

La Revista

anual de la Fundació Ramon Noguera
núm. 6 / 2019





Índex

Grup Fundació Ramon Noguera	
Qui som? Missió, Visió i Valors	4
Coneixent la gerent de la Fundació	6
Recursos Humans	8
Viure una jornada laboral diferent: Intercanvi de Talent	
Experiències d'intercanvi	
Innovació i Projectes Europeus	10
Dos anys del dept. de RDI	
 Millorem la qualitat de vida de les persones	
Atenció a la Infància	12
“Benvinguts a Holanda”	
Un lloc on es té cura dels pares i les mares	
Atenció Diürna i Acolliment Residencial	16
Teràpia assistida per cavalls	
Participant a la vida política municipal	
L'opinió de l'Ajuntament de Llagostera	
L'experiència dels participants	
Àrea laboral: Orientació i Ocupació	20
Les experiències dels treballadors del CET en primera persona	
Un cas d'èxit: Oliva Motor Girona (BMW-MINI)	
El procés d'orientació i inserció a l'empresa ordinària	
 Oferim serveis amb alt valor afegit	
Els nostres productes i serveis	25
 Col·labora amb la Fundació Ramon Noguera	
Programa de Voluntariat	32
Persones que comparteixen el seu temps amb nosaltres	
Programa Amics de la Fundació	34

Grup Fundació Ramon Noguera

Qui som?

El Grup Fundació Ramon Noguera és una organització integrada per quatre entitats d'iniciativa social sense ànim de lucre que tenen com a finalitat la creació i gestió de serveis adreçats a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i a infants amb trastorns en el seu desenvolupament a la comarca del Gironès.

Les entitats que formen el grup són la Fundació Ramon Noguera, que s'ocupa de l'àrea de gestió transversal i patrimonial, la Fundació Montilivi, que s'ocupa de gestionar l'àrea social, i la Fundació Mas Xirgu i la Fundació Onyar La Selva, que gestionen els serveis de l'àrea laboral.

Valors

Compromís

El nostre compromís queda palès en els més de 50 anys d'atenció continuada a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, així com també en l'esforç quotidià que realitzen els nostres professionals i patrons, en la integritat amb la qual prenem les decisions i gestionem els nostres recursos i en l'esperit de servei que caracteritza la nostra entitat.

Emprenedoria

Creem oportunitats laborals per a persones amb discapacitat intel·lectual a través de l'empresa social, generant els recursos necessaris per al desenvolupament de les nostres activitats i actuant de manera eficient, eficaç i responsable envers les persones i l'entorn.

Cooperació

Som conscients que l'èxit en una organització és sempre un resultat col·lectiu. A nivell intern, creiem en el treball en equip i promovem la transversalitat i la màxima interacció entre les àrees de gestió i les àrees operatives. A nivell extern, tenim una actitud oberta i col·laborativa, cercant sempre les oportunitats per treballar conjuntament amb altres empreses, administracions i entitats socials.

Confiança

Res del que fem tindria sentit si no ens servís per obtenir la confiança dels nostres públics. Començant pel respecte, el caràcter vocacional i la professionalitat amb els quals tractem els usuaris i beneficiaris dels nostres serveis i les seves famílies, i continuant per la qualitat i la bona gestió amb la resta de col·lectius: treballadors, empreses col·laboradores, administracions públiques i institucions de la societat civil.

Innovació

Des dels orígens, als anys 60, hem estat sempre una entitat dinàmica i amb iniciativa. Cerquem constantment noves maneres per atendre millor les necessitats de les persones amb discapacitat i les seves famílies.

Missió

Treballar per garantir els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i millorar la seva qualitat de vida, i la de les seves famílies, així com també la dels infants que presenten dificultats en el seu desenvolupament, per contribuir a la creació d'una societat més solidària i inclusiva.

Visió

Referent

Aspirem a consolidar-nos com una entitat social de referència, reconeguda tant a les comarques de Girona com al conjunt del país, per la nostra trajectòria històrica, la qualitat de la nostra feina i la força dels nostres valors.

Servei Integral

Volem oferir un servei integral basat en el model d'atenció centrada en la persona, des de la infància fins a la vellesa, i que gira entorn dels itineraris vitals de les persones i les famílies a les que atenem i donem suport.

Aliances

Treballem amb una visió relacional i col·laborativa, i desitgem construir xarxes i aliances estratègiques amb empreses, administracions públiques i altres entitats socials, per tal d'assolir un major impacte social.



Coneixent la gerent de la Fundació

PEPITA PERICH · Directora gerent del Grup Fundació Ramon Noguera

Pepita, com et definiries?

M'identifico com una persona més, que formo part de l'engranatge d'una societat en la que ens necessitem tots per avançar. Em sento a gust on el que és just, el que és equitatiu i, sobretot, la realitat, el tocar de peus a terra o la senzillesa, siguin l'entorn habitual.

Com vas arribar a la Fundació i com van ser els teus inicis?

Aleshores hi havia l'Associació Àngelus, i la meva primera activitat va ser de voluntària. Col·laborava en tasques per recaptar fons, donacions i aportacions. En aquesta època era habitual organitzar activitats basades en la beneficència, una manera de fer de la que poc a poc ens hem anat allunyant i hem apostat pel treball i els drets de les persones.

Més endavant vaig començar a treballar com administrativa de l'associació. Treballava directament amb la Directora, la Sra. Diví. En aquells moments només hi havia una direcció i jo, a part dels treballadors que donaven atenció a les persones amb discapacitat en una primera escola que havia creat l'Associació. De tot això fa més de 40 anys. El president de l'Associació era el Sr. Ramon Noguera i tot es gestionava, bàsicament, a partir de la beneficència.

Per què vam passar de ser l'Associació Àngelus a la Fundació Ramon Noguera?

L'any 1995, el Sr. Salvi Amagat presidia l'Àngelus i la decisió va venir motivada pel fet d'estar gestionant un volum important d'activitats i també es disposava d'un patrimoni que s'havia anat creant amb molt d'esforç en el decurs dels anys, a partir de la constitució com a associació l'any 1965.

La forma jurídica de Fundació prenia molt valor, en el sentit que donava seguretat per protegir la missió per la qual s'havien constituït i, per tant, fer el pas cap a la creació de la Fundació protegiria el patrimoni en el futur.

En aquell moment, pràcticament amb trenta anys de treball, calia enfortir l'organització per seguir amb la missió de donar atenció i treballar per la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

El Sr. Amagat va proposar el nom de Ramon Noguera a la nova entitat constituïda com a agraïment a la persona que havia iniciat el projecte. Val a dir que es va aprovar la proposta per unanimitat del Patronat, i vaig tenir el goig de poder informar al Sr. Ramon Noguera de la notícia, que va acceptar-ho com un honor. Va ser una bona proposta, un bon acord i una acceptació ben merescuda.

Vas tenir el plaer de poder treballar al costat del Sr. Ramon Noguera, com recordes aquella etapa? Quins eren els seus ideals de futur per a la Fundació?

Sí, de fet va ser el Sr. Noguera qui em va contractar. Jo el definiria com un senyor amb molt de rigor i personalitat, però alhora amb un tarannà molt proper a les persones.

Ell va viure tota la vida per la seva família, en especial per la seva filla Carme, que tenia discapacitat intel·lectual, per les seves empreses i per l'Associació Àngelus.

Destacaria d'ell el fet que, una vegada va tenir finançada la compra i construcció de l'escola d'educació especial Mater Dei a Girona (l'actual CEE Font de l'Abella), va cedir-la a la Generalitat de Catalunya per tal que passés a gestionar-se com a escola d'educació especial pública, un gest que l'honora.

Ell seguiria treballant pel futur, per anar cobrint les infinites mancances que hi havia, tant en l'àmbit de la infància com també en l'àmbit de la vida adulta. No hi havia res, tot estava per fer, tot estava per construir.

El Sr. Ramon Noguera va liderar una Associació que seria el fonament d'un gran projecte, i va promoure que models com el seu s'implantessin en altres

comarques de la província de Girona. Ell deia que les persones havien de tenir els serveis propers, als seus propis municipis, que no tenien perquè venir a Girona. Un exemple és que va donar suport per constituir una associació a Ripoll, l'actual Fundació MAP. Tenia molta visió.

Va treballar amb una clara vocació de servei públic i de solidaritat, ell no volia que cap persona amb discapacitat quedés desatesa, i anhelava veure la felicitat en totes elles; aquest era el seu gran objectiu.

De secretària a gerent. Explica'ns com va ser aquest creixement professional.

Sí, un màster ple de coneixement, experiència i de suport de tot un equip de persones que sempre han estat al meu costat; tot això em va capacitar amb el temps per entomar un encàrrec que em va fer el president Salvi Amagat a finals de la dècada dels 80.

En aquell moment no era conscient de tot el que hauriem de fer, i molt menys de tot l'esforç, reciclatge i adaptació constant que em tocava al llarg d'un procés que ha estat carregat de dificultats, però també de satisfaccions. I ho he anat fent sempre a partir de la meva entrega incondicional i compromís amb la missió de l'entitat.

Ets mare de família nombrosa. Com has aconseguit conciliar la vida familiar amb la teva trajectòria professional?

Doncs treballant, treballant i treballant, no hi ha massa més, treballar i estar il·lusionada i convençuda del què es fa. Si t'agrada el que fas, hi ha temps per tot. Es diu que és més important la qualitat que la quantitat, però jo, i n'estic molt orgullosa, he intentat donar als meus "quantitat i qualitat"; espero haver-ho aconseguit.

La meva família i els meus tres fills, en Carles, en Ferran i en Roger, saben l'important que és per a mi la Fundació i, sobretot, el que representen per a mi les persones amb discapacitat intel·lectual. Saben del meu compromís i sempre, inclús de petits, han mostrat molt de respecte. Penso que a ells també els hi ha anat bé; els ha enriquit amb valors que només es poden tenir si vius de prop la solidaritat envers els teus entorns.

Quina va ser la teva primera decisió quan vas entomar el càrrec de gerent?

No ho recordo, fa massa anys, i tot aquest temps ha estat molt intens en esdeveniments. El que em ve al record és que les decisions, al principi, van ser compartides amb el president Salvi Amagat, compartides i també sempre amb el seu suport. Ha estat fàcil treballar amb un Patronat i amb un President que han confiat en la meva persona, i aquesta confiança ha transcendit en un treball de gerent que m'ha donat sempre seguretat d'acció i de disseny d'estratègia.

Quines persones creus que han marcat la trajectòria de la fundació?

Sens dubte els dos presidents Ramon Noguera i Salvi Amagat; ells i totes les persones que han passat per les juntes directives i patronats, han liderat un gran projecte, amb respecte i compromís indiscutible amb la missió de treballar sempre per aquell objectiu que tenia als inicis el Sr. Noguera, que cap persona amb discapacitat intel·lectual quedés desatesa.

Alhora, també són importants les pròpies famílies i els professionals. Pel que fa a persones externes, recordo alcaldes que, amb el seu suport en cedir-nos espais per construir projectes, van fer possible el creixement; alcaldes amb visió i compromís social.

Si mires enrere, de què estàs més orgullosa?

Sobretot orgullosa d'haver treballat sempre amb un equip de persones compromeses, estic orgullosa d'haver estat capaç d'atreure talent per a la Fundació i que, aquest talent, molt més enllà de les seves competències i capacitacions professionals, sigui el que ajudi a mantenir els valors que han inspirat a avançar per defensar els drets de les persones amb discapacitat.

Avui, la Fundació, amb més de 50 anys de trajectòria, atén de forma professionalitzada, més de 1.200 usuaris i les seves famílies i ocupa 200 treballadors amb discapacitat. Ens pots donar la recepta per aconseguir aquesta fita?

No la tinc. És un treball de temps, hem estat atrevits perquè crèiem en les persones i estàvem convençuts de les necessitats. És un equilibri entre professionalitat, vocació, constància, il·lusió i treballar l'estratègia a partir de la creativitat.

Quin és el gran repte de futur?

Primer parlaré del repte per assolir nous projectes. El principal és l'obertura d'una nova residència a Girona, que és la gran necessitat per als propers 5 anys. L'envelliment de les persones dels nostres centres de dia i de les llars, i també de persones amb discapacitat que estan a casa, a mig termini necessitaran atenció residencial. En aquests moments disposem de poques places sense ocupar, per tant, treballem en un pla d'acció a 5 anys per atendre aquesta necessitat, amb la previsió d'una nova residència de 30 places.

Però el "gran repte", el que és de futur, és treballar en un relleu generacional de persones claus que mantingui aquesta força interior que caracteritza la Fundació. S'ha de seguir mantenint el mateix objectiu del segle passat. Ara, en ple segle XXI, els models socials evolucionen i no necessàriament per millorar. S'ha de seguir treballant per tal que, de cap de les maneres, permetem que les persones amb discapacitat intel·lectual perdin cap dret aconseguit. Es va sortir de la beneficència per entrar en un marc de drets i de reconeixement i de tenir garantits els suports necessaris per la plena autonomia. Hem de seguir; després de nosaltres en vindran d'altres, no podem parar mai.

Recursos Humans

Viure una jornada laboral diferent: Intercanvi de Talent

Un dels grans reptes en la gestió dels Recursos Humans de qualsevol organització és reforçar el sentiment de pertinença, el coneixement de l'organització i la cohesió entre els seus membres. Des de la Fundació Ramon Noguera, cansats dels recursos tradicionals de formació i dinàmiques de grup, vam decidir crear quelcom diferent basat en viure una experiència, més que en transmetre coneixement, i va ser quan va sorgir la idea de crear un programa d'intercanvi de talent per a tots els treballadors que, de forma voluntària, volguessin conèixer i experimentar un lloc de treball diferent al seu.

BEA PUEO · Responsable de Recursos Humans

Quin era l'objectiu?

Inicialment, els objectius que vam definir van ser els de reforçar el sentiment de pertinença a la nostra entitat, l'aprenentatge i coneixement de la persona sobre els serveis que gestiona la Fundació, així com també potenciar la cohesió dels diferents treballadors. Tot i això, en gestionar els primers intercanvis ens vam adonar que el programa ens permetia anar més enllà, ja que va afavorir de forma molt positiva el treball en equip, la motivació de la persona, la seva empatia i comprensió amb altres serveis o departaments i el reconeixement de la tasca dels companys.

Com van ser aquests intercanvis?

En sis mesos vam rebre 43 sol·licituds d'intercanvi i vam poder organitzar 35 experiències molt diverses a diferents nivells professionals, serveis i departaments. Pel que fa a les sol·licituds i motivacions, com a curiositat, comentar que la majoria dels treballadors de l'àrea laboral van escollir llocs de treball als serveis de l'àrea social, i els participants de l'àrea social van prioritzar viure l'experiència dels llocs de treball de les àrees laboral i transversal.

Un cop rebudes les sol·licituds, es va procedir a organitzar i planificar l'intercanvi del professional. Durant unes hores, les persones participants van poder conèixer, experimentar, compartir, explorar i col·laborar una altra tipologia de funcions, en un ambient de treball diferent a l'habitual, i van poder enriquir les



L'experiència d'intercanvi de talent d'en Cristian Aguilar, treballador d'Aliments Onyar, a una activitat esportiva del servei de Teràpia Ocupacional

seves capacitats, experiències i coneixement de l'organització. Ens vam trobar, per exemple, amb coordinadors de serveis fent de jardiners, especialistes d'atenció al client fent de monitors al servei de Teràpia Ocupacional, o especialistes de neteja fent de personal d'atenció directa.

Val a dir que l'èxit de l'organització d'aquests intercanvis va ser, en gran part, mèrit dels professionals que van fer la rebuda i acolliment dels participants; la col·laboració per part de tots els agents implicats va ser excel·lent.

Quina ha estat la valoració?

Els beneficis que vam obtenir com a entitat arrel de la implantació del programa d'intercanvi de talent van ser sorprenentment positius, doncs els participants del programa han generat una major empatia i comprensió amb altres departaments, àrees i seccions. Els participants han valorat positivament el fet d'haver tingut l'oportunitat de conèixer la realitat d'altres companys de treball, altres metodologies, la tipologia de serveis que oferim des de la fundació, etc. En definitiva, han valorat molt positivament l'oportunitat de conèixer a nivell més global el valor social de la Fundació. La majoria d'ells han comentat que la realitat que han pogut experimentar ha estat molt diferent a la que imaginaven. També han comentat que, després de l'intercanvi, tenen una visió molt més positiva i més àmplia del treball d'altres companys, així com també, un compromís més fort amb la missió de la Fundació Ramon Noguera.

Hi haurà continuïtat del programa?

Sí, de fet encara tenim sol·licituds per atendre, i la majoria de les persones que han participat han demanat poder repetir l'experiència a una altre lloc de treball. Els resultats del programa són intangibles però apostem per la seva continuïtat ja que es tracta d'un programa que, junt amb d'altres accions, ens aporta una millora del clima laboral, potencia la cohesió de l'equip i permet als participants adquirir un coneixement més detallat i profund sobre els diferents serveis, fet que afavoreix clarament el sentiment de pertinença i alineació amb la missió de la fundació.



Ester Camps, responsable comercial, en un intercanvi de talent de cambrera al Taller Degustació

Experiències d'intercanvi

SANDRA VENDRELL · Coordinadora CDIAP

Vaig decidir participar a l'experiència perquè em considero una persona inquieta, amb moltes ganes d'aprendre i conèixer coses noves. Des del moment que ens van presentar el programa, em va semblar una iniciativa molt bona per apropar-me a aquelles àrees i serveis de la fundació que desconeixia. Vaig valorar molt positivament, des de l'inici, l'oportunitat de viure una experiència diferent de la que m'ofereix el meu entorn laboral quotidià.

Vaig escollir el lloc de treball a la secció de Jardineria, per dos motius principalment. El primer, perquè fa molts anys que treballo a la fundació i he tingut experiències a les llars residencials i al CDIAP; l'àmbit laboral era el gran desconegut per mi. El segon motiu és que vaig decidir-me molt ràpid perquè la jardineria m'oferia l'oportunitat d'estar a l'exterior i aprendre coses sobre la cura de jardins i plantes, que són una de les meves passions.

Ha estat una experiència molt positiva i enriquidora perquè m'ha permès conèixer persones amb una gran qualitat humana i professional, que realitzen la seva tasca amb passió, i m'ha aprofitat a un dels projectes d'integració laboral que gestiona la Fundació.

Ho recomanaria a tots els companys i companyes, i els animaria a participar-hi; experiències com aquestes són les que em fan sentir orgullosa de l'entitat en la que treballo. Per acabar, voldria agrair la iniciativa a l'equip de recursos humans, per brindar-nos aquesta oportunitat; i agrair a en Sergi (responsable de la secció de Jardineria) i al seu equip per acollir-me tan bé i respondre tots els dubtes que tenia; que van ser molts. Gràcies.

EDUARDO ALFARO · Especialista Jardineria

Vaig decidir participar al programa per poder conèixer més tasques de la Fundació i intercanviar experiències.

Vaig escollir el lloc de treball de monitor de centre ocupacional perquè vaig sentir que era una bona oportunitat per fixa-m'hi i compartir l'interès, l'empatia i la sensibilitat en la relació amb els nostres companys d'aquests tipus de centres.

L'experiència ha estat molt positiva i enriquidora. Ho recomano al 100%, i encara més per recordar el veritable sentit de sumar-se a aquest projecte tan noble.

Innovació i projectes europeus

Dos anys del dept. de RDI

ESTER TRIADÓ · Responsable de RDI
MONTSE AULINAS · Tècnic de RDI

El mes de gener del 2017 es creava formalment el departament de Recerca, Desenvolupament i Innovació (RDI) de la Fundació Ramon Noguera amb l'objectiu d'identificar i desenvolupar oportunitats, projectes i solucions innovadores alineades amb els objectius estratègics de l'entitat.

Partiem d'una experiència prèvia repartida en diferents àrees (el model FRN d'Atenció Integral a la Persona o el projecte LIFE MinAqua de reutilització d'aigües brutes del rentat de vehicles). I s'estava en procés de redacció del nou Pla Estratègic 2018-2020, en el qual la innovació apuntava ja com a valor i com a objectiu estratègic en cada àrea (transversal, social i laboral).

Han passat poc més de dos anys, i volem fer un primer balanç del què ha suposat aquest nou departament per la Fundació. Segurament és massa d'hora per a fer un balanç objectiu i ben documentat, però sí que podem aportar les nostres impressions.

Focalitzar la RDI en un departament ens ha permès, en primer lloc, posar una antena a Europa i sintonitzar-hi de diferents maneres. Des de rebre informació actualitzada en diferents temes d'interès (per exemple, drets, treball, intervenció precoç, envelliment, presa de decisions, vida independent), fins a donar a conèixer la Fundació i la seva carta de serveis. Aquesta feina ha donat els seus fruits: hem pogut establir una xarxa de contactes en diferents països europeus i del món que s'ha materialitzat, en alguns casos, en la creació d'aliances per a projectes concrets i en d'altres en grups de treball i de debat. Aquestes noves connexions i coneixement porten a la Fundació més força a nivell local i també reconeixement (reconeixement extern de les bones pràctiques presentades i reconeixement intern, sobretot, de reforç del treball diari). Treballem localment, pensem globalment.



Montse Aulinas i Ester Triadó



Usuaris del projecte EASYCOOKING en un dels tallers de cuina fàcil i saludable

En segon lloc, la implementació directa de projectes cooperatius i de col·laboració amb entitats d'altres països té un impacte ben visible: la implicació directa de professionals i les persones usuàries de la nostra entitat. Tant els treballadors com els usuaris dels serveis tenim l'oportunitat d'intercanviar experiències i bones pràctiques, aprendre i veure noves o diferents maneres de treballar i entendre. Ens adonem que, més enllà del nostre territori, hi ha molta gent treballant pel mateix objectiu, que no estem sols. Tenim la possibilitat de millorar les nostres activitats i programes i portar-les a un nivell amb valor afegit per Europa (per exemple, la Setmana Mundial de l'Activitat Física i la Salut amb el projecte IN4ALL, o el programa de suport a l'autonomia a la pròpia llar amb el Projecte de cuina fàcil i saludable, l'EASYCOOKING) i també tenim l'oportunitat de fer xarxa amb entitats i grups locals d'interès.

Finalment, i segurament allò més intangible però amb més poder, és el coneixement i el creixement professional i personal de les persones implicades directament en els projectes que, alhora, repercuteix directament en els serveis i activitats que la Fundació ofereix. La innovació ha deixat de ser una tasca del departament de RDI: diferents departaments i actors diversos (de dins i fora de la Fundació) hi participen. Perquè la innovació és relacional, oberta i col·laborativa, hem après que no pot ser en solitari!

Tenim molts reptes per davant, perquè integrar la innovació en l'activitat diària és complex i costós, però estem convençuts que entre tots ho aconseguirem!



Usuaris del projecte IN4ALL durant la Setmana Mundial de l'Activitat Física i la Salut

Millorem la Qualitat de Vida de les Persones

Atenció a la Infància

La importància de l'atenció precoç i el suport a les famílies dels infants

Des de l'àrea d'atenció a la Infància, acollim l'infant i la seva família, recollim el motiu que els preocupa i les dades rellevants des del naixement fins el moment de la consulta.

Valorem i donem atenció en funció de les necessitats del nen: neuropediatria, psicopedagogia, treball social, fisioteràpia, logopèdia, assessorament i orientació familiar.

Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç

Servei adreçat a infants d'edats compreses entre 0 i 6 anys que té l'objectiu de prevenir, detectar i atendre de forma precoç els trastorns o possibles trastorns del desenvolupament infantil.

Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç ubicats a Girona i Salt

Atenció Especialitzada en Escola Bressol

Servei d'atenció especialitzada adreçat a infants amb altes discapacitats dins de l'entorn inclusiu d'una aula en una escola bressol ordinària.

Centre: Escola Bressol El Carrilet, ubicada a Salt

“Benvinguts a Holanda”

OLGA CASAS · Directora de l'àrea d'Atenció a la Infància
PATRÍCIA ORTIZ · Treballadora Social CDIAP

Al Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP) del Gironès atenem una gran varietat de famílies, que acudeixen a nosaltres perquè els preocupa algun aspecte del desenvolupament dels seus fills.

Volem començar aquest escrit fent referència al relat de l'Emily Pearl (1987), mare d'un fill amb discapacitat intel·lectual. En el seu conte “Welcome to Holland”, explica la seva vivència com a mare d'un nen amb discapacitat i ho relaciona amb la preparació d'un viatge molt esperat com, per exemple, anar de vacances a Itàlia. “Esperar un fill és com planificar un fabulós viatge de vacances a Itàlia. Després de mesos

de preparació, finalment arriba el dia... però, en l'últim moment, hi ha un canvi en el pla de vol: l'avió ha aterrat a Holanda i t'hi has de quedar”.

Al CDIAP ens arriben famílies que han aterrat a Itàlia, tal com havien planificat durant els mesos de gestació, però, malgrat tot, s'han trobat amb algun entrebanc en el desenvolupament dels seus fills al llarg dels primers anys de vida i això els ha portat a consultar al CDIAP. D'altres, que no han aterrat a Itàlia, tal com esperaven i havien preparat, sinó a Holanda. Algunes d'aquestes famílies poden ser coneixedores de l'aterratge a les poques hores de vida, dies o mesos des del naixement del seu infant; però n'hi ha d'altres que s'assabenten



Olga Casas i Patrícia Ortiz

que l'aterratge ha estat a Holanda després d'uns quants anys, convençuts que havien arribat a Itàlia.

Una de les funcions a realitzar en el CDIAP és atendre i acompanyar les famílies en el desenvolupament dels seus infants, sigui quin sigui el motiu que els ha portat a consultar. Aquest acompanyament es dona a totes les famílies a partir de les necessitats que elles i els seus infants presentin. Una de les activitats que duem a terme en el nostre CDIAP, per fer front a aquest objectiu, és el grup de suport emocional dirigit a aquelles famílies l'aterratge de les quals ha estat a Holanda, sigui quin sigui el moment en què se n'han assabentat.

El grup de suport facilita un espai de trobada entre les famílies on poden aprendre, expressar, compartir i intercanviar vivències, sentiments, necessitats, experiències, preocupacions, coneixements i informació amb altres pares que estan passant per situacions similars. Formar part del grup de pares no és fàcil, i no tothom està preparat, ni sempre és el moment oportú. La porta al grup sempre està oberta perquè les famílies hi puguin entrar quan ho considerin necessari, quan siguin conscients que és un bon moment per formar-ne part i que els pot servir d'ajuda i d'aprenentatge en el seu creixement personal i en el desenvolupament dels seus fills.

A tots els pares que formen el grup els uneixen varies coses: tots ells són pares d'infants d'edats compreses entre els 0 i 6 anys, amb una impressió diagnòstica que corrobora un trastorn o possible trastorn en el desenvolupament dels seus fills.

A les famílies que han aterrat a Holanda els cal temps, a vegades molt de temps, per adonar-se que ells, com a pares, necessiten d'un acompanyament, d'aprendre a tractar amb els seus sentiments negatius, que en tenen molts, i s'han de permetre i donar-se llibertat per sentir-los, malgrat han de tenir present que no es poden quedar clavats, que cal tirar endavant. Necessiten temps per adonar-se que Holanda és un país diferent, però molt bonic i, quan per fi se n'adonen, és quan un ja pot entrar voluntàriament al grup i gaudir-ne. Les famílies tenen tot el seu dret a decidir quan serà el moment i els professionals ho hem d'acceptar i posar-nos a la seva pell.

Un cop han pres la decisió, el primer dia no resulta fàcil; un còctel d'emocions els envaeix: inseguretat, incertesa, dubtes, pors i angoixes floreixen en la primera sessió, però un cop els pares s'adonen que no estan sols en el trajecte i que seran tractats sempre des del màxim respecte, tolerància i confidencialitat, les emocions negatives es van reduint i en aquest moment comença a entrar aire fresc, la respiració comença a fluir... i apareixen sentiments de confiança, acompanyament, tranquil·litat, seguretat i satisfacció.

El grup té una periodicitat mensual i s'hi treballen dinàmiques que permeten als pares fer un treball personal moltes vegades abandonat per les múltiples necessitats a què han de fer front i que sovint passen pel davant de les seves pròpies necessitats com a individus. En el grup, les famílies expressen sentiments, intercanvien experiències, són conscients del seu trajecte vital fins a arribar a l'ara i aquí, s'adonen que no estan sols, aporten i reben informació i recursos, s'ajuden a disminuir el nivell d'estrès i angoixa que els genera la criança d'un fill amb dificultats en el seu desenvolupament, defensen els interessos dels seus fills, reflexionen i troben solucions conjuntament, aprenen a cuidar-se i a entendre que ells també tenen dret a sentir-se bé, a cuidar-se i a deixar-se cuidar. La nostra tasca com a dinamitzadores és la de facilitar aquest espai i que els objectius es puguin assolir, dotant d'estratègies als seus membres per assolir-los i així afrontar les situacions que es poden trobar.

En el grup es comparteixen experiències úniques i personals, amb una varietat múltiple de sentiments, experiències meravelloses i dures, explicades des de vivències emocionals diferents, totes elles acceptables. Les dinamitzadores som unes grans privilegiades de poder aprendre i compartir tot el que ens permeten les famílies que, probablement, no són conscients de tot el que ens ensenyen a cada una de les sessions a que assisteixen. Sense la confiança que ens dipositen, els grups no serien possible i, sense el coneixement de les seves vivències, ens quedariem, probablement, sense saber com n'ha estat de costós per a ells poder arribar a entendre que no importa on s'aterri, sinó que el més important és el que aconseguixen fer durant el viatge!

Un lloc on es té cura dels pares i les mares

ROSA MARIA ALSINA-PAGÈS · Mare d'un infant usuari del CDIAP

L'observació constant de tot allò que fan i que diuen els nostres infants és inherent a la nostra condició de pares. Volem gaudir-ne des de la primera fila. Si algun dia, un gest o un comportament es fa estrany o, simplement, no arriba a succeir mai quelcom que esperem, preguntem al pediatra amb cert temor per si hi ha alguna dificultat en el desenvolupament. Després de l'esglai d'una resposta afirmativa, entren en acció les professionals del CDIAP, amb un conjunt de visites que conduiran cap a una valoració de la situació i una certa teràpia per a l'infant, amb una molt necessària participació dels pares. I, quan ja tot és més clar, des del CDIAP se'ns fa la proposta de la participació en un grup de pares, juntament amb altres famílies que també tenen infants amb dificultats. Per què no pertànyer a un grup de pares, si quan venim a la sessió amb l'infant, la Sandra ens atén amb un afecte immens i ens resol tots els dubtes que puguem tenir?

Davant la dificultat de l'infant, dins el nucli familiar, totes les mirades se centren en aquest fet: com millorar la seva situació, com ajudar a que avanci més ràpid, com complementar a casa les intervencions que ja es fan en l'àmbit del CDIAP, etc. I sovint ens oblidem que nosaltres som els pares o les mares d'aquests infants, i que també necessitem ser cuidats i sostinguts per a acceptar la seva realitat i acompanyar-lo. El grup de pares del CDIAP és un lloc on es posa el focus en la família que té un infant amb dificultats, però no en les dificultats de l'infant. Allí se'ns mira com a pares i mares que som, entenent que el que volem és viure amb el nostre fill de la millor manera possible, mentre anem creixent com a persones en aquesta circumstància. És un lloc on el cor reposa. Perquè, no ens enganyem: al grup de pares, una hi arriba amb el cor encogit, ple d'incertesa i de dolor per una situació no desitjada, però que es viu amb intensitat un dia rere un altre.

Per a poder parlar de les sessions amb tota la seva dimensió em venen dues paraules al cap: empatia i comunitat. L'acompanyament de l'adult en una circumstància com la dificultat d'un fill és imprescindible i no és senzill trobar un lloc adequat. Una de les dinàmiques que més agraïa a les trobades –que són conduïdes per la mirada excepcional de l'Olga i la Patrícia– és com se'ns preguntava obertament com vivíem elements concrets del nostre dia a dia, sense eludir-ne res. “Què ha estat el millor de la setmana?”, o “Què canviaries de tu mateixa si poguessis?” Per a mi és una molt bona manera d'ajudar-nos a prendre consciència de com mirem la nostra realitat. Massa sovint no reflexionem en profunditat sobre quelcom tan íntim si no tenim ningú davant que ens abraça i que ens ho pregunta directament. De fet, intentem evitar-ho fins i tot en la pròpia llar, tancant-nos en nosaltres

mateixos. A més de compartir l'experiència, fer l'exercici de repassar la vivència pròpia també ens ajuda a veure com canvia la mirada sobre els esdeveniments i a ser molt més conscients del camí avançat. És un pas més per acceptar que hi haurà fragments de la realitat que, per més que ens esforcem a empènyer-los, no es mouran ni un mil·límetre i caldrà acceptar-los. Gosaria dir que caldrà acceptar-los amb alegria.

I el punt fort de tot aquest acompanyament és viure-ho en comunitat. La dificultat viscuda en la solitud és doblement dura. El grup està format per famílies que ni tan sols hem triat conèixer-nos, i del fet de compartir el camí d'aprenentatge en sorgeix aquesta visió comunitària. La mirada dels altres pares i mares sobre la seva realitat ens empeny personalment a mirar millor la nostra. I aquest fet és fonamental per enllaçar amb l'últim dels punts valuosos que hem viscut al grup de pares. Els nostres infants avancen de manera diferent; però lluny de mirar-ho com un estigma, és essencial que tinguem present constantment aquell gran bé que hi ha en ells i elles. Les seves dificultats es compensen amb preuadíssims dots humans, que cada dia ens recorden qui són i que, amb una mica de sort, ens fan millors a nosaltres com a pares i mares. La diversitat dels nostres fills i filles fa que el món sigui més ample i més amable, fa que sigui més evident que no només hi cabem tots, sinó que tots som necessaris. Hi ha capacitats i talents diferents que només podran provenir d'infants amb alguna diversitat neurològica. I en aquest punt, encara avui hi ha molt desconeixement i incomprensió envers qualsevol trastorn mental dels anomenats invisibles. Hi ha molta feina a fer en termes de conscienciació de la societat, per això els pares i les mares tenim una responsabilitat tan bon punt passem la porta del grup de pares del CDIAP.



Rosa Maria
Alsina-Pagès



Millorem la qualitat de vida de les persones

Atenció Diürna i Acolliment Residencial

Fem reals els drets de les persones

En tots els nostres serveis de l'àrea social destinats a persones adultes amb discapacitat intel·lectual treballem amb una metodologia innovadora que es coneix com l'Atenció Centrada en la Persona. Es tracta d'un procés que fa èmfasi en la importància dels objectius de vida que té la persona, els seus desitjos i les seves necessitats de suport. L'objectiu principal és focalitzar les fortaleces, habilitats i preferències de la persona. Elaborem un Pla de Vida amb cadascuna de les persones usuàries dels nostres serveis on hi recollim, per una banda, els seus objectius i expectatives i, per l'altra, els suports que necessita per funcionar satisfactòriament en els seus entorns de vida.

Teràpia Ocupacional

Servei d'atenció diürna adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que té l'objectiu de potenciar i mantenir les capacitats i habilitats dels usuaris mitjançant l'ocupació terapèutica i l'ajustament personal. Centres ocupacionals ubicats a Girona i a Llagostera.

Atenció Especialitzada

Servei d'atenció diürna adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que necessiten suport extens i generalitzat. Centre d'Atenció Especialitzada ubicat a Sarrià de Ter

Teràpia assistida per cavalls

LOURDES JUSCAFRESA · Directora de CAE i Residències



Residències i Llars Residencials

L'acolliment residencial és un servei d'atenció adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual amb necessitats de suport extens o generalitzat. L'objectiu dels nostres nuclis residencials és proporcionar un entorn el més semblant possible a la llar familiar.

Es dona servei les 24 hores i els 365 dies de l'any. Disposem de 3 residències i 7 llars residencials, ubicades a Girona, Sarrià de Ter, Cassà de la Selva i Llagostera.

La Teràpia assistida per cavalls és un dels itineraris que s'ofereixen des dels serveis d'Acolliment Residencial i d'Atenció Especialitzada en centre diürn.

Aquesta activitat es realitza al centre d'equitació "Cavall de Mar" ubicat a Llagostera i avalat per més de 10 anys d'experiència treballant amb aquesta tècnica i amb professionals de l'equitació.

Els seus monitors / terapeutes són tècnics de grau mig

en activitats eqüestres.

En aquestes teràpies s'utilitza el cavall com a mediador per afavorir la rehabilitació i/o la recuperació de disfuncions que presenten persones amb diferents tipus de discapacitat, afavorint el seu desenvolupament físic, psicomotor, emocional, psicològic, cognitiu, de relació i de comunicació i, alhora, i en definitiva, millora la seva qualitat de vida.

El cavall i l'entorn són els mediadors ideals per facilitar als professionals les tasques per treballar les carències. I per obtenir millores en totes les àrees del desenvolupament.

El treball amb el cavall ha de seguir una programació individualitzada, pot ser muntant o a peu, amb regnes llargues, amb el cavall en moviment o parat, etc. Es tracta que cada persona es trobi còmode fent els exercicis que s'aproximen als seus objectius específics però flexibles.

Les sessions consten de:

- Arribada i salutació a l'equip i al cavall: raspatllar i equipar en ordre, potenciar el sentiment de normalitat, establir un vincle afectiu i de responsabilitat.
- Equitació: muntar en sella, a pèl, backriding (marxa enrere), amb regnes llargues, donar corda, pintar cavalls, etc.
- Desequipar: tenir cura i ordre del material.
- Acomiadament del cavall i de l'equip.

El treball i el contacte amb els cavalls proporciona molts beneficis per a la persona, ja que s'utilitza el pas i el moviment del cavall com un instrument terapèutic

El pas rítmic del cavall és molt similar al caminar d'una persona, de manera que la persona participa d'una fisioteràpia activa i passiva a la vegada, molt útil per a la rehabilitació, recuperació o manteniment dels moviments i habilitats físiques i mentals.

Podem concloure que la Teràpia assistida per cavalls

és una font de beneficis: és el més semblant a caminar, proporciona responsabilitats, és una activitat divertida, l'entorn és positiu, extern i diferent de l'habitual, l'activitat és agradable, existeix percepció del propi cos, potenciant l'equilibri, la coordinació, el benestar, la confiança, l'autocontrol, la força muscular i es creen vincles d'amistat i de respecte.



Participant a la vida política municipal

ESTER TRIADÓ · Directora de Teràpia Ocupacional i Llars Residencials

Per segon any consecutiu, els usuaris del Centre ocupacional de la Fundació Ramon Noguera es van convertir en regidors de l'Ajuntament de Llagostera en un Ple Municipal presidit per l'alcalde Fermí Santamaria (alcalde fins abril del 2019) i acompanyat de la regidora d'Acció Social Montse Vilà (regidora fins abril del 2019).

És una activitat que s'organitza des de l'Ajuntament i que vol donar la paraula a totes les persones que viuen al poble. Per un dia, se senten regidors i regidores del seu poble i tenen l'oportunitat de compartir una bona estona amb els representants de l'Ajuntament, a qui expliquen les seves propostes per al municipi.

Al Centre ocupacional es fa un treball per grups i es preparen preguntes per a totes les regidories. Això implica un treball d'anàlisi i coneixement del poble i fomenta la participació i inclusió a la comunitat.

Els participants fan diverses preguntes i plantegen suggeriments i propostes de millora per al municipi. En l'últim ple efectuat durant el 2019 es van demanar diverses accions com poder fer un taller de reciclatge, poder fer una visita guiada al Museu d'Història de Can Caciques, demanar als propietaris de gossos que els portin lligats i, per últims, que es pintessin els bancs dels parcs. És una activitat que agrada molt i que confiem seguir fent cada any.

L'opinió de l'Ajuntament de Llagostera

MONTSE VILÀ · Ex-Regidora d'Acció Social de l'Ajuntament de Llagostera

Ja s'han fet dos Plens municipals amb les persones usuàries del Centre ocupacional de la Fundació Ramon Noguera. Què representa per a l'Ajuntament aquest fet?

Nosaltres valorem molt fer aquests Plens, tant amb vosaltres com amb les escoles del municipi, perquè ens aporten punts de vista que potser els polítics no veiem, ja que el dia a dia d'un ajuntament absorbeix molt.

Als Plens amb les persones del Centre ocupacional encara li donem més valor, només per veure les cares de felicitat i agraïment de tots ells i elles.

Creu que és una bona manera per fer una societat més inclusiva?

I tant! Els polítics som els que hem de treballar perquè no hi hagi diferències entre persones, siguin d'on siguin, tothom es mereix ser tractat dignament, i quan dic això no em refereixo només a persones amb discapacitat intel·lectual.

Què n'extreuen d'aquest fet tant a nivell d'ajuntament com a nivell personal?

Parlaré des d'un punt de vista personal i humà. Per a mi ha estat una de les experiències més enriquidores en la meua etapa com a regidora; són tan generosos i, durant aquests anys, m'he sentit tan estimada per ells que no vull deixar passar l'oportunitat d'agrair tot el que m'han aportat a nivell personal i polític.

Creu que han de tenir continuïtat aquests Plens?

Crec que sí, que cal seguir, és una manera també de participació ciutadana vista des d'una altra perspectiva.

Què destacaria d'aquesta experiència?

Com he comentat anteriorment, per a mi ha estat una experiència compartida molt enriquidora des de tots els àmbits, i vull agrair a cadascun d'ells totes les aportacions, estima i somriures que m'han regalat en aquests anys.

L'experiència dels participants

SALVADOR ORTIZ · Usuari del Centre Ocupacional de Llagostera

M'agrada molt participar al Ple Municipal de l'Ajuntament de Llagostera perquè podem parlar de coses del poble que podem canviar. És una manera de solucionar els problemes que puguem tenir.

Les monitores del Centre ocupacional, la Lourdes i la Tere, ens ajuden en el procés de preparació de les preguntes que farem al Ple.

A l'hora de repartir-nos les regidories, ens reunim tots els companys i en parlem. Llavors van sortint els temes i ens quedem amb els que ens semblen més importants. Finalment ens repartim les propostes per a poder-les explicar.

M'agrada parlar amb l'alcalde i amb els regidors perquè escolten amb atenció les nostres propostes i mostren interès en conèixer les nostres necessitats.

És una activitat que s'ha de fer cada any. Està bé que puguem trobar-nos amb l'alcalde i fer-li saber els nostres desitjos i idees perquè els tingui en compte.



Intervenció de Salvador Ortiz al Ple Municipal.
Foto de Marc Sureda

Puc confirmar que s'han resolt alguns temes a partir del Ple que vam fer. Dos d'ells són, en primer lloc, que podem continuar anant a l'Escola d'Art i, en segon lloc, que la policia controla que els cotxes perquè no aparquin al lloc de les persones amb minusvalidesa.

En resum, estic molt content de poder participar en aquesta activitat.

CARME FUYÀ · Usuària del Centre Ocupacional de Llagostera

Carme Fuyà al Ple Municipal.
Foto de Marc Sureda



M'agrada participar en el Ple Municipal de Llagostera perquè és una manera d'ajudar al poble, també per donar a conèixer les nostres necessitats i les coses que convé canviar per millorar. En definitiva, és una manera de participar i tenir veu, ja que sovint no ens tenen en compte.

Preparem les preguntes que farem al Ple amb l'ajuda de la Lourdes i la Tere, les monitores del centre. Ens demanen a tots nosaltres què creiem que caldria millorar al poble i què podria fer l'ajuntament per fer-nos sentir més implicats i ciutadans de Llagostera.

Les demandes que en surten les parlem en assemblea, i la Tere i la Lourdes, segons les propostes, les reparteixen entre tots els companys, segons els

interessos de cadascú i les habilitats per explicar-se.

M'agrada parlar amb l'alcalde i els regidors perquè així em puc expressar i parlar amb calma de les nostres necessitats. Crec que és una activitat que s'ha de fer anualment; cal que ens tinguin presents i fer coses noves.

Des que vam fer el primer Ple, podem dir que s'han resolt alguns temes:

- Hi ha un grup de pintura a l'Escola d'Art, i ja és el segon any que hi anem.

- Han posat una plaça d'aparcament per a persones amb minusvalidesa a prop del centre ocupacional.

- Han arreglat i millorat alguns carrers del poble.

I, des de l'últim Ple fet el mes de febrer:

- Han arreglat unes rajoles de la plaça on hi ha el Centre ocupacional.

- Han fet neteja de la plaça i voltants.

- Properament farem una visita guiada a Solius i a la deixalleria de Llagostera.

Per acabar, volia dir que estic molt contenta que ens escoltin i puguem participar en millorar el poble.

Tots els participants de l'últim Ple Municipal de l'Ajuntament de Llagostera. Foto de Marc Sureda



Àrea laboral: Orientació i Ocupació

Orientació i Formació per a l'Ocupació

Impulsem serveis amb l'objectiu de formar persones amb discapacitat intel·lectual i donar-los sortides laborals.

Potenciem els Itineraris Formatius en el marc de l'àrea laboral mitjançant el desenvolupament de diferents projectes amb els següents objectius:

- Orientar les persones en la recerca d'oportunitats.
- Formar-les en diferents àmbits perquè adquireixin o millorin les seves competències i així facilitar la seva incorporació al mercat laboral.
- Inserir-les en els nostres CETs i a l'Empresa Ordinària.

Inserció en Centre Especial de Treball (CET)

Els Centres Especials de Treball són empreses socials d'entorn protegit que es gestionen amb un objectiu final d'ocupació de persones amb discapacitat.

Per a aquesta finalitat, es creen línies d'activitat empresarial que ofereixen ocupació en diferents àmbits professionals.

Actualment, podem parlar de 7 línies d'activitat: Neteges Industrials, Jardineria i Forestals, Rentat de Vehicles, Muntatge Industrial, Hostaleria, Alimentació i Serveis Centrals.

Les persones amb discapacitat intel·lectual amb especials dificultats ocupades als nostres CETs reben un servei de Suport a l'Activitat Professional.

Inserció en Empresa Ordinària

Oferim suport a les persones amb discapacitat intel·lectual en la recerca de feina i apropem la realitat d'aquest col·lectiu a les empreses per fomentar-ne la inserció.

Una vegada inserida la persona a l'empresa, l'acompanyem durant tot el procés d'incorporació i li donem suport en el lloc de treball.

Les experiències del treballadors del CET en primera persona

MORSIL NGUIRI · Muntatge Industrial

Jo vaig començar a treballar a la Fundació Onyar (ara integrada al Grup Fundació Ramon Noguera) l'any 2012. Abans d'entrar-hi, estava a l'atur sense fer res.

Primer vaig estar a la secció del centre ubicat a Llambilles, en els hivernacles de girgols, on col·locava els sacs de girgols, els regava, els tallava i anava a repartir la producció als diferents clients.

Després em van traslladar a la secció de muntatge de

rodes de bicicletes, on estic actualment, i la meva feina consisteix a muntar les diferents parts de la roda amb el suport d'una màquina. A més, fem torns amb un company per portar-les al nostre client amb un camió.

També, a vegades, he treballat a la secció de neteja, donant servei a l'empresa farmacèutica Hipra, o a la secció de muntatge d'endolls per l'empresa Simon.

El que m'agrada més de la fundació és l'estabilitat del

Treballem per capacitar les persones i inserir-les al món laboral

El servei d'Orientació i Ocupació (SOO) és un servei d'assessorament i suport a la persona amb discapacitat intel·lectual durant el seu procés d'inserció laboral. S'ofereix des d'un enfocament integral d'acompanyament en el treball, tant a l'entorn de Centre Especial de Treball, com al d'empresa ordinària.

lloc de treball, és a dir, que no ha estat un treball de caràcter temporal com els que havia tingut abans. I també destaco el tracte dels encarregats de les diferents seccions amb els treballadors, és a dir, no et discriminen perquè tinguis una minusvalidesa, sinó que t'ajuden sempre amb les diferents tasques que has de fer.

El que menys em va agradar va ser l'ERO que va fer la Fundació Onyar el 2016. Aquell any estava amoïnada per la possibilitat que pogués perdre la meva feina.

Pel que fa als companys de la feina, no em va costar gaire integrar-me amb ells perquè alguns ja els coneixia ja que havien anat amb mi al col·legi o són del barri on visc jo. A part d'això, he fet amistat amb els altres perquè agafem l'autocar junts, o bé per hem coincidit a la feina, tot i no ser de la mateixa secció.

Cal dir que amb els treballadors de la fundació sempre hi ha hagut un tracte de respecte i d'amistat, i no hi he tingut mai cap problema.

Actualment, el meu dia a dia és, per ordre de tasques: arribar a la fundació, treure els vehicles de la nau, muntar rodes. Si n'hi moltes, les planxo i les munto en els palets. També porto els palets de rodes a l'empresa TNT, el client per a qui muntem les rodes de bicicleta. Al final de la jornada laboral tanco les diferents màquines, apago les llums i tanquem la nau.

Treballar a la fundació té de positiu que és una entitat sense ànim de lucre que té com a objectiu crear el màxim de llocs de treball possible per gent que té algun tipus de minusvalidesa, i mantenir els treballs d'aquestes persones.

La fundació m'ha ajudat a poder exercir la meva feina

MANEL ESPINOSA · Recepcionista de la Fundació

Jo em dic Manel Espinosa, tinc 47 anys i en fa 26 anys que pertanyo a la Fundació Ramon Noguera.

Vaig entrar a treballar l'any 1993 i la meva primera feina va ser a la secció de manipulats col·locant ampelles en caps de cartró, un lloc de treball on vaig estar un mes.

Després he passat per les següents seccions: jardineria, rentat de vehicles, botiga, neteja industrial i, per últim, a la recepció, tasca que desenvolupo encara en l'actualitat.

De la meva experiència a les diferents seccions no en tinc cap mena de queixa, perquè les coses bones han compensat les dolentes. La meva relació amb companys i amics sempre ha estat excel·lent, especialment amb la meva companya recepcionista, la Teresa Gironès, millor persona i amiga.



gràcies a la formació i els diferents cursos que m'han anat oferint al llarg d'aquests anys, com per exemple el curs de primers auxilis, on he après el que hauria de fer en una emergència, o el curs de cuina Easy Cooking, que m'ha ensenyat diferents receptes i maneres de cuinar per a casa. També m'han ajudat a treure el carnet de toro per poder desenvolupar millor el meu treball.

Gràcies a tot això estic més estable i més motivat, i no em sento marginat de la societat per la meva minusvalidesa.



El fet positiu de treballar és la seguretat i la independència personal, i haver conegut a molta gent.

Actualment, el meu dia a dia és el següent: faig tasques d'obrir portes i finestres per ventilar, netejar l'entrada, respondre les trucades de la centraleta telefònica, fer fotocòpies i fer tot tipus d'encàrrecs administratius. Tot això en horari de 8 del matí fins a les 3 de la tarda.

JORDI LABAILA · Rentat de Vehicles

Em dic Jordi Labaila Varela, tinc 31 anys i porto treballant a la fundació des de l'any 2010. Vaig trobar aquesta feina mitjançant l'oficina d'ocupació.

Vaig començar al rentat de cotxes de Mas Xirgu, netejant els interiors dels cotxes. Més endavant, també vaig començar a fer els exteriors amb la pistola d'aigua a pressió. I, actualment, estic al rentat de vehicles de Montfullà, on fem la neteja de vehicles industrials principalment. En ocasions, també faig tasques d'atenció al client en el mateix rentat.

Sempre he estat a la mateixa secció, tot i que sé que n'hi ha d'altres. Estic molt content aquí i no m'atrau canviar de feina. Tinc bon rotllo amb els companys de



feina i ens ajudem mútuament sempre que podem.

M'agrada treballar a la fundació perquè m'han donat aquesta oportunitat i em motiven. Dono gràcies a la fundació per confiar en mi i oferir-me més responsabilitat en el meu treball diari.

PAMELA CANDALIJA · Taller Degustació

cafeteria de la fundació, on vaig trobar uns companys excel·lents que em tractaven molt bé i m'explicaven com realitzar cada tasca. És uns dels millors ambients que he trobat, amb un bon treball en equip. Crec que hi ha una bona comunicació que és la base de tota la feina.

La meva feina com a cambrera és l'atenció al client, servir taules, fer cafès, etc. Crec que, com a professional d'hostaleria, aquesta tasca la trobo molt positiva perquè he après moltes coses relacionades amb aquest àmbit. El meu objectiu a la fundació és fer una bona tasca a la meva secció com a cambrera.

També vull fer esment al tracte amb el personal de la fundació, que ha estat molt satisfactori i sempre he trobat una actitud de suport i positiva per la seva part.



tots els meus companys. El que més m'agrada de tot és veure la botiga amb roba, calçat i complements. I, sincerament no puc dir que em desagradi res, m'adapto molt bé.

Per a mi treballar a la fundació és molt positiu perquè les feines que desenvolupo m'agraden molt i les persones amb les que treballa m'aporten coses molt positives.

EVA FARRÉS · Botiga - Bugaderia

Vaig començar treballant a la Fundació Onyar el dia 1 d'agost de 1993. Tenia 18 anys. La meva responsable era la Beni. La feina que desenvolupava era la producció de bosses de paper i de plàstic. Feia servir màquines per a la seva fabricació. També produïem esponges. El que més m'agradava eren els companys que tenia, ja que eren molt bons i tenia bona relació amb ells. I el que menys m'agradava era treballar amb dues noies que m'empenyaven.

Després de 25 anys, la Fundació Onyar es va integrar al Grup Fundació Ramon Noguera. Va aparèixer la Teresa López (responsable del servei d'Orientació i Ocupació) i em va fer una entrevista. Em va oferir l'oportunitat de treballar a la bugaderia de l'Espai lafundació. Al principi, em va costar adaptar-me, ja que no coneixia ningú i la feina que realitzava era totalment nova. Actualment, aquí també tinc bona relació amb

Empreses Socialment Responsables

La Fundació Ramon Noguera manté una línia específica de col·laboració amb empreses que es vinculen amb la nostra organització a través de polítiques de Responsabilitat Social Corporativa. Ser una empresa socialment responsable significa col·laborar en el desenvolupament de la comunitat, i la nostra entitat ofereix aquesta oportunitat. Alhora, donem a les empreses les eines per complir amb la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seva Inclusió Social (RD 1/2013).

Inserció Laboral

La llei estableix que les empreses públiques i privades (incloses les entitats no lucratives) de 50 o més treballadors, han de destinar, com a mínim, un 2% de la seva plantilla per a persones amb discapacitat.

Nosaltres donem suport en detectar les necessitats de l'empresa, gestionar la selecció i captació del perfil més adequat, i formar i donar suport als professionals de l'empresa per tal de garantir l'èxit del procés d'adaptació del nou treballador al lloc de treball. A més, aquesta inserció suposa unes bonificacions a la Seguretat Social per a l'empresa.

Mesures Alternatives

En determinats supòsits, les empreses poden optar per mesures alternatives, com la col·laboració amb una entitat declarada d'utilitat pública, com és el cas de la nostra entitat. Es pot fer mitjançant la subscripció d'un contracte mercantil o civil amb un Centre Especial de Treball per a la prestació de serveis aliens i accessoris a l'activitat normal de l'empresa, o bé per la constitució d'un enclavament laboral, o bé per la realització de donacions i d'accions de patrocini de caràcter monetari, per al desenvolupament d'activitats d'inserció laboral i de creació d'ocupació.

Un cas d'èxit:



Oliva Motor Girona



LÍDIA RAMIÓ · Cap d'Administració OLIVA MOTOR GIRONA (BMW - MINI)

Quan l'Elvira Redondo (Tècnica d'Orientació i Ocupació de la Fundació) em va proposar escriure unes línies sobre la nostra experiència amb en Rafael Rodríguez, de seguida li vaig dir que sí, sense aturar-me a pensar el que això representava. Escriure sobre una persona sempre és difícil però penso que parlar sobre ell no ho és tant.

Com a empresa, ens vam plantejar incorporar una persona amb discapacitat, tal i com ja teníem en una altra empresa del Grup Oliva a Tarragona i que, fins ara, havia estat una experiència satisfactòria. De seguida vam pensar en la Fundació Ramon Noguera i el seu servei d'Orientació i Ocupació, per la proximitat que hi



D'esquerra a dreta: Elvira Redondo, Lidia Ramió, Rafael Rodríguez i Cristina Martín

Millorem la Qualitat de Vida de les Persones

tenim i per la coneixença prèvia de la seva gran tasca envers les persones amb discapacitat intel·lectual.

A través de la Maria Vivo (Tècnica d'Inserció i Prospecció de la Fundació), ens va ser molt fàcil explicar que buscàvem una persona per ajudar-nos en tasques administratives i, de seguida, va sortir l'opció de poder entrevistar un parell de persones.

La Cristina Martín, gerent de l'empresa Oliva Motor Girona (BMW-MINI) i jo mateixa vam entrevistar en Rafael Rodríguez. No ens va costar gens decidir-nos per ell, per la seves ganes, inquietuds i pels coneixements que, sorprenentment per nosaltres, tenia sobre temes informàtics.

En Rafael es va incorporar de manera molt ràpida i, de seguida, ens va demanar que l'anomenéssim "Rafa". Les seves habilitats de tractar amb la gent han fet que s'integrés en el nostre equip de manera immediata i, sobretot, gràcies a la seva il·lusió i interès per la feina.

A tots els que estem treballant al costat d'en Rafa ens ha sorprès molt la seva actitud positiva, les ganes de treballar i d'ajudar a tothom que li demana. Per a nosaltres ja és un més de l'empresa, es mou amb tota

Orientació i Ocupació

normalitat i sense cap mena de diferència respecte dels seus companys. Els que l'envolten, el qualifiquen de persona amable, atenta, efectiva, responsable i competent.

El repte per nosaltres ha estat, no només que aprenguéssim a fer la feina per la qual se l'havia contractat inicialment, sinó que aprenguéssim a fer coses noves, les quals assimila amb tota normalitat, agradant-li molt les novetats. És destacable la seva actitud positiva envers el treball, actitud que sovint no trobem en totes les persones.

Volem agrair a la Fundació Ramon Noguera la gran tasca que estan fent, ja que la incorporació d'aquestes persones a les empreses feta a través de la Fundació fa que tot plegat sigui molt més senzill.

Com a empresa, considerem que la inclusió de les persones amb discapacitat en el teixit laboral no és, en cap cas, una càrrega sinó una obligació de la nostra societat, i estem profundament agraïts de ser-ne una petita part. Es necessita que aquestes persones s'integrin en la quotidianitat de la vida i la seva incorporació al món laboral els hi dona autonomia i afavoreix la seva autoestima.

El procés d'orientació i inserció a l'empresa ordinària

RAFAEL RODRÍGUEZ · Suport administratiu a OLIVA MOTOR GIRONA (BMW-MINI)

Em dic Rafael Rodríguez i, com a molts joves d'avui en dia, una vegada acabem els estudis ens posem a treballar.

Un dia, el meu germà em va comentar que existia una fundació en la qual a ell li havien trobat feina. Era a la botiga "Massimo Dutti" de Llagostera, gestionada per una entitat social com la Fundació Ramon Noguera.

Així que vaig pensar que em podien donar una oportunitat en alguna entitat d'aquest tipus i em vaig presentar un dia a la Fundació. Allà em van comentar que hi havia l'opció de fer pràctiques al Restaurant La Rosaleda durant sis mesos, però abans vaig haver de passar una entrevista.

I així vaig començar a treballar amb molta bona companyia: els meus companys Fàtima, Laura, Abdhul, Ruth, Mireia i Eva, entre d'altres persones. Bons companys i sempre somrient.

Vaig començar al desembre. Com era normal, al principi em va costar ja que mai havia treballat en un restaurant. Però de mica en mica vaig anar fent fins que van passar sis mesos súper ràpid... Però bé, la vida dóna moltes voltes.

Després em van ajudar a buscar feina, arreglant el meu currículum i algunes coses més i, un dia, la Teresa López (responsable del servei d'Orientació i Ocupació) em va comentar que hi havia la possibilitat de treballar una setmana al rentat de cotxes. Provar no ocupa lloc i així vaig estar una setmana curta però amb bona companyia. Va passar molt ràpida també.

I després d'això, anava de tant en tant a la Fundació fins que un dia em van comentar que tenia l'oportunitat de treballar a la BMW de Girona. Jo a la BMW!!! Bé, doncs vaig pensar que ho podia provar, no pensava que m'agafarien, però ho vaig intentar.

Gràcies a l'Elvira ara estic treballant a la BMW amb uns companys súper guais. Podria dir-vos qui són però són 85 o més treballadors...

Una gran experiència amb la Fundació, molt bona!



Oferim serveis
amb alt valor
afegit

Els nostres productes i serveis

Qualitat i professionalitat

Les línies d'activitat empresarial gestionades als nostres centres especials de Treball, i creades amb l'objectiu d'ocupar persones amb discapacitat, esdevenen serveis professionals dirigits a empreses i particulars amb garantia de qualitat, amb valor social afegit i amb una alta satisfacció de tots els nostres clients.

Disposem dels registres de qualitat corresponents i realitzem tots els processos segons la ISO 9001 i la ISO 14001.

LA ROSALEDA

— JARDÍ DEGUSTACIÓ —



Cafè Restaurant situat a l'entorn inigualable dels jardins de La Devesa que ofereix una proposta gastronòmica d'inspiració mediterrània, on prenen importància els productes de proximitat.

A La Rosaleda Jardí Degustació oferim esmorzars, aperitius, tapes i dinars, i també sopars per a grups amb reserva prèvia.

És ideal per a tot tipus d'esdeveniments de grups: celebracions, reunions, trobades, etc. amb exclusivitat de l'espai i amb propostes adaptables i flexibles a les necessitats del client.

El valor afegit d'aquest restaurant és que dóna oportunitats a persones amb especials dificultats a través de la formació continuada i l'ocupació laboral.

Pg. de la Devesa, 1 Girona
Tlf. 972 095 882
www.larosaleda.cat

ECO & SOCIAL

Onyar

ALIMENTS

Tasta la vida!

ELS NOSTRES ALIMENTS

Estem especialitzats en l'elaboració de pasta freca i pizza, patés, salses i altres elaborats. També oferim productes de la gamma dels fruits secs, la fruita deshidratada, el xiitake i les olives.

ECOLÒGICS

Tots els productes que utilitzem en l'elaboració dels aliments provenen de l'agricultura ecològica, i en el procés de transformació no afegim ni conservants ni colorants ni altres additius d'origen químic.

La nostra producció ecològica està certificada pel Consell Català de la Producció Agrària Ecològica (CT/002063/PE).

DE QUALITAT I KM. 0

Seleccionem els productes en el seu origen i treballem per oferir aliments de proximitat amb la màxima qualitat.

BONÍSSIMS

El nostre objectiu és oferir al consumidor el millor resultat per al seu paladar: tastar els Aliments Onyar és tastar la vida!

PRODUCTE DESTACAT: PASTA FRESCA

La nostra pasta fresca està elaborada amb una selecció cuidada de matèries primeres originàries de l'agricultura ecològica. L'ingredient principal és la sèmola de blat dur ecològic, element que ens permet obtenir una massa d'una qualitat excel·lent.

Oferim una gran varietat de pasta, tant laminada com farcida, amb una àmplia gamma de sabors i farcits a base de combinacions de verdures, formatges, bolets, opcions veganes i, també, amb carn i peix.

Els nostres ingredients són seleccionats amb l'objectiu d'aconseguir una fórmula amb molt de sabor i totalment natural. No afegim additius a la nostra pasta fresca; la pasteuritzem i l'envasem en atmosfera modificada, així assegurem el seu manteniment en òptimes condicions durant tota la seva vida útil.

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 237 611
www.alimentsonyar.org



Taller Degustació lafundació



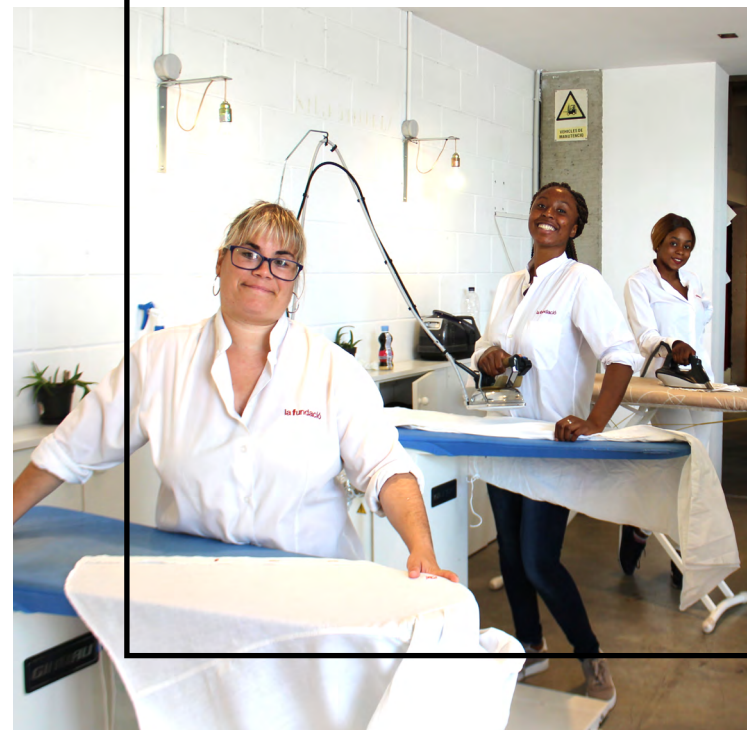
El Taller Degustació és una cafeteria on es pot degustar una acurada selecció de productes de qualitat i de proximitat amb un toc artesà únic.

Oferim una carta de serveis ideal per esmorzars i berenars (cafè, te i infusions, pastes, pastissos de la casa, entrepans, smoothies i frappés), i opcions saludables i ràpides per dinar (pasta i pizzes ecològiques, poke bowls i planxats).

Ahora, esdevé un projecte formatiu on els treballadors es formen per convertir-se en professionals de l'hostaleria.

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 872 264 959
www.grupfrn.cat/taller-degustacio

Bugaderia lafundació



A la Bugaderia oferim serveis de bugada i de planxat amb resultats òptims. Per a empreses i particulars que busquen una atenció personalitzada i una especial cura de les seves peces de roba.

Ens ocupem del rentat, assecat, plegat i planxat de roba de vestir i de la llar, amb un tracte amable i professional. Garantim un servei exclusiu i una completa higienització de la maquinària usada per a cada client i bugada. Disposem d'aparcament propi gratuït.

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 249 403
www.grupfrn.cat/bugaderia-i-planxa

lafundació Càtering



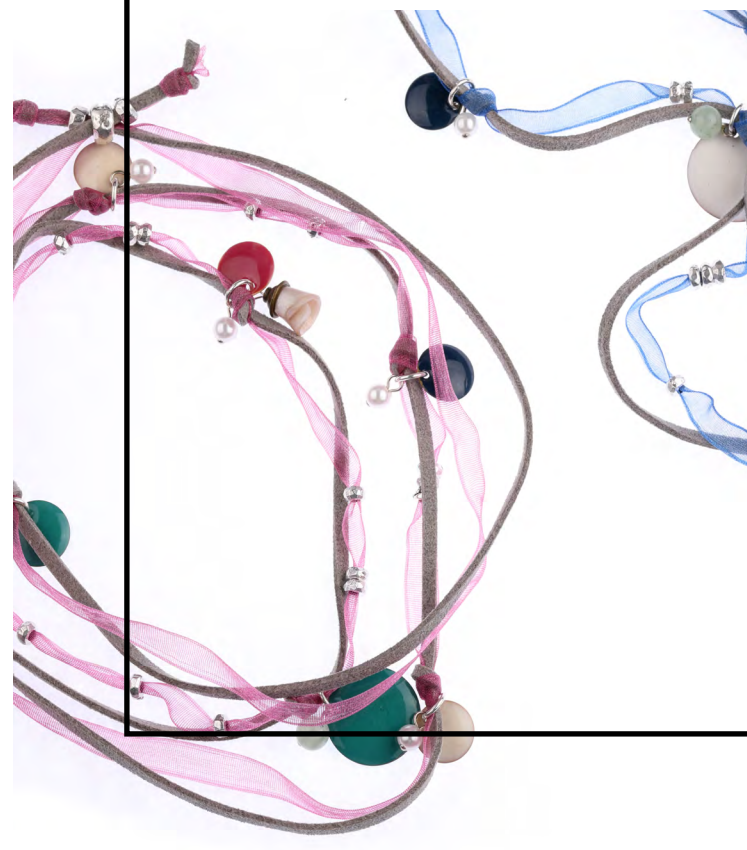
lafundació Càtering esdevé tota una experiència gastronòmica fruit de la combinació de tres elements essencials: un servei professional, una acurada selecció de productes de qualitat i un projecte social com a impulsor.

Oferim tot tipus d'àpats, som flexibles en relació a les demandes del client, proporcionem parament, vaixel·la i mobiliari, oferim servei de cambrers i disposem de servei d'entrega, muntatge i recollida.

Triem els millors productes, treballem amb una selecció variada, elaborada i adaptable a les vostres necessitats, i ho fem amb una excel·lent relació qualitat-preu, amb l'afegit que treballem amb un equip de persones en formació contínua.

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 237 611
www.lafundaciocatering.com

Joies i complements lafundació



Les joies i complements lafundació són peces de joieria i bijuteria que estan dissenyades i elaborades artesanalment als centres ocupacionals de la Fundació Ramon Noguera, com una activitat d'ocupació terapèutica per persones amb discapacitat intel·lectual.

Venem aquests complements de moda a la nostra botiga del c/Indústria, 22 de Girona, i també a través de la nostra botiga online a preus molt assequibles.

Aquestes peces de joieria úniques són objectes ideals per regalar que, a més del valor social, presenten dissenys actuals ideals per lluir en qualsevol ocasió i per fer un regal amb valor afegit.

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 249 403
www.lafundacio.net

Rentat de vehicles i afundació



RENTAT MAS XIRGU

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 400 244
www.grupfrn.cat/rentat-de-cotxes

• **Turismes.** Servei especialitzat per a turismes amb neteja d'interiors. Llança, rentat exterior del vehicle al túnel automatitzat amb diferents graus d'acabat, neteja i aspiració manual dels interiors del vehicle, llandes, tauler i vidres.

RENTAT MONTFULLÀ

C/Caterina Albert, 1 (P.I. Montfullà) Bescanó
Telf. 972 405 853
www.grupfrn.cat/rentat-de-camions

• **Vehicles Industrials.** Servei de rentat especialitzat dirigit a tot tipus de vehicles industrials (camions, autocars, tràilers, autocaravanes, etc.) a preus molt competitius.

Neteja manual d'exterior en profunditat, neteja i desinfecció de la caixa, túnel de rentat automàtic, llança, servei de dutxa gratuït per als clients i espai d'espera per clients amb servei de WiFi, TV, microones i nevera.

• **Turismes.** Túnel de rentat automàtic i aspiració autoservei.

Muntatge Industrial



Gestionem dues seccions de muntatge:

• Rodes de bicicleta de l'empresa TNT, amb una línia de producció de 6 màquines d'encreuament de radis, 2 premses tensoras i 2 robots de centrat automàtic.

• Mecanismes elèctrics amb maquinària específica per al muntatge d'aparells de l'empresa Simon.

Jardineria i Serveis Forestals



Serveis per a empreses i administracions. Llarga trajectòria i professionals qualificats per a tot tipus de treballs de jardineria i forestals. Disposem d'una àmplia flota de vehicles i de maquinària especialitzada.

Oferim serveis de construcció i manteniment de jardins i espais verds, conservació de parcs, vials urbans, parcel·les, urbanitzacions i boscos, neteja i manteniment de paratges i zones protegides, control de malalties i tractaments fitosanitaris, gestió i manteniment de xarxes de reg, gestió de l'arbrat, podes especialitzades, esporgues, etc.

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 237 611
www.grupfrn.cat

Neteges Industrials



Servei de Neteges Industrials dirigit a empreses i administracions. Ens avala una dilatada experiència i un equip professional en constant formació. Disposem de tot tipus de maquinària especialitzada.

Serveis que oferim:

Posada a punt i manteniment de locals comercials, naus industrials, pàrquings, noves edificacions i grans superfícies, neteja de vidres a alçada i polit i abrillantat de paviments.

C/Indústria, 22 Girona
Tlf. 972 237 611
www.grupfrn.cat

Col·labora amb la Fundació Ramon Noguera!

Programa de Voluntariat

Un Temps compartit que s'omple de sentit

El Programa de Voluntariat contempla una sèrie d'accions perquè totes aquelles persones que ho vulguin, tinguin l'oportunitat de col·laborar amb nosaltres.

Tal i com diu el lema del programa, es tracta "d'un temps compartit que s'omple de sentit". Oferim un ampli ventall d'activitats ben diferents on participar. Només cal disposar d'una mica de temps lliure i tenir la voluntat de compartir part d'aquest temps construint un llarg camí acompanyant persones, ajudant-les a fer un pas endavant i contribuint a la seva felicitat.

Persones que comparteixen el seu temps amb nosaltres

AMADOR LOSILLA · Voluntari de la Fundació Ramon Noguera

Em dic Amador Losilla García, tinc 54 anys i he treballat a la Fundació Ramon Noguera durant molt temps.

El meu pas per la Fundació el recordo com un treball motivador i que m'aportava experiències positives. Cada dia era diferent, i sempre aprenia alguna cosa que m'ajudava a millorar el meu dia a dia.

No m'he desvinculat mai perquè sempre hi ha hagut algun símbol, una furgoneta, una residència, usuaris que em trobava pel carrer, que em feien recordar amb enyorança la meva estada a l'entitat.

Un dia vaig rebre una trucada de la Fundació en què se m'oferia participar en un taller de teatre com a voluntari. Com que jo tinc passió pel teatre i per aquests nois, no em vaig haver de pensar gaire la resposta.

En aquest projecte també hi participa la Neus, amb qui compartim les sessions de teatre. A cada sessió descobrim diferents emocions de cadascun dels nois i això ens ajuda a tirar endavant aquest projecte amb molta il·lusió.

Hem anat veient que aquests nois i noies, sessió rere sessió, ens demostren el seu talent com a actors i actrius. Els nois gaudeixen molt durant la sessió però tant la Neus com jo també ens ho passem molt bé.

És una activitat que ha donat uns resultats molt positius i l'expressió de les seves cares ens diu que s'ho passen molt bé.

Gràcies a la Fundació Ramon Noguera per donar-me l'oportunitat i poder estar en contacte amb els nois amb qui havia treballat anteriorment.



JAUME MATAS · Voluntari de la Fundació Ramon Noguera

Em dic Jaume i des de fa quatre anys em dedico al sector de l'hostaleria. La feina i la vida m'han portat a experiències fantàstiques que m'han fet créixer molt com a professional i com a persona.

Fa uns quants mesos, vaig decidir realitzar un voluntariat a la Fundació gràcies a la meua inquietud per descobrir què són capaços de fer i pensar les persones del meu entorn, de descobrir què podíem arribar a aconseguir junts, amb solidaritat, companyerisme i molt d'amor.

Interactuar amb persones amb discapacitat o problemes funcionals i mentals no és res més que compartir moments de la meua vida amb un col·lectiu al que no he estat mai habituat o, simplement, que no

ha estat mai dintre de les meves relacions personals.

Persones amb aspiracions, somnis, bogeria, alegria, amor, aventures i molt més és el que he trobat a la Fundació.

Aquesta experiència de voluntariat m'ha permès ampliar els meus valors, les meves aptituds de cara a les persones i a la vida, conèixer més el públic gironí i, sobretot, compartir i apreciar més el que sóc.

Quan una persona s'obre a tota experiència en aquesta vida, se sent viu i ple d'energia.

Gràcies a totes les persones que fan que el seu entorn sigui més unit i solidari.

MANEL CASANOVAS · Voluntari de la Fundació Ramon Noguera

Em dic Manel, tinc 64 anys i des del passat mes d'octubre estic jubilat.

Sempre he tingut clar que, quan em jubilés, dedicaria una part del meu temps a fer tasques de suport a persones que ho necessitessin.

Al setembre vaig contactar amb la Fundació Ramon Noguera per veure en què podia col·laborar. La meua preferència era poder fer alguna activitat relacionada amb l'esport, ja que venia de fer de voluntari amb una experiència molt positiva als Special Olympics de La Seu-Andorra la Vella. Per aquest motiu, em van posar en contacte amb en Cesc Massó, responsable de l'activitat esportiva de l'àrea social de la Fundació.

Va ser molt senzill i de seguida ens vam posar d'acord: cada dilluns participaria en les diverses activitats esportives que es fan durant el matí, donant un cop de mà en allò que fes falta.

Després de sis mesos de col·laboració, la meua experiència és molt positiva. Tant, que li he proposat a en Cesc que quan li faci falta més ajuda en activitats especials pot comptar amb mi (activitats de l'ACELL, caminades extra, Setmana de l'Activitat Física i la Salut, etc.).

I el meu resum és que, durant aquest temps que porto col·laborant, a nivell humà m'han donat molt més ells a mi que jo a ells. Tot el que donen és sincer, humil, espontani, generós, sense malícia, amb agraïment. En definitiva, ha estat "un temps compartit que s'ha omplert de sentit".

Ho recomano a tothom. I us hi espero!

En Manel fent de voluntari en una de les activitats amb usuaris dels centres ocupacionals



Forma part del nostre projecte social!

A la Fundació Ramon Noguera volem que et sentis part del nostre projecte, i per això ara et pots convertir en Amic de la Fundació.

Amics de la Fundació és un programa de mecenatge organitzat com una xarxa de suport que permet a qualsevol persona o empresa donar suport als projectes que desenvolupem.

Què implica fer-se amic?

Aquest programa implica que la persona que s'hi vincula, fa una aportació econòmica periòdica (mensual o anual) de l'import desitjat. Una xifra que suma perquè puguem continuar treballant cada dia en projectes per al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual.

Què reb l'amic a canvi?

A més de la satisfacció de col·laborar amb un projecte emocionant, aquest programa ofereix avantatges i sorpreses al llarg de l'any!

- Obtindràs beneficis fiscals en la declaració de la renda (cal sol·licitar el certificat de donació en el formulari).
- Al llarg de l'any t'expliquem les novetats i promocions en els nostres productes i serveis.

Amics de la Fundació és el vincle que ens unirà en l'esforç i el compromís per construir una societat més justa i solidària. Els petits passos que farem junts seran amb la missió de millorar la qualitat de vida d'aquest col·lectiu de persones.

- Rebràs les publicacions de la Fundació i seràs el primer en estar informat de les notícies de l'entitat.
- Anualment, organitzem la Trobada d'Amics de la Fundació, un acte on donem a conèixer la tasca que desenvolupem gràcies al suport dels Amics i presentem els projectes destacats, una festa emotiva per consolidar un projecte comú!

Trobada dels Amics de la Fundació a La Rosaleda Jardí Degustació, juliol del 2018



