teus inicis?

Els inicis van ser amb el nerviosisme d'una nova feina, però amb molta il·lusió i, alhora, amb una mica de por perquè no sabia com aniria, però el que sí tenia clar, era el que jo podia oferir: ser molt responsable amb la meua feina i oferir un bon tracte a les persones. Així que aquí estem, intentant millorar dia rere dia i, superant crisis i pandèmies. Han estat anys de molts i molts canvis... i en un any poden passar coses! Imagineu quantes en poden haver passat en 18 anys!

Si mires enrere, durant el teu recorregut a la fundació et sents orgullosa de...

Em sento molt orgullosa de l'aprenentatge constant que he adquirit de diferents feines, s'aprèn més dels errors que dels encerts, i ja que sempre cometem errors, intento aprendre sempre! La vida dona moltes voltes i el treball ben fet no té fronteres, sempre intento donar el millor de mi. A la fundació, sempre que hi ha un problema, intento donar la millor solució i treballar en equip. També em sento orgullosa de la feina que fan a la fundació amb les persones amb discapacitat intel·lectual.

Alguna anècdota o situació laboral divertida que vulguis compartir...

Anècdotes en tinc moltes! Cada dia sorgeix alguna cosa

divertida, que fa que cada dia sigui millor que l'anterior... Però una que puc explicar (sense que s'enfadi el meu marit) va ser el dia que va venir el Christian Stuari (jugador del Girona FC) al rentat de cotxes i em vaig fer una foto amb ell. Quan li vaig ensenyar, crec que va sentir una mica d'enveja sana, perquè ell, com a molt bon seguidor del Girona, feia temps que volia que li signés una samarreta, i encara no ho ha aconseguit... i en canvi jo tinc una foto amb ell!

Quin consell donaries a algú que comença a treballar a la fundació?

Els consells que jo donaria a una persona que comença serien: que sigui molt professional, que adquireixi compromís i tingui sempre una actitud positiva i ganes de treballar en equip.

Quin és el teu gran repte de futur?

El meu repte és venir a treballar cada dia amb més ganes que el dia anterior i gaudir de la meua feina dia a dia.

Quines tres coses t'emportaries a una illa deserta?

Les tres coses que m'emportaria són: un manual de supervivència, un telèfon amb WhatsApp per comunicar-me amb els meus i sobre tot una cervesa... Ah! I molt freda!

La teua cançó preferida:

Qualsevol de Phil Collins, per exemple "Another day in Paradise".

Un llibre que recomanaries:

La saga "Millennium" de Stieg Larsson.

El color que millor et defineix:

El blau cel, m'encanta mirar la llunyania del cel i perdre'm per l'infinit.





MARINA AIRAUDÓ

Personal d'Atenció Directa de llars.

Fa 4 anys que treballa a la FRN.

Perquè vas escollir treballar a la fundació?

Quan vaig acabar el cicle d'Integració Social vaig fer les pràctiques a les llars- residències, concretament al pis 1. Després vaig estar un temps fent nits i finalment vaig començar de tardes fins ara.

Com van ser els teus inicis?

El meu inici a la fundació el recordo molt bonic. Recordo que quan vaig entrar per primera vegada al pis vaig pensar "jo vull treballar aquí", ho vaig tenir clar des del primer moment. Mai havia treballat amb aquest col·lectiu i estava al·lucinant, fent les pràctiques vaig saber que el món de les persones amb diversitat intel·lectual era la meva vocació. Fent el torn de nits ho vaig passar força malament pel tema de girar els horaris de son, des d'aquell moment admiro a totes les persones que fan aquest torn durant tant de temps. I finalment, quan em van oferir les tardes al pis 1 em va fer molta il·lusió.

Si mires enrere, durant el teu recorregut a la fundació et sents orgullosa de...

Em sento orgullosa sobretot de la gestió emocional que he après a fer dins la feina. Al principi em costava no pensar en la feina a casa, amb aquests anys he après a posar límits amb mi i amb l'entorn, d'aquesta manera sento que treballo millor. També em sento orgullosa de com sóc amb els usuaris/es i dels vincles que he anat creant amb tots/es i cadascun d'ells/es.

Alguna anècdota o situació laboral divertida que vulguis compartir...

En general considero que el pis 1 és molt divertit perquè tots i totes són molt divertits! Ens agraden les bromes i fer riure els altres, així que cada dia tenim anècdotes. No puc explicar cap anècdota graciosa concreta perquè has

de viure-ho i conèixer-los per entendre-ho, però sí que puc explicar algun dels moments més bonics que he viscut com per exemple quan vam anar tots els del pis a veure a la Judith i a l'Andrea (usuàries del pis) que feien una obra de teatre al teatre Nacional de Barcelona, va ser molt emocionant.

Quin consell donaries a algú que comença a treballar a la fundació?

A una persona que comença a treballar aquí sobretot li diria que la nostra feina com a monitores és acompanyar a les persones amb diversitat funcional intentant tenir una relació el màxim horitzontal. Els pisos i les residències són casa seva, no nostra, hem de respectar el seu espai i sobretot no abusar de l'autoritat que puguem tenir sobre ells/es. Una de les coses que més greu em sap és quan algú utilitza aquesta feina per alimentar el seu ego, abusant del poder o infantilitzant als usuaris/es. És molt més bonic i profitós crear vincles de manera horitzontal, de veritat.

Tres paraules clau que, per a tu, defineixen el projecte de la fundació.

Inclusió, autonomia i diversitat.

Quin és el teu gran repte de futur.

El meu gran repte de futur és continuar formant-me com a psicòloga per poder ajudar a les persones, amb diversitat o no, a connectar amb elles mateixes per poder afrontar la vida amb tranquil·litat i connectats al moment present a través de la teràpia convencional, l'art i les pràctiques espirituals.

Quines tres coses t'emportaries a una illa deserta?

M'emportaria una llibreta i un llapis per dibuixar i escriure sobretot, alguna cosa per fer o escoltar música i llavors per plantar verdures ja que no menjo carn i seria incapaç de caçar.

La teva cançó preferida:

Tinc moltes cançons preferides, escolto música sempre que puc i de tot tipus. Una que em passa pel cap ara mateix és "Killing me softly with his song" de Fugees i Ms. Lauryn Hill, sempre em ve de gust escoltar-la.

Un llibre que recomanaries:

Recomanaria el llibre de "Muchas vidas, muchos maestros" de Brian Weiss, l'he llegit fa poc i m'ha fet reflexionar molt sobre la vida i la mort.

El color que millor et defineix:

Sens dubte és el color rosa, m'apassiona des de petita.





ESTER FERRER
Psicòloga del CDIAP.
Fa 18 anys que treballa a la FRN.

Perquè vas escollir treballar a la Fundació?

Quan estudiava batxillerat vaig descobrir el què era un CDIAP, primer en un documental de TV3 i després durant el treball de recerca, que vaig poder visitar el de Figueres. Allà vaig decidir que allò era el que jo volia fer de gran.

Com van ser els teus inicis?

Doncs no van ser gens fàcils, per diversos motius. El CDIAP estava en un procés de canvi de personal; al començar de tardes durant un estiu, em vaig trobar que moltes companyes estaven de vacances i no vaig rebre el recolzament que m'hagués agradat.

També feia poc que havia acabat la carrera i amb el que això comporta, em sentia una mica insegura... però per sort van ser pocs mesos, i de seguida la cosa va anar millorant.

Si mires enrere, durant el teu recorregut a la fundació et sents orgullosa de...

De la feina que faig, de tot el que he après i compartit aquests anys, tant amb els professionals com amb les famílies i, sobretot amb els infants.

M'ha fet créixer a nivell personal i professional, i he conegut a grans persones.

Alguna anècdota o situació laboral divertida que vulguis compartir...

La veritat que al CDIAP he viscut moltes experiències i anècdotes, però una de les primeres que m'ha vingut al cap, és quan tenia una nena a la consulta que el seu pare era repartidor d'una marca coneguda de brioixeria, i gairebé cada setmana ens portava una caixa enorme de donuts. Al principi totes ens els menjàvem amb molta afició però al final ja podeu imaginar com vam acabar dels donuts, jeje!

Quin consell donaries a algú que comença a treballar a la fundació?

Com a qualsevol feina, crec que has de tenir una ment oberta i receptiva, ja que els inicis no sempre són fàcils. En particular, per algú que comenci al CDIAP, li diria que observi i escolti molt, que com a professional no ho ha de saber tot ni tenir respostes per tot. Que aprengui a gaudir de la feina amb els infants i a mantenir la calma, ja que sovint el ritme de feina és vertiginós.

Tres paraules clau que defineixen el projecte de la fundació.

Oportunitat, creixement i cooperació.

Quin és el teu gran repte de futur?

Viure i ser feliç amb les petites coses del dia a dia.

Quines tres coses t'emportaries a una illa deserta?

Una polsera de supervivència, una bengala de salvament i, si com a cosa s'accepten persones, doncs a la meva família.

La teva cançó preferida:

Per més que hi penso, no sé donar-te una resposta ràpida... La música m'acompanya des de sempre, m'agraden molts estils diferents i els escolto en funció de com em sento. Però em quedaré amb la que he escoltat avui quan venia amb el cotxe 'Meravellós regal' de Txarango.

Un llibre que recomanaries:

'Com fer que et passin coses bones', de Marian Rojas Estapé.

El color que millor et defineix:

Crec que no em defineix cap color, així que escolliria els de l'arc de Sant Martí.





CESC MASSÓ
Monitor d'Activitat Física i Esport.
Fa 10 anys que treballa a FRN.

Perquè vas escollir treballar a la Fundació?

La raó per la qual aquest sector em va atraure, és perquè sempre he pensat que aquest col·lectiu té un potencial amagat que cal extreure. També sabia que no seria fàcil, però gràcies a l'ajuda, de la quantitat i qualitat dels professionals que m'envolten, aconseguiríem el gran repte: passar del moviment més bàsic, d'aquella activitat física a un exercici físic o esport més programat.

Aquest era el meu gran repte, construir des de la base per arribar a veure aquest potencial dels usuaris.

Com van ser els teus inicis?

Diria que puc resumir-ho en quatre paraules:

- **Motivació.** Jo havia de motivar-me amb objectius per intentar contagiar-ho.
- **Diversió.** Havia de planificar unes sessions divertides i deixar-los amb les ganes de seguir jugant.
- **Serietat.** Les sessions, els jocs, les coreografies, havien de ser divertides però mai traspassant la línia de la confiança. Cal fer el què està programat, perquè només així veurem els resultats.
- **Observar.** Havia d'observar sempre les actituds, reaccions i estats d'ànims durant les sessions, i aleshores escollir quin tipus d'activitat era més adient per cada usuari segons les seves necessitats, tant psicològiques com de salut. Però no només observar als usuaris, també aprendre del personal d'atenció directa i seguir les seves pautes d'actuació i recomanacions.

Podria dir que la meva gran preocupació era fer-los crear un hàbit, acostumar-los al moviment. La meva intenció era la de trencar amb l'imput estalviador d'energia que té el nostre cervell. Òbviament, aquesta rutina es construeix amb el temps i amb l'ajuda de l'equip de professionals, i gràcies a ells i la meva lluita, estem aconseguint aquests objectius.

Si mires enrere, durant el teu recorregut a la fundació et sents orgullós de...

Em sento orgullós de que se'm relacioni sempre amb l'exercici físic, amb la salut, amb la força, amb l'energia, amb les coreografies...

Em sento orgullós de que els usuaris s'interessin per les activitats extres, pels pavellons, per les músiques, per les coreografies de les festes, per quan ens conviden a

instituts i universitats i per les piscines.

Em sento orgullós de que els/les professionals preguntin o comentin aspectes relacionats amb l'exercici físic, i/o la salut i que, si conec la resposta, els pugui aportar alguna solució. Tanmateix, em sento orgullós de formar part d'un equip tan vàlid de professionals que aporten dia a dia les seves solucions, i tracto d'aprendre'n.

Finalment, em sento orgullós de que, en algun moment durant aquests anys, professionals o usuaris facin algun tipus d'activitat física, exercici físic o esport. Tant és el què facin, perquè el millor exercici és el què es fa.

Alguna anècdota o situació laboral divertida que vulguis compartir.

Moltes! Però la que recordo recentment, va ser durant la celebració de la Setmana Mundial de l'Activitat Física i de l'Esport del mes d'abril d'aquest any.

Durant aquella setmana preparàvem diverses activitats, conjuntament amb tot l'equip tècnic organitzatiu, directores, coordinadores, personal d'atenció directa, tècnics dels pavellons... Organitzàvem els grups d'usuaris per les activitats, els altaveus per la música, el material... I finalment va arribar el dia més important: el dia de les coreografies.

Aquell dia vem tenir a disposició un pavelló, on 50 o 60 usuaris van fer-ne ús, i uns 20 usuaris s'havien après unes coreografies i havien de fer sobre un escenari davant de la resta d'usuaris i personal d'atenció directa.

Veure com, absolutament, tothom es va entregar a l'activitat va ser divertit! Però quan el personal d'atenció directa va pujar a l'escenari a ballar el "Follow the Leader", es va veure clar que aquell dia acabaria bé. Tinc els meus dubtes de qui s'ho va passar més bé, si els usuaris, que anaven amb els nervis de si els sortiria bé el ball o el personal d'atenció directa..!

Però això no és tot. La Karen, una instructora professional que vam convidar perquè fés un espectacle, va disfressar gran part del personal d'atenció directa, i en aquell moment l'energia es va multiplicar per 10.

Quin consell donaries a algú que comença a treballar a la fundació.

Que tingui paciència, que sovint els objectius són a llarg termini, però quan arriben, la satisfacció és màxima. Jo vaig pensar el meu mètode, però tothom pot tenir el seu, i segur que aportaran en positiu.

Tres paraules clau que defineixen el projecte de la fundació.

Lluita, treball i moviment.

Quin és el teu gran repte de futur.

M'agradaria organitzar un torneig de Netball, un voleiball adaptat, conjuntament amb altres entitats. És un esport que el practiquen molt a Bèlgica, i té uns valors i una reglamentació molt interessant.

Quines tres coses t'emportaries a una illa deserta?

Unes peses, protecció solar i un vaixell per si la illa no m'agrada.

La teva cançó favorita.

'Sky and Sand' de Paul Kalkbrenner.

Un llibre que recomanaries.

'Back Mechanic' de Stuart McGill.

El color que millor et defineix.

El Blau.



3 INNOVACIÓ

PROJECTES DE FUTUR

LA INNOVACIÓ A LA FUNDACIÓ RAMON NOGUERA ÉS MÉS QUE UN VALOR; LA NOSTRA FITA ÉS QUE L'ENTITAT ESDEVINGUI UN REFERENT EN **INNOVACIÓ SOCIAL, TECNOLÒGICA I MEDIAMBIENTAL**. PER AIXÒ, ÉS UN DELS ÀMBITS ESTRATÈGICS DE L'ORGANITZACIÓ.



INNOVACIÓ I SOSTENIBILITAT

Marina Molina, responsable de
Projectes i adjunta a gerència

La **Fundació Ramon Noguera** és una organització que dona oportunitats laborals a més de 200 persones amb discapacitat i que atén a més de 300 persones adultes i més de 1500 infants per donar compliment a la seva missió.

Més enllà d'aquesta vessant social i d'atenció a les persones amb discapacitat un dels objectius estratègics de la Fundació és la de **generar un creixement sostenible que permeti ser respectuós amb el medi ambient**.

Històricament, la sostenibilitat i el respecte pel medi ambient sempre han estat presents a la organització pensant que cal fer compatible el treball amb la sostenibilitat i per això volem apostar per solucions sostenibles, sota les premisses de màxima reducció en el consum d'aigua, energia i d'envasos. Tot això, sense repercutir en la eficàcia i la qualitat del servei.

Amb l'objectiu de contribuir a la consecució dels **Objectius de Desenvolupament Sostenible**, concretament al 6.3 d'augmentar considerablement l'ús eficient dels recursos hídrics en tots els sectors i d'assegurar la sostenibilitat de l'aigua i al 13 d'acció pel clima, des del 2022 estem gestionant **tres grans projectes** que han de contribuir de manera important en la millora de la sostenibilitat mediambiental de les nostres activitats.

D'una banda es van **instal·lar plaques fotovoltaïques** per poder fer funcionar les

activitats amb energia sostenible i per aquest 2023 tenim en marxa dos grans projectes que van en la mateixa línia.

D'altra banda, un **nou túnel de rentat de vehicles** a les nostres instal·lacions de Mas Xirgu que a més d'incorporar totes les novetats i millores que ofereix el sector també permetrà un **estalvi d'aigua d'un 85-90%** i una reducció dels envasos que generem.

En relació a l'activitat de **bugaderia** que gestionem, participem en un projecte europeu anomenat **LIFE Recyclo** que té com a objectiu millorar l'eficiència dels recursos hídrics i reduir l'abocament de contaminants al sector industrial, especialment les bugaderies. En aquest sentit, el projecte proposa un innovador procés de reciclatge del 50 al 80% de les aigües residuals generades per la bugaderia. En aquest sentit, al setembre instal·larem una planta pilot a les nostres instal·lacions per poder testar aquest projecte.

Des de l'organització sempre hem estat molt compromesos en els impactes que generem en el nostre entorn i pensem que el moment que vivim sobretot en relació als recursos hídrics és un moment molt delicat que requereix la intervenció de tots i per això volem portar a terme aquests dos projectes que han de contribuir a preservar aquest bé escàs que és l'aigua.

4 ATENCIÓ A LA INFÀNCIA

DES DE L'ÀREA D'ATENCIÓ A LA INFÀNCIA, ACOMPANYEM ELS INFANTS PER AFAVORIR EL DESENVOLUPAMENT DE LES SEVES CAPACITATS.

DISPOSEM DE DOS CENTRES DE DESENVOLUPAMENT INFANTIL I ATENCIÓ PRECOÇ (CDIAP), ON ACOLLIM L'INFANT I LA SEVA FAMÍLIA PER DONAR-LI ATENCIÓ EN FUNCIÓ DE LES SEVES NECESSITATS.

AQUEST SERVEI S'OFEREIX A INFANTS D'ENTRE 0 I 6 ANYS AMB L'OBJECTIU DE PREVENIR, DETECTAR I ATENDRE DE FORMA PRECOÇ ELS TRASTORNS O POSSIBLES TRASTORNS DE DESENVOLUPAMENT INFANTIL.

ALHORA, TAMBÉ OFERIM UN SERVEI D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA ADREÇAT A INFANTS AMB ALTES CAPACITATS DINS L'ENTORN INCLUSIU D'UNA AULA EN UNA ESCOLA BRESSOL ORDINÀRIA.

PROGRAMA DE PREVENCIÓ I DETECCIÓ A LES ESCOLES BRESSOL DES DELS CDIAP

Olga Casas, directora tècnica de l'Àrea d'Infants

En aquest escrit us presentem una de les funcions que es desenvolupa en el **Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP)** del Gironès de la Fundació Ramon Noguera, que es va implantar de forma regular a partir del setembre del 2016, a les Escoles Bressol i Llars d'Infants públiques, del territori del Gironès.

El **CDIAP**, té la funció de detectar, prevenir i atendre els problemes o els trastorns del Desenvolupament dels Infants de 0 a 6 anys, així com donar atenció a les seves famílies. Per a poder desenvolupar aquesta funció, neix el Programa de Prevenció i Detecció (PPiD) dels trastorns o possibles trastorns en el desenvolupament, de qualsevol etiologia, que es duu a terme en el context natural de les escoles bressol o llars d'Infants públiques, de (0 a 3 anys), del nostre territori.

Entenem per detecció i prevenció, al conjunt d'activitats que tenen com a objectiu disminuir l'aparició, la durada i les seqüeles dels trastorns i/o dificultats, que poden afectar al desenvolupament dels infants.

Definim la **Prevenció primària**, com el conjunt d'activitats adreçades a evitar i **prevenir** l'aparició d'un determinat trastorn, mitjançant activitats com xerrades, tallers, formacions... dirigides a la població en general, i la **Prevenció secundària** s'entén com el conjunt d'activitats que tenen per objectiu la **detecció** precoç dels trastorns del desenvolupament i les situacions de risc, mitjançant les activitats com: coordinacions, observacions als infants en el context natural de l'aula, visites compartides, interconsultes, entrevistes dirigides a les educadores/educadors... Amb aquestes activitats es pretén sensibilitzar a la comunitat, identificar situacions de risc i detectar les possibles senyals d'alarma.

Les tasques de Detecció i Prevenció en el nostre CDIAP, es desenvolupen també en el treball amb xarxa amb altres serveis de la petita infància de l'entorn sanitari, educatiu i social, però



en aquest escrit us volem donar a conèixer el **Programa de Prevenció i Detecció (PPiD)** que realitzem en el context educatiu, de les escoles bressol i llars d'Infants del territori que abarquem.

Aquest programa té dos eixos vertebradors, un que fa referència a **la intervenció en l'àmbit de l'escola bressol, tant als infants com a l'equip educatiu, i l'altre adreçat a les famílies dels infants que hi assisteixen.**

■ **Respecte als infants de les escoles o llars d'Infants,** els objectius per part del CDIAP són detectar els infants de 0-3 anys, amb possibles dificultats en el seu desenvolupament, o que tinguin el risc de presentar-les. Quan el nen/a assisteix a la llar infantil, els/les educadors/es que hi treballen, són els agents importants en la detecció. En aquesta etapa poden apreciar-se problemes en les capacitats i comportaments bàsics per a l'aprenentatge: habilitats motrius, socialització, llenguatge, dificultats d'atenció i de percepció, i limitacions cognitives o emocionals que abans no havien estat detectades.

Les condicions de les escoles bressol i les interaccions que es produeixen en el context escolar, diferents a les del medi familiar permeten fer evident, en la majoria de casos, la presència de desajustaments en el procés evolutiu, en el desenvolupament psicoafectiu del nen i/o alteracions del seu comportament, que pel seu mateix caràcter o per la menor gravetat del trastorn, poden passar fàcilment inadvertides als pares i també al personal sanitari, i que no són detectades fins que el nen accedeix al context educatiu.

Pel que fa al treball amb l'equip d'educadores, els objectius del CDIAP es centren en assessorar i/o empoderar-les davant les possibles dificultats que puguin aportar els infants observats, oferir-los-hi un programa de formació continuada, facilitar-los-hi estratègies que les ajudin per a poder donar una atenció més específica als infants amb dificultats i per a poder adaptar les activitats ordinàries de l'Escola Bressol / Llar d'Infants, perquè en puguin gaudir tots els infants.

■ **Respecte a la intervenció amb les famílies,** es realitzen xerrades divulgatives sobre temes relacionats amb el desenvolupament infantil i els aspectes de la criança i s'aborden les necessitats o preocupacions, que els pares han transmès a les educadores.



Atenem a la població infantil de 0 a 6 anys, i a les seves famílies, dels següents municipis: Aiguaviva, Bescanó, Canet d'Adri, Fornells de la Selva, Girona ciutat, Quart, Salt, Sant Gregori, Sant Martí de Llémena, Sarrià i Vilablareix.

A l'inici de cada curs escolar, la Coordinadora del Programa (S. Vendrell), es posa en contacte amb les direccions de totes les llars infantils i escoles bressols dels municipis que atenem, i els explica l'organització i el funcionament del PPiD, i els convida a participar-hi.

Si accepten participar, se'ls aporta la programació de les intervencions pels diferents serveis i professionals que hi participen durant el curs escolar. Quan l'educador/a detecta la possible presència d'una necessitat, comunica la seva inquietud a la família. A partir de les dades aportades pel medi escolar i familiar s'estableixen unes pautes d'observació i d'actuació coordinades amb el CDIAP.

Enguany hem pogut ampliar l'atenció i s'ha pogut assegurar una observació mensual pels diferents serveis: **Psicopedagogia, Fisioteràpia i Logopèdia**, en cada una de les diferents llars i escoles bressols. Cada servei que hi participa, realitza una mitjana de dues visites, de dues hores cadascuna, durant el curs escolar, i una inicial i una de tancament, per a valorar-ne la percepció i així poder millorar en els aspectes que siguin necessaris.

L'equip de professionals que hi participa, està format per una **pedagoga** i una **psicòloga** (S. Vendrell i M. Quiñones), per dues **logopedes** (A. Rodón i C. Batallé) i per dues **fisioterapeutes** (A. Girbent i I. Sanmartí), amb la **coordinació** i la **gestió** per part de (S. Vendrell i O. Casas).

Les terapeutes, es distribueixen els diferents municipis, formant dos equips, garantint la presència mensual, per un dels tres serveis, cada mes.

- **Des del Servei Psicopedagògic** s'acompanya i s'assessora a l'equip educatiu en aspectes que fan referència al desenvolupament psicomotor dels infants. Es fa un abordatge general en relació als diferents ítems del desenvolupament. També es treballen aspectes a nivell conductual, de criança i d'hàbits d'autonomia.
- **Des del Servei de Fisioteràpia**, es realitza acompanyament i assessorament a les educadores de l'escola bressol/llars d'Infants, per a potenciar que els nens descobreixin el moviment de forma autònoma i espontània, sobretot en els primers ítems motors. És en edats precoces quan podem fer més prevenció i intervenció per a detectar i corregir postures i actituds motrius incorrectes, així com facilitar estratègies a les educadores per tal que els infants dels grups de P0 i P1 no se saltin etapes motores. En alguns casos en que es pensa que l'infant necessita de més intervenció, s'aconsella la derivació al CDIAP. Les educadores també solen preguntar dubtes en relació al calçat, l'ergonomia i hàbits posturals correctes, els quals es van resolent.
- **Des del Servei de Logopèdia** es faciliten estratègies a les educadores a nivell d'orientar en aspectes relacionats amb l'alimentació, en la progressió de les textures, d'assessorar en l'ús del xumet i del biberó i/o tetines, facilitar estratègies per estimular el llenguatge i la parla, i com potenciar la comunicació.

La valoració d'aquests set anys de recorregut, no pot ser més positiva, ja que ha permès fer xarxa i crear vincles entre les escoles bressol/Llars d'Infants públiques i el propi CDIAP.

Progressivament, el programa ha anat agafant més envergadura i s'ha anat consolidant, s'han ampliat les hores que s'hi destinen i ha augmentat el nombre de tècnics del CDIAP que hi participen.

TESTIMONIS ENS EXPLIQUEN LA SEVA EXPERIÈNCIA

Les diferents parts implicades en el projecte, **terapeutes, educadores, escoles bressol i llars d'infants**, han volgut aportar les seves mirades, així com també, el **testimoni d'una mare d'un infant** que va ser detectat i derivat al CDIAP, després d'una actuació a l'escola bressol, en el marc del programa.

Les valoracions pels diferents agents implicats en el projecte és del tot positiva i favorable, per part de les terapeutes del CDIAP que hi participen centren la mirada en els següents aspectes:

"Amb els anys que estem duent a terme aquest programa, ens adonem que les educadores van adquirint els coneixements i estratègies que les empodera, tant per prendre decisions d'actuació, com per assessorar a les famílies. Per altra banda, les famílies que acaben essent derivades al CDIAP, ens arriben a una edat molt precoç, fet que es pugui atendre abans i probablement l'evolució és més favorable. També valorem molt positivament el poder facilitar estratègies als educadors/es per tal de prevenir futures alteracions i per a poder resoldre possibles dubtes que els puguin anar sorgint. L'experiència resulta molt enriquidora, perquè tant aprenen les escoles bressol del que nosaltres els aportem, com nosaltres d'elles i els infants que en són derivats els garantim rebre una atenció terapèutica precoç i els que no han necessitat derivació s'ha pogut avançar des l'empoderament de les educadores evitant l'entrada de l'infant al CDIAP. (Equip Terapeutes CDIAP que participa en el PPIID)

Nou direccions de les Llars d'Infants i Escoles bressol que participen en el PPIID, ens han volgut aportar la seva valoració en relació a l'experiència:

"Per la llar d'infants aquest programa ha representat: sentir que se li dona la importància que mereix la nostra etapa (0 a 3)". (Llar d'Infants Bescanonins)

"L'assessorament ha estat clau per acompanyar-nos en el desenvolupament i aprenentatge dels nostres infants" (Llar d'infants El Carrilet. Bescanó)

"Suposa un recolzament a la petita infància. Un suport professional. Estem molt agraïdes de les vostres visites que ens resolen dubtes i ens donen eines per ajudar als infants". (Escola Bressol Confetti)

"Per nosaltres ha representat una ajuda ja que ens heu orientat, donant-nos pautes de com actuar davant d'infants amb comportaments diversos. Alhora que destaquem molt positivament les xerrades que feu,

adreçades a les educadores de les Llars d'infants, ja que ens són de gran utilitat ". (Llar d'Infants Coloraines)

"Sentir l'acompanyament del CDIAP, ens descarrega la motxilla de dubtes i angoixes per acompanyar els nostres petits infants i les seves famílies. Us necessitem i us necessiten " (Llar d'Infants El Tarlà. Girona)

"Per La llar d'infants Sant Ramon Nonat, és molt positiu comptar amb la col·laboració i les visites al centre de l'equip del CDIAP, ens permet esvair dubtes, ens donen eines pel dia a dia i tot l'equip multidisciplinar ens fa un gran acompanyament durant tot el curs, tant en la prevenció, com en la detecció precoç" (Llar d'infants Sant Ramon Nonat)

"El servei freqüent, ha ajudat a detectar dificultats i/o alteracions en el desenvolupament integral dels infants de manera preventiva. El contacte directe amb els professionals ens ha permès resoldre dubtes, tant a l'equip docent, com a les famílies". (Llar d'infants Els Escarlets. Sant Gregori).

"Per la nostra llar, el programa de prevenció i detecció que porta a terme el CDIAP, ens proporciona un recolzament i una guia, que ens ajuda en la nostra tasca educativa, proporcionant-nos seguretat i confiança. Moltes gràcies per la feina que duu a terme!" (Llar d'infants La Baldufa. Quart)

"L'orientació i l'assessorament que rebem del CDIAP, al llarg del curs, ens permet augmentar els recursos educatius i ens proporciona eines per trobar la millor resposta en la tasca educativa del dia a dia" (Escola Bressol el Carrilet de Salt).

Pel que fa al testimoni aportat per una família:

La Marta Valdés, quan l'escola li va proposar si permetria que un especialista del **CDIAP** observés a en Dylan, no s'hi va pensar dues vegades. "De seguida que m'ho van proposar, hi vaig estar totalment d'acord". Un cop el **CDIAP** va observar a l'infant i les educadores van avisar a la família que sí convindria derivar-lo, l'opinió de la família va ser "Quan l'educadora m'ho va comentar, no ho vaig dubtar, no ho vaig ni pensar; si consideràveu que s'havia de fer una valoració, endavant. Em vaig posar a les vostres mans de seguida". Per aquesta família el **Programa de Prevenció i Detecció** va representar: "Si no hagués estat per aquest programa que es posava en marxa aquell any, molt probablement no s'hagués detectat tant ràpid l'alteració genètica del meu fill. Gràcies a aquest programa tot ha sigut molt més fàcil i més ràpid".



5 ATENCIÓ

A LES PERSONES ADULTES

EN TOTS ELS NOSTRES SERVEIS D'ATENCIÓ A PERSONES ADULTES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL TREBALLEM PER FER REALITAT ELS SOMNIS I DESITJOS DE CADA PERSONA. FEM ÈMFASI EN ELS OBJECTIUS DE VIDA DE LA PERSONA I EN LES SEVES NECESSITATS DE SUPORT, FOCALITZANT LES SEVES FORTALESES, HABILITATS I PREFERÈNCIES.

OFERIM SERVEIS D'ATENCIÓ DIÛRNA EN CENTRES DE DIA, COM EL SERVEI DE TERÀPIA OCUPACIONAL I EL SERVEI D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA, ON LES PERSONES REBEN ACOMPANYAMENT I SUPORT PER REFORÇAR LES SEVES HABILITATS I CAPACITATS, FOMENTANT UN PAPER ACTIU I VINCULAT AMB LA COMUNITAT.

TAMBÉ OFERIM SERVEIS D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL, BASATS EN NUCLIS, QUE PODEN SER RESIDÈNCIES O LLARS-RESIDÈNCIA, ON ES PROPORCIONEN DIFERENTS INTENSITATS DE SUPORT ATENENT LES NECESSITATS INDIVIDUALS DE CADA PERSONA, AMB L'OBJECTIU D'OFERIR-LOS UN ENTORN EL MÉS SEMBLANT POSSIBLE A UNA LLAR FAMILIAR I DE PROMOURE LA VIDA INDEPENDENT.



LA FUNCIO DE "L'ASSISTENT" DINS EL MARC DE LA CONVENCIÓ DELS DRETS DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

Sílvia Corcoy i Eduard Muñoz,
treballadors socials de la fundació

Es deixa enrere la figura jurídica de la tutela, popularment coneguda com a l'exercici de "Tutor/a" o "Curador/a". **L'objectiu d'aquest article és poder explicar el per què d'aquest canvi i en quina mesura pot afectar o canviar a l'hora d'exercir el càrrec.**

Són freqüents les preguntes i dubtes en relació a la **nova Llei 8/2021**, del 2 de juny per la que **es reforma la legislació civil i processal pel suport a les persones amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica.**

Però per conèixer el per què d'aquest canvi, primerament cal mencionar la **Convenció sobre els Drets de les persones amb Discapacitat** (que es va signar el 13 de desembre de 2006 a Nova York i signada per l'Estat espanyol el 30 de març de 2007), on es reconeix que **totes les persones tenen els mateixos drets i llibertats, sense distinció de cap mena.**

En l'ordenament jurídic espanyol i català ja no existeixen les persones incapacitades, perquè la Llei anterior no afavoria el respecte cap els Drets Humans.

Amb el nou terme de "**l'Assistent**" s'aconsegueix respectar la voluntat i preferències de la persona que, al cap i a la fi, és qui pren les seves decisions, amb el suport que li calgui en cada moment.



SÍLVIA CORCOY I EDUARD MUÑOZ
Treballadors socials de la fundació

Quan i com es realitza el canvi de "Tutor" a "Assistent"?

El canvi es pot realitzar per **voluntat pròpia** (la persona incapacitada o el "Tutor" demana el canvi a través d'una demanda als jutjats escaients) o esperar a rebre la **citació dels jutjats** (des de la implementació de la Llei, 3 de setembre de 2021, hi ha un màxim de tres anys per a ser citat i revisar-ne les mesures).

En la manera de realitzar el canvi també hi ha novetats. A partir d'ara, **en les revisions de mesures, el jutge/ssa pregunta directament a la persona en quins aspectes de la vida necessita suport**; i en el cas de que la persona no pugui verbalitzar els suports que necessita, el jutge/ssa, conjuntament amb els informes dels professionals i la informació dels familiars, assigna els suports. **La mesura de suport acordada es revisarà d'ofici cada 6 anys.**

**La persona amb discapacitat por arribar a contractar professionals perquè adaptin la informació a lectura fàcil o puguin donar-li suport per comunicar-se.*

Què implica la figura de "l'Assistent"?

"L'Assistent" pot ser designat per donar suport en les següents esferes/àmbits de la persona:

- Esfera econòmica i patrimonial.
- Representació davant de tràmits administratius i judicials.
- Àmbit personal (*qüestions quotidianes*).
- Esfera de la salut (*consentiment, tractaments mèdics...*).

En funció de les capacitats i necessitats de suport de cadascú, el jutge dicta en quina de les esferes serà necessari que "l'Assistent" actuï.

Per posar un exemple: una persona pot necessitar suport únicament en l'esfera econòmica i patrimonial perquè té dificultats per la gestió, però en canvi no necessita el suport en els altres àmbits perquè per si sol ja se n'ensurt. Llavors només es dictarà el suport de "l'Assistent" en la part econòmica i patrimonial.

Per altre banda, un altre possible exemple: una persona que necessita suport total en totes les seves esferes i àmbits. En aquest cas, el jutge dictarà que la funció de "l'Assistent" serà de donar suport en totes elles.

Fins ara la figura jurídica del "Tutor" donava suport en totes les esferes/àmbits de la persona, sense diferenciar aquelles en les que la persona hi podia prendre decisió sense el suport d'una tercera persona. Veient que la gran diferència és que, **amb "l'Assistent" es dona pas a que la persona pugui exercir l'autodeterminació en aquells aspectes en els que es veu capacitat i té coneixement per actuar-hi, sense la necessitat de rebre un suport o que es decideixi per ell; limitant la seva capacitat d'obrar.**

Les obligacions com a "Assistent" són les mateixes que les que tenia fins ara, fent de "Tutor/a"?

Les obligacions que té la persona que jura el càrrec com "Assistent" són les mateixes que tenia fins ara. Havent de presentar la rendició de comptes anuals, vetllant pel bé de la persona i donant els suports quan siguin necessaris.

6 ÀREA ESPORTIVA

EL PROGRAMA D'ESPORT TÉ L'OBJECTIU DE MILLORAR LA QUALITAT DE VIDA DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL A TRAVÉS DE LA PRÀCTICA D'ESPORTS I LA PARTICIPACIÓ EN COMPETICIONS ESPORTIVES.

PROGRAMA ESPORTIU GRUP FUNDACIÓ RAMON NOGUERA

Ester Triadó, directora tècnica i Marta Feixas, responsable del Programa d'Esports de la fundació

L'any 1993 coincidint amb l'esclat esportiu dels Jocs Olímpics de Barcelona 1992 es van posar les bases del primer equip de bàsquet de la Fundació Ramon Noguera.

La pràctica de l'activitat física i l'esport té un impacte significatiu en la qualitat de vida de les persones i és per aquest motiu que des de la Fundació hem apostat per potenciar i fer créixer l'hàbit d'aquesta pràctica.

Durant aquests 30 anys hem consolidat el Bàsquet, el Futbol-Sala i hem iniciat l'experiència del Rugby.



Futbol Club Ramon Noguera:

L'equip està format per 15 jugadors de futbol-sala que es distribueixen en dos equips, el blau i el vermell.

Entrenem els **dilluns a la tarda** a la **pista esportiva de l'Escola Migdia**.

Participem a la **Lliga de les comarques gironines de futbol-sala** organitzada pel Consell Esportiu.

En aquesta lliga competim amb altres sis equips:

- F. Joncs,
- U.E Figueres,
- C.A Garrotxa,
- SUPPORT Girona,
- F.MAP,
- C.E Banyoles J i E.

Participem també a altres competicions com els **Jocs Emporium** organitzats pel Consell Esportiu i el MIC Integra.

Estem molt i molt contents de poder anunciar que a partir de la temporada vinent **formarem part del Girona EFS** (Girona Escola Futbol Sala).



Club Bàsquet Ramon Noguera:

L'equip esta format per 11 jugadors i jugadores.

Entrenem els **dimarts a la tarda** al **pavelló de Santa Eugènia de Girona**.

Participem a la **Lliga de les comarques gironines de bàsquet** organitzada pel Consell Esportiu.

A la lliga competim amb tres equips més:

- C.A Garrotxa,
- C.B Banyoles J i E,
- ADEPAF Figueres.

La propera temporada 2023-24, **formarem part del CESET Girona** (Club Esportiu Santa Eugènia de Ter).

Girona F.C. Genuine :

7 jugadors del nostre equip formen part també de l'equip Girona F.C. GENUINE.

La Lliga Genuine és una lliga estatal organitzada per la **Fundació La Liga**.

El Girona F.C és un dels 17 fundadors de la lliga GENUINE.

Durant la temporada s'organitzen les **fases de la competició** en diferents seus dels equips integrants de la GENUINE.



Rugby:

Conjuntament amb el **GEIEG** (Grup Excursionista i Esportiu Gironí), hem iniciat l'activitat de Rugby (modalitat Mixed Ability Rugby).

Des del **GEIEG** i la **Fundació Ramon Noguera** utilitzem aquesta modalitat esportiva com a mitjà per divertir-se, fer amics, relacionar-se i educar-se.

És una activitat que va més enllà de la de jugar en sí.

Entrenem el **primer i tercer dissabte de mes** al camp de Rugby del **Complex Esportiu GEIEG Palau-Sacosta**.





JOSEP BUIXEDA
President Girona Futbol Sala

Josep Buixeda. President Girona Futbol Sala

L'equip de futbol sala adaptat de la **Fundació Ramon Noguera** s'integra a l'estructura del **Girona EFS**, un club fundat l'any 2014 compromès amb la ciutat i les seves persones i que compta amb 150 jugadors i jugadores.

Amb aquesta entesa es reforça el programa d'Esports i Lleure de la Fundació i es potencia l'assessorament tècnic i esportiu d'un conjunt que a partir de la temporada vinent, la 2023-2024, vestirà l'uniforme oficial de l'entitat blanc-i-vermella i també lluirà el seu escut.

El **Girona EFS** aportarà el seu coneixement a nivell tècnic i tàctic del futbol sala en els entrenaments,

que tenen lloc els **dilluns a la tarda** a les instal·lacions de l'**escola Migdia**. I alhora, assessorament en d'altres aspectes rellevants per a qualsevol grup esportiu.

Entrenat per **Jordi Sucarrats**, l'equip de la Fundació Ramon Noguera participa a la **Lliga Territorial de les Comarques Gironines**, així com també a d'altres torneigs entre entitats, al **MIC Integra** i a la **Copa Emporion**.

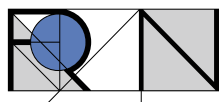
Josep Buixeda, president del Girona EFS, declara: "Som un club integrador que vol estar cada cop més compromès amb la ciutat i la seva gent a partir de la nostra passió, que és el futbol sala. Posarem a la disposició de la Fundació aspectes com l'assessorament tècnic, els entrenaments, l'esponsorització... És una manera d'integrar els seus jugadors a la societat, fent-los sentir uns colors i fomentar el seu sentiment de pertinença".

Futbol Llagostera:

Des de la temporada 2022-23 **formem part del Club Futbol Base Llagostera**.

L'equip està format per 6 jugadors i jugadores.

Entrenem els **dilluns a la tarda** al **camp de futbol de Llagostera**.



7 EMPRENEDORIA

PER A L'OCUPACIÓ

LA FEINA ÉS UN ASPECTE CLAU PER A LA PLENA INCLUSIÓ DE LES PERSONES. A LA FUNDACIÓ RAMON NOGUERA FACILITEM DE MANERA PERSONALITZADA UN PROCÉS QUE ENCAMINI LA PERSONA A TENIR UN LLOC DE TREBALL MITJANÇANT LA GENERACIÓ D'OPORTUNITATS LABORALS EN EL CENTRE ESPECIAL DE TREBALL.

ELS TREBALLADORS DEL CENTRE ESPECIAL DE TREBALL EN PRIMERA PERSONA

JORDI LÓPEZ

Treballa al servei de Neteges Industrials



En Jordi López té 48 anys i forma part del Centre Especial de Treball, en concret, treballa al Servei de Neteges Industrials, en concret al Mercat del Lleó i ara fa 22 anys que està a la fundació.

Vaig començar a treballar a la fundació a l'any 2001, quan la seva mare em va recomenar que anés a buscar feina a la Fundació Ramon Noguera i hi vaig anar i em van contractar per treballar al rentat de vehicles.

Al principi em sentia molt malament, perquè tenia molts problemes a casa. La situació va anar a millorant, perquè des de la Fundació m'ajudaven. Poc a poc vaig començar a aprendre les tasques.

Dins de l'entitat, he fet varies formacions, però també he treballat en diferents seccions. Vaig treballar durant tres anys al rentat de vehicles. Després vaig passar a la secció de neteja i vaig estar deu anys treballant a la brigada de Trety a Maçanet i després ja vaig entrar al Mercat del Lleó fins ara.

Us explicaré una mica el meu dia a dia. Jo sempre m'aixeco a les nou en punt. Faig el meu cafè amb llet i després miro una pel·lícula de por. M'agrada molt Poltergeist i Stargate SGI. Si després tinc temps veig una sèrie de 44 minuts. Després faig la migdiada abans d'anar a treballar per agafar energia! I vaig a agafar l'autobús. Quan arribo al Mercat del Lleó, m'encarrego de netejar totes les parades de peixaters, escombros, frego i ho deixo tot perfecte pel dia següent.

Per mi, treballar suposa que estigui il·lusionat i molt content perquè faig la feina de tot cor. I tenir una rutina m'aporta satisfacció, m'agrada i em fa sentir bé tenir les hores ocupades.

El que més m'agrada de la meua feina és que m'agrada tot. Totes les tasques que faig m'agraden. Això sí, el diumenge he de descansar.

D'aquí uns anys encara em veig treballant aquí a la Fundació Ramon Noguera perquè m'agrada i vull anar sumant moments amb els meus companys. Em sento orgullós perquè la feina la faig bé. No marxaria a treballar a cap altre lloc, estic molt orgullós de treballar a la Fundació Ramon Noguera. El meu repte és poder assumir més feina i poder adquirir altres habilitats per poder realitzar la meua feina encara millor.




DAVID PORSELL ESTEVE
Treballa a la Fundació Ramon Noguera a l'Àrea de Neteja
Quan vas entrar a la Fundació, quina va ser la teva primera incorporació?

Era el mes de setembre de l'any 2021, que vaig començar a fer un curs de Formació Professional per la Ocupació, per buscar feina i treballar a molts llocs. Em va agradar molt i em va interessar molt. Vaig assistir a totes les classes del primer dia fins l'últim, els matins durant vuit mesos de dilluns a divendres i vaig aprendre molt. Ara estic treballant a la Fundació a la secció de neteja.

Com vas trobar la fundació?

Vaig buscar feina a través d'internet al meu poble a Cassà de la Selva i vaig veure el Grup Fundació Ramon Noguera de Girona. Em va interessar molt i de seguida em vaig posar en contacte i vaig enviar el meu currículum, llavors vaig enviar un correu electrònic a la Maria Vivó que després em va fer l'entrevista i, gràcies a ella, jo estic aquí treballant.

A banda de la teva inserció al CET, has fet altres activitats dins de l'entitat?

He fet els cursos de formació d'informàtica, llengua catalana i castellana i el curs de barista que vaig aprendre com fer un bon cafè. Després vaig fer pràctiques als tallers de Montilivi durant tres mesos de neteja (manteniment). Estic molt content perquè he après molt i ho porto dins del meu cor i doncs les gràcies a tots els professors que he tingut.

Com és el teu dia a dia?

A primera hora del matí començo escombrant la part exterior de l'entrada de la Fundació Ramon Noguera que quedi ben net, després canvio les papereres que estan a l'exterior del menjador, rego les plantes de tot el voltant del pati amb una regadora i per acabar amb unes pinces i una bossa d'escombreries grossa, recullo els papers del terra. Si plou o fa mal temps, netejo el porxo gran perquè quedi ben net. A la tarda canvio les papereres del rentat de cotxes, agafo el carro per fer els viatges i escombro el pati gran. També faig rentadores i assecadores per ajudar a les meves companyes si em necessiten. Els dijous vaig a desmontar les parades de mercat de Can Gibert del Pla.

Ah! I a la tardor, tinc molta feina a escombrar les fulles!

Què suposa per a tu treballar i què t'aporta tenir una rutina?

Feia molt de temps que no estava enlloc abans d'entrar a la fundació i des de que estic aquí em sento molt bé. La rutina per mi és molt important i treballar és clau per mantenir la meva casa i sortir els caps de setmana.

Què és el que més t'agrada de la teva feina?

Sempre m'ha agradat el món de la neteja i m'agrada molt netejar. La feina que estic fent aquí a la Fundació em fa sentir segur, orgullós i treballador, i m'agrada ajudar als companys de la feina i als clients. M'agrada ser amable i ser ben educat, sempre tinc un somriure.

Com et veus d'aquí a deu anys?

Em veig treballant aquí a la Fundació, sí i tant que sí! Em vull quedar aquí deu anys i molts més!





IOLANDA ARBUES

Treballa a la secció de muntatges elèctrics Simon

La Iolanda té 51 anys i forma part del Centre Especial de Treball, en concret, treballa a la secció de muntatges elèctrics Simon i ara fa uns 20 anys que treballa a la fundació.

Quan vas entrar a la fundació, quina va ser la teva primera incorporació?

La meua primera feina va ser fer manipulats diversos: plegar bosses, posar etiquetes a paquets... però fonamentalment va ser fer el muntatge de carrets de bicicleta, fins que es van deixar de fer després del Covid. I ara estic a la secció de manipulats elèctrics.

Com vas trobar la fundació?

El meu pare estava molt preocupat pel meu futur laboral, va anar a un servei que tenia l'Ajuntament de Girona, i allà hi treballava el marit de la gerent de la Fundació Onyar i van parlar amb el meu pare d'on eren i què feien, i em va interessar molt.

A banda de la teua inserció al CET, has fet altres activitats dins de l'entitat?

Vaig entrar directament a la Fundació Onyar, que

només tenia el Centre Especial de Treball (CET); no tenia altres serveis. Després, amb la fusió, ja em vaig quedar amb el Grup Ramon Noguera.

Com és el teu dia a dia?

M'aixeco i agafo el bus per venir a treballar. Abans em portava el meu pare, però ara ja és gran i té molts problemes de salut. Vinc a treballar, i veig als meus companys. Treballo només als matins que em va molt bé per poder ajudar a casa a les tardes. Vaig a fer la compra, rento els plats, trec les escombraries, etc.

Què suposa per a tu treballar i què t'aporta tenir una rutina?

Per mi és molt important poder sortir de casa, veure als companys, fer una feina i sentir-me útil. Guanyar uns diners i poder aportar una mica a casa.

Què és el que més t'agrada de la teua feina?

Tot el què faig ara m'agrada, però també tot el que he fet abans. Ho faig tot amb il·lusió!

Com et veus d'aquí a deu anys?

Em veig aquí treballant... no m'agradaria quedar-me a casa.



LLORENS RIU

Treballa al servei de Jardineria



Em dic Llorens Riu i tinc 39 anys i ara actualment fa 13 anys que treballo a la Fundació Ramón Noguera al servei de Jardineria.

Vaig treballar 10 anys amb un fuster a prop del meu poble, però amb la crisi em van acomiadar i ho vaig passar molt malament, estava molt avorrit i angoixat.

En aquell moment, la meva parella treballava a la fundació i li vaig comentar que preguntés si tenien feina i al cap de poc temps van trucar per fer una entrevista, per sort, vaig entrar a treballar a la fundació.

Quan vaig començar, feia petites reparacions dins del servei de manteniment, també tallava bolets, i ajudava en el què em demanaven dins del taller. Però a l'any d'estar treballant vaig demanar un canvi, ja que tenia interès per la jardineria i estava necessitava un canvi.

Vaig entrar directament al **Centre Especial de Treball (CET)** de la Fundació Onyar la Selva, que després va passar a estar dins del grup Ramon Noguera i des de llavors ja fa quatre anys que estic al grup de bàsquet de la fundació i en fa un que també faig futbol sala.

Us explico una mica el meu dia a dia. M'aixeco, vinc a treballar amb bicicleta a la fundació, i després sortim amb una furgoneta amb tot l'equip de treball per anar a Riudellots. Allà faig les feines que em demana el responsable: desbrossar, treure la mala herba, retallar, segar, plantar, i el què faci falta. Després marxo a casa i descanso. Els caps de setmana de vegades vaig a Anglès i a la Celler a veure a la família.

Per mi treballar i tenir una rutina, em suposa tenir els dies ocupats i guanyar diners que és molt important. M'agrada molt l'horari que tinc (faig horari intensiu de matins).

El que més m'agrada de la meva feina és estar a l'aire lliure, no m'agrada estar tancat tot el dia al mateix lloc.

D'aquí uns anys m'agradaria veure'm igual que com estic ara: treballant al mateix lloc, i fent el mateix, no m'agradaria canviar. Tinc molt bon horari, vull cuidar-me i m'agrada la jardineria. No em puc queixar!



ANNA MARIA ESTEVA

Usuària del servei d'Orientació i Ocupació de la fundació

DES DEL SERVEI D'ORIENTACIÓ I OCUPACIÓ DE L'ÀREA D'EMPRENEDORIA, ORIENTEM I OFERIM SUPORT A LES PERSONES EN LA RECERCA D'OPORTUNITATS LABORALS, PROMOVENT LA INSERCIÓ A L'EMPRESA ORDINÀRIA. EN TOT AQUEST PROCÉS OFERIM PROGRAMES FORMATIUS PER PREPARAR LES PERSONES PER L'ACCÉS AL MÓN LABORAL.

Em dic **Anna Maria Esteva**, sóc de Girona i tinc 50 anys.

L'any 2020 vaig passar per una situació límit tant a nivell personal com professional i vaig decidir portar el currículum a la Fundació Ramon Noguera. Em van trucar per fer entrevista i vaig començar a treballar aquí.

Vaig estar treballant al Restaurant La Rosaleda, després vaig estar a la part de transport i finalment vaig tornar a La Rosaleda. L'any 2022, per motius personals, vaig haver de plegar.

Un cop finalitzada la relació laboral, em van parlar del Servei d'Orientació i Ocupació i vaig tenir l'opunitat de formar-me. Vaig iniciar el Programa SIOAS i la formació professional d'Imatge Personal que fan amb la Perruqueria Nuduka de Girona.

Realment ha estat una molt bona experiència. Ha millorat el meu dia a dia. He après a cuidar-me, m'ha aportat molt a nivell personal i psicològic. Ara puc exterioritzar allò que vull, em cuido sense sentir vergonya. Alhora, ha estat una formació molt divertida. Érem un grup d'unes 10 persones i hem après una mica de perruqueria i estètica. També hem fet estiraments, hem après la importància de mantenir una bona postura envers la vida. També hem après a fer manicura i a cuidar-nos molt bé les mans i la pell. Ha estat una molt bona experiència!

També m'emporto la bona relació que hem tingut tots els companys. Ens hem tingut molt de respecte entre tots. També m'emporto el record de les professionals de la Perruqueria Nuduka i també de

l'acompanyament per part de l'equip de la **Fundació Ramon Noguera**.

Agraïr a l'equip de la Fundació Ramon Noguera per la feina ben feta i les ganes de transmetre i, a mi mateixa, per sempre voler seguir aprenent pel creixement personal.



GERARD FRIGOLA
Usuari del servei d'Orientació i Ocupació



UN DELS NOSTRES CASOS D'ÈXIT D'INSERCIÓ A L'EMPRESA ORDINÀRIA

Em dic Gerard Frigola i tinc 32 anys. Vaig arribar a la Fundació Ramon Noguera fa uns tres anys per recomanació d'un servei extern.

Jo havia cursat un FP d'hostaleria, aquí a Girona, a l'escola d'Hosteleria. És un sector que m'agrada molt. A casa teníem un negoci familiar i jo treballava allà.

Quan vaig arribar a la **Fundació**, volia que m'ajudessin a encarrilar el meu objectiu professional. Vaig començar fent un **curs d'Atenció al Client**, que em va permetre fer unes pràctiques al sector que m'agrada, que és l'hostaleria.

Posteriorment, vaig fer un **curs d'Ajudant de Cuina**, per poder perfeccionar i millorar en coneixements. El curs va ser molt pràctic. De fet, els divendres anàvem junts a comprar el que necessitàvem i després anàvem a la cuina i fèiem el dinar. **Va estar una experiència molt positiva!** Aquest curs també em va permetre fer unes altres pràctiques en un Restaurant de Girona, **El Mimolet**. També vaig aprendre molt i va ser una experiència positiva.

Després vaig fer un **programa d'inserció laboral**,

que em va permetre ampliar la meva experiència amb unes pràctiques amb **Càtering Vilanova**, a l'**escola Pericot de Girona**. Allà vaig aprendre la part de cuina de col·lectivitats.

Ara fa un any, que vaig poder fer unes pràctiques al **Centre Geriàtric Maria Gay**. Gràcies a l'experiència que sumava, a les meves ganes i a l'oportunitat que em va brindar l'empresa, a dia d'avui porto gairebé un any treballant al Centre Geriàtric Maria Gay.



Estic molt content. Treball de dilluns a divendres en horari de matins. Estic donant suport a la cuina, preparo postres i faig tota allò que em demanen. L'ambient de treball és excel·lent i estic molt orgullós. M'agradaria poder continuar amb ells i anar creixent professionalment.

Estic molt agraït a la **Fundació Ramon Noguera**, per tota la implicació i el suport que em donen. També als companys de classe, tots eren molt bons, fèiem pinya i ens ajudàvem entre nosaltres. Les classes també

eren molt dinàmiques i, si els alumnes tenen ganes i s'esforcen, poden aconseguir els seus objectius.

8 EMPRESA

SOCIALMENT RESPONSABLE

LA FUNDACIÓ RAMON NOGUERA TÉ UNA LÍNIA DE COL·LABORACIÓ PER A TOTES AQUELLES EMPRESES QUE ES VOLEN VINCULAR AMB LA NOSTRA ORGANITZACIÓ.

SER UNA EMPRESA SOCIALMENT RESPONSABLE SIGNIFICA COL·LABORAR EN EL DESENVOLUPAMENT DE LA COMUNITAT, I LA NOSTRA ENTITAT OFEREIX AQUESTA OPORTUNITAT MITJANÇANT DIFERENTS ALTERNATIVES:

- INSERINT A PERSONES AMB DISCAPACITAT A L'EMPRESA.
- CONTRACTANT DELS NOSTRES SERVEIS, O BÉ, A TRAVÉS DE DONACIONS.

FARRERAS NADAL. LA VISIÓ DE L'EMPRESA INSERTORA

Maria Recio Sacristà, Responsable de Recursos Humans de Farreras Nadal

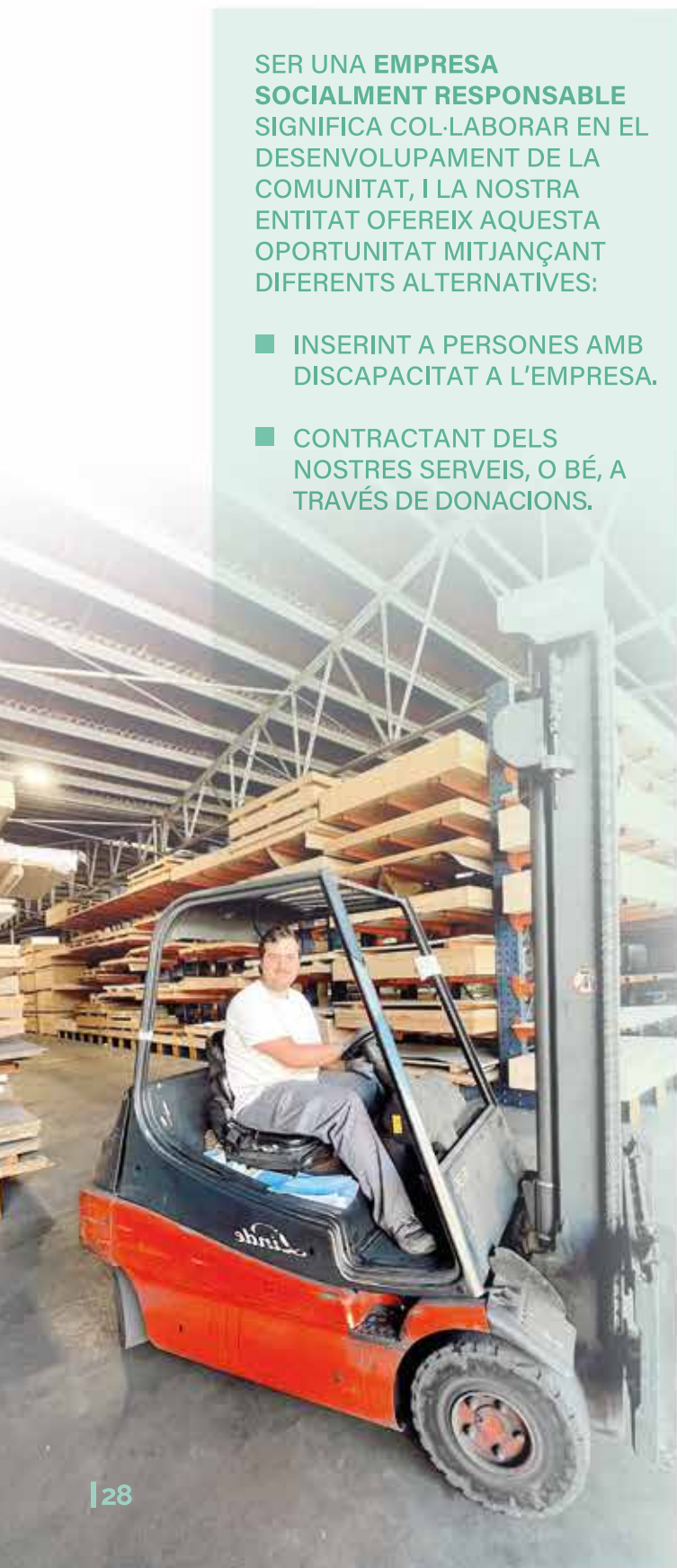
Fa un parell d'anys que des de **Farreras Nadal** col·laborem amb el **Servei d'Orientació i Ocupació** de la **Fundació Ramon Noguera**. L'objectiu d'aquest programa és promoure la inserció laboral oferint als seus alumnes diverses formacions i programes d'inserció. La veritat és que estem molt contents de poder formar part d'aquesta iniciativa, d'ençà que col·laborem amb la Fundació, hem rebut visites dels seus alumnes a les nostres instal·lacions i han sigut varis els treballadors de pràctiques que han passat per la nostra empresa.

Fa poc, hem incorporat a la nostra plantilla a en Dani, un dels participants d'aquest programa.

En Dani és molt bon treballador, sempre ha mostrat una gran disposició per a la feina i per al treball en equip, així doncs, estem molt contents que a dia d'avui formi part de l'equip de Farreras Nadal.

Des del principi, la Fundació ens ha posat les coses molt fàcils, sempre han estat molt atents amb nosaltres i els seus participants, i han gestionat tots els tràmits necessaris per no haver-nos de preocupar per res.

Recomanem aquesta experiència a totes les empreses de Girona, ja que a banda de permetre'ns conèixer i treballar amb gent extraordinària, també nosaltres hem après moltes coses d'ells, les seves ganes de treballar i la seva bona predisposició. Ha estat una experiència realment enriquidora.



TONI PONS, LA VISIÓ D'UNA EMPRESA AMIGA

Jordi Pons, CEO de Toni Pons



A què us dediqueu?

Toni Pons és una empresa de calçat que va néixer a Osor al 1946. Actualment, som líders globals en espadenyes, un producte que exportem als 5 continents a través del comerç online, més de 4.000 punts de venda i la nostra xarxa de botigues.

Com i quan es va començar la col·laboració amb una organització empresarial social com la Fundació Ramon Noguera?

La nostra relació comença l'any 2012. Els hi proporcionàvem calçat de la marca i el venien a la Fundació.

Quines relacions i sinergies es van establir amb la Fundació?

Hem treballat en diversos tipus d'accions al llarg dels anys: l'outlet on es venia calçat de Toni Pons, confecció de complements i cada any comprem les roses de Sant Jordi que elabora la Fundació i les regalem als clients que compren a les nostres botigues i al canal online.

Quins resultats n'heu obtingut d'aquesta col·laboració?

Com a empresa tenim una responsabilitat amb el nostre entorn amb el que hem de col·laborar. Entenem que la funció social de la companyia és fonamental. És la nostra obligació ètica i moral contribuir en el benestar de la societat i treballar en iniciatives que millorin la vida de les persones. Aquesta relació és una manera de tornar a la comunitat una part d'allò que ens donen.

Estem molt agraïts per la feina que desenvolupen des de la Fundació i de poder col·laborar amb ells. En definitiva, de tenir la oportunitat d'ajudar a les persones que treballen en aquesta entitat i poder aportar el nostre granet de sorra.

Com definiríeu la relació entre la fundació i la vostra empresa?

Es tracta d'una relació a llarg termini en la que sempre estem oberts a crear noves sinergies.

Com ha sigut a trets generals l'experiència?

L'experiència ha estat molt positiva. Només els hi podem donar les gràcies perquè és molt gratificant col·laborar amb ells.



g INCIDÈNCIA

POLÍTICA

UN REPÀS PER LA NOSTRA HISTÒRIA
I UNA MIRADA AL FUTUR

SALVI AMAGAT, PRESIDENT DE LA FUNDACIÓ RAMON NOGUERA

Als anys seixanta, de la mà dels seus familiars, van néixer moltes de les organitzacions que atenen a persones amb discapacitat intel·lectual avui a Catalunya. Actualment, són moltes les entitats que existeixen arreu del territori català, concretament hi ha més de 200 organitzacions sense ànim de lucre, que no fan negoci amb els serveis que donen, que pertanyen al Tercer Sector Social i que presten serveis adreçat a aquestes persones des de la proximitat i amb vocació de servei públic.

Totes elles han forjat al llarg dels anys el model català d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual contribuint a la regulació dels seus drets amb molt d'esforç. Primer de la mà de la beneficència i el voluntariat de moltes persones, més endavant avançant amb drets i consolidant un finançament estable per part de la **Generalitat de Catalunya** que permetés garantir la prestació dels serveis. Així doncs, durant tots aquests anys s'ha teixit, conjuntament amb l'administració pública, un model de prestació de serveis socials d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual arrelat al territori i centrat en les persones que funciona, com hem pogut veure durant la pandèmia.

Aquesta atenció ha estat fonamentada en els principis de **solidaritat, atenció personalitzada** i integral a les persones, **respecte pels seus drets**, foment de la seva autonomia personal i en la qualitat i continuïtat del servei. La metodologia d'atenció que s'aplica està centrada en les persones i ha esdevingut un model d'èxit àmpliament reconegut i replicat per altres sectors.

Actualment un 98,68% dels serveis per a les persones amb discapacitat intel·lectual estan prestats directament per l'administració i per entitats socials del tercer sector. Un bon exemple d'això el tenim a la pròpia fundació que gestiona tot tipus de serveis, des de centres d'atenció precoç per infants, centres de teràpia ocupacionals i recursos

residencials, excepte l'escola d'educació especial que fa anys amb aquesta vocació de servei públic i amb un acte de generositat, el nostre fundador, en Ramon Noguera, va cedir a l'administració pública.

S'ha arribat aquí fruit del treball de molta gent i de molts esforços, però això està en risc i no podem deixar de dir-ho.

Actualment, si no es canvia des de la Llei del Tercer Social que està al Parlament, en els propers anys el futur pot canviar i tots aquests serveis que fins ara estan prestats per organitzacions com la **Fundació Ramon Noguera** podrien estar prestats per empreses mercantils, que si fan negoci amb els serveis que donen i que posen per davant el benefici i no el benestar de les persones. Poden parlar de dos, cinc o deu anys però inevitablement canviarà la realitat que tenim i estarem davant d'un error històric que s'hauria pogut evitar.

Com a president de la Fundació, i com a pare, demano a l'administració que protegeixi el llegat d'allò que va començar el nostre fundador i gent com ell. De fet, territoris veïns nostres, ja han aprovat lleis que eviten que es pugui fer negoci amb els serveis que es donen a gent tan vulnerable com els que atenem en els nostres centres.



10 COL·LABORAR AMB LA FUNDACIÓ

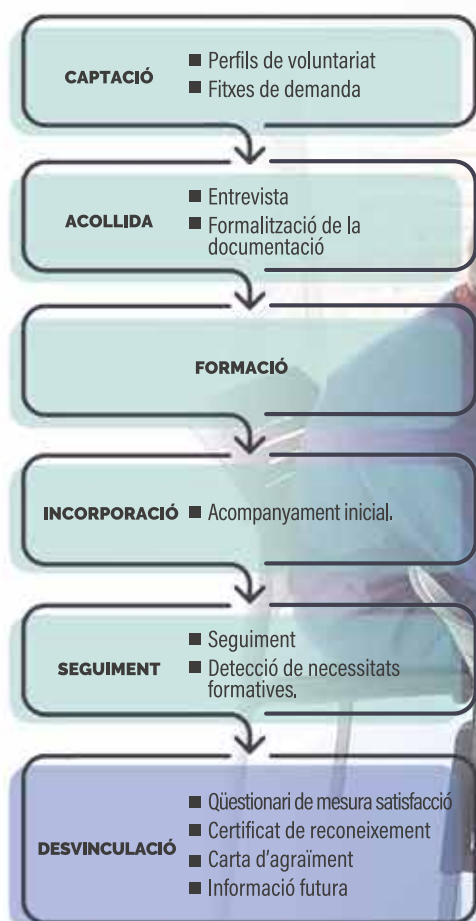
LA FUNDACIÓ RAMON NOGUERA MANTÉ UNA ÀMPLIA COL·LABORACIÓ AMB PERSONES, EMPRESES I ENTITATS DEL TERRITORI QUE ES POT DESENVOLUPAR MITJANÇANT DIFERENTS ALTERNATIVES: **CONTRACTANT ELS NOSTRES SERVEIS**, FENT **DONACIONS** PER A PROJECTES, DONANT SUPORT EN LA **DIFUSIÓ** DE LA NOSTRA TASCA, PARTICIPANT EN EL PROGRAMA DE **VOLUNTARIAT** O A TRAVÉS DEL PROGRAMA D'AMICS DE LA FUNDACIÓ.

PROGRAMA DE VOLUNTARIAT

La **Fundació Ramon Noguera** disposa d'un programa de voluntariat que el seu objectiu és:

- Contribuir en la **millora de la qualitat de vida** de les persones amb discapacitat intel·lectual.
- Donar **acompanyament i suport** a les persones amb discapacitat intel·lectual en els nostres centres i activitats.

El cicle del voluntariat és el següent:



Altre concepte de voluntariat és el **Voluntariat Corporatiu**, que és el conjunt d'accions que una empresa realitza amb l'objectiu de contribuir al desenvolupament social mitjançant entitats no lucratives del seu entorn.

Per poder descriure bé el **Programa de Voluntariat**, res millor que l'aportació d'experiències reals per part de la **Sra. Carme Sunyol**, voluntària des de fa molts anys, que participa a l'activitat de Tertúlies Lingüístiques i de la **Sra. Núria Domingo**, representant de voluntariat corporatiu.



ELS VOLUNTARIS ENS EXPLIQUEN LA SEVA EXPERIÈNCIA



NÚRIA DOMINGO

Voluntària de la Fundació Ramon Noguera.

Sóc la Núria Domingo i fa molt de temps que col·laboro amb la Fundació Ramon Noguera.

Fa molts anys que sóc voluntària, i he participat moltes vegades amb els diferents centres que teniu a Girona. La meva col·laboració ha estat en activitats molt diferents, tant esportives, com d'acompanyament a visites culturals, com fer cursos d'educació financera bàsica.

Són molts els usuaris que em coneixen i em reconeixen pel carrer. A mi m'agrada molt que s'aturin

a saludar-me. Per mi es una gran satisfacció compartir amb ells el meu temps, sempre són molt agraïts i molt carinyosos.

Els usuaris m'han ensenyat moltes coses: a tractar-nos com un més, a estar disposada a ajudar als altres, a gaudir de la seva amabilitat i sobretot, a participar de totes les seves activitats.

Ells sempre et demostren la seva estimació i alhora, es fan estimar. Estar amb ells m'omple molt com a persona. Sempre és una experiència molt gratificant per mi.

CARME SUNYOL
Voluntària en l'activitat de Tertúlies Lingüístiques.



Sóc la Carme Sunyol i Gurnés i tinc setanta-quatre anys. Faig de voluntària al Taller de la Fundació Ramon Noguera de Llagostera.

No feia massa temps que m'havia jubilat de les meves feines professionals i estava col·laborant com a parella lingüística amb el Consorci per la normalització lingüística quan em varen demanar si veuria factible treballar com a voluntària amb un grup de conversa en català amb els nois i noies del taller de la Fundació Ramon Noguera de Llagostera. Vaig dir que sí de seguida, em va semblar que era una bona idea, em feia il·lusió i vaig pensar podria ser útil. Em vaig engrescar preparant els temes que ells volien i els vem debatre, vem xerrar, vem explicar contes i ens vem conèixer tots fent-nos bons companys. Després va sorgir la idea de redactar i confeccionar una revista amb ells. I ho hem anat fent.

He après molt amb ells i d'ells, els he vist esforçar-se per redactar les notícies, per escriure a l'ordinador, per buscar imatges a internet i he vist que s'alegren

quan veuen la feina feta. He observat que tots tenen delit per aprendre i me l'han encomanat. També els he vist plantar cara a l'adversitat i somriure a la vida.

M'he sentit acollida i respectada per tothom. El fet de compartir aquest projecte amb totes les persones que he anat trobant al Taller de Llagostera ha contribuït a continuar sentint-me inserida en el meu entorn. Per mi ha sigut un plaer continuar "treballant" en una tasca útil.

Jubilar-se és un goig però també és un dol. La tasca de voluntariat m'ha ajudat a situar-me en aquesta nova etapa de la vida.

Ara me n'adono! Vaig començar el voluntariat al 2015 i ja estem al 2023! Quants anys! I espero poder seguir fent aquesta tasca fins que el cervell, el motor i la carcassa m'ho permetin!



VOLS SER AMIC DE LA FUNDACIÓ I COL·LABORAR AMB NOSALTRES?

A la Fundació Ramon Noguera volem que et sentis part del nostre projecte, i per això et pots convertir en Amic de la Fundació.

Què implica fer-te amic?

Aquest programa implica, de la teva part, una aportació econòmica anual que sumarà perquè poguem continuar treballant cada dia en projectes entorn del col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual. Et pots fer Amic a partir d'una aportació econòmica fixa, de la quantitat i periodicitat que tu triïs.

Amics de la fundació és el vincle que ens unirà en l'esforç i el compromís per construir una societat més justa i solidària. Els petits passos que farem junts seran amb la missió de millorar la qualitat de vida d'aquestes persones.

Fes-te amic de la fundació a:

<https://grupfrn.cat/amics-de-la-fundacio>

Què rebràs a canvi?

A més de la satisfacció de col·laborar amb un projecte emocionant, tindràs aquestes avantatges:

- Obtindràs beneficis fiscals en la declaració de la renda.
- Al llarg de l'any t'oferim descomptes i promocions en els nostres serveis.
- Rebràs les publicacions de la fundació i seràs el primer en estar informat de les novetats de l'entitat.
- Estàs convidat a la trobada anual d'Amics de la Fundació, on podràs conèixer de primera mà la tasca que desenvolupem gràcies al teu suport. Anualment, celebrem aquesta trobada dedicada a tots aquells que ens doneu suport; una diada emotiva per consolidar un projecte comú!



11 PRODUCTES I SERVEIS AMB VALOR AFEGIT

LA ROSALEDA

— JARDÍ DEGUSTACIÓ —

info@larosaleda.cat
www.larosaleda.cat

A l'emblemàtic restaurant dels jardins de la Devesa de Girona hi oferim cuina fresca d'inspiració mediterrània amb productes de la terra i de temporada. Esmorzars, dinars, vermouths i tapes.

Passeig de la Devesa, 1 Girona
Tlf. 972 177 821



TALLER DEGUSTACIÓ lafundació

comunicacio@grupfrn.cat

Cafeteria amb àmplia oferta d'esmorzars i berenars, i amb opcions saludables i ràpides per dinar. Servei de terrassa i take away.

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 872 264 959



CÀTERING lafundació

lafundaciocatering@grupfrn.cat
www.lafundaciocatering.com

Oferim solucions gastronòmiques amb alt valor social per a esdeveniments d'empresa amb una excel·lent relació qualitat-preu i una àmplia varietat de propostes a mida.

Tlf. 972 237 611



alimentsonyar@grupfrn.cat
www.alimentsonyar.org

Productes ecològics de de proximitat, totalment naturals i sense additius, elaborats amb ingredients ecològics de primera qualitat. Estem especialitzats en l'elaboració de pizzes i pasta fresca.

Tlf. 972 237 611



JOIES I ARTESANIA lafundació

lafundacio@grupfrn.cat
www.lafundacio.net

Joies, bijuteria i articles artesanals dissenyats i elaborats a mà als centres ocupacionals de la fundació. Venem aquests complements a la botiga de Mas Xirgu i a la botiga online.

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 249 403



comunicacio@grupfrn.cat
www.alimentsonyar.org

Espai destinat a divulgar el projecte d'alimentació ecològica Onyar mitjançant un programa d'activitats, visites, tallers, i amb una zona d'exposició i venda de tots els productes ecològics Onyar.

C/ Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 249 403



BUGADERIA **lafundació**

bugaderialafundacio@grupfrn.cat

Serveis de bugada integral adreçats a empreses i particulars. Rentat, higienització, assecat i planxat de roba i uniformes professionals, roba d'hostaleria i roba de la llar.

C/ Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 249 403



NETEGES INDUSTRIALS

comunicacio@grupfrn.cat

Especialistes en tot tipus de neteges industrials: posta a punt de locals comercials i naus, manteniment d'instal·lacions, neteja de vidres en alçada, etc.

Tlf. 972 237 611



RENTAT DE COTXES **lafundació**

rentatdecotxes@grupfrn.cat

Serveis de rentat, neteja i desinfecció de vehicles. Túnel de rentat exterior amb diferents graus d'acabat i neteja manual d'interiors.

C/ Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 400 244
Túnel de rentat automàtic també a
C/ Caterina Albert, 1 Pol. Ind. Montfullà · Bescanó
Tlf. 972 178 885



RENTAT DE CAMIONS **lafundació**

comunicacio@grupfrn.cat

Servei per a tot tipus de vehicles de gran volum: camions, tràilers, autocars, caravanes. Disposem de dos ponts de rentat automatitzat amb rentat d'alta pressió i baixos. Servei reforçat amb neteja manual exterior i neteja i desinfecció de caixa.

C/ Caterina Albert, 1 Pol. Ind. Montfullà · Bescanó
Tlf. 972 178 885



MUNTATGE INDUSTRIAL

comunicacio@grupfrn.cat

Servei de manipulats i muntatges industrials.

Tlf. 972 237 611



JARDINERIA I SERVEIS FORESTALS

comunicacio@grupfrn.cat

Serveis de jardineria: construcció i manteniment de jardins i espais verds, conservació de parcs i vials, tractaments fitosanitaris, gestió de l'arbrat, treballs forestals, etc.

Tlf. 972 237 611



LA SINGULAR

info@lasingularfoods.com
www.lasingularfoods.com

Nova marca de productes d'alimentació: Pizzes i pasta fresca de gran qualitat elaborades amb el compromís de promoure la inclusió i les oportunitats laborals per persones amb discapacitat intel·lectual.

Tlf. 972 177 821



'LA SINGULAR', ORIGEN GIRONÍ AMB COMPROMÍS

Pepita Perich. Gerent de la Fundació Ramon Noguera



L'arrelament i proximitat al territori i amb les persones és el valor que porten tots els productes i serveis de la Fundació Ramon Noguera i des d'aquesta visió neix 'La Singular'.

Amb **La Singular** iniciem un nou camí en l'àmbit de l'alimentació, per posicionar-nos com a productors d'origen gironí amb compromís. Un compromís altament demostrat en els prop de 60 anys desenvolupant projectes d'emprenedoria social en un marc de confiança, per donar oportunitats de treball a les persones amb discapacitat, actuant de manera eficient, eficaç i responsable envers les persones i l'entorn.

El nostre projecte, com el seu nom indica, és singular, original i especial, perquè a més a més de promoure la inclusió, té la vocació d'elaborar un producte de gran **qualitat**, adequat per la **salut** i **sostenible** pel medi ambient.

La Singular són pizzes amb sentiment, compromís i amor per promoure la inclusió i les oportunitats laborals per persones amb discapacitat intel·lectual. Els productes de La Singular estan elaborats pensant en les persones i en el planeta.

Els nostres productes són de **primera qualitat** i proximitat, amb bases de fermentació lenta, amb farines seleccionades, llevat natural i oli d'oliva.

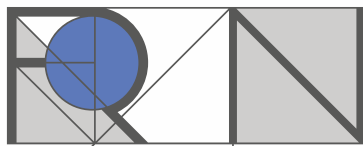
El nostre hàbitat està enclavat en una de les ciutats de més tradició gastronòmica del Mediterrani, **Girona**.

La nostra imatge corporativa està inspirada en una expressió renaixentista de Girona, amb el reflex de les cases sobre el riu Onyar, les orles que representen els diferents rius que la travessen o l'Àguila que rep, a l'ajuntament de la ciutat, als seus visitants més il·lustres.

Tot això representa una imatge propera, mediterrània i diferencial que acompanya a un producte i alhora a un projecte social.



GRUP



fundació Ramon Noguera

C/ Indústria, 22
17005 Girona
972 237 611

comunicacio@grupfrn.cat
www.grupfrn.cat



C/ Indústria, 22 | 17005 Girona | Tlf. 972 237 611
comunicacio@grupfrn.cat | www.grupfrn.cat

GRUP



fundació Ramon Noguera