

La Revista de la Fundació Ramon Noguera

Grup Fundació Ramon Noguera · 2016



Índex

Grup Fundació Ramon Noguera 01

* Salutació

* Grup FRN

* 50è Aniversari

Atenció a Persones 10

* Atenció Precoç

* Atenció diürna: Teràpia Ocupacional

* Atenció diürna Especialitzada

* Acolliment Residencial

* Inserció socio-laboral: Centre Especial de Treball

* Atenció a Famílies

* Autogestors

Projectes de Col·laboració 23

* Voluntariat

* Shopp Out

* Empresa Amiga

Serveis amb Valor Afegit 26

Editada el juliol del 2016

Aquesta revista s'ha elaborat des dels departaments de Recursos Humans i Comunicació del Grup Fundació Ramon Noguera

Grup Fundació Ramon Noguera

Salutació del President

El Grup Fundació Ramon Noguera presenta la Revista de l'any 2016 fent balanç dels seus 50 anys de trajectòria. Ens sentim satisfets d'haver-ho celebrat amb els nostres usuaris, professionals i també en un acte central al juliol obert a tota la societat.

Amb la intenció de donar-hi continuïtat, cada juliol obrirem les portes per acollir a tots els "amics de la Fundació", i seguir fent protagonistes a les persones amb discapacitat intel·lectual, explicant les seves necessitats, la seva realitat i també les seves inquietuds i anhels.

Amb aquest compromís d'estar al costat de les persones amb capacitats diferents, treballem per facilitar els suports necessaris i contribuir a què cada un sigui capaç de sumar com a ciutadà de ple dret i entre tots seguir construint una societat més justa i igualitària.

Vull demanar a totes les administracions que segueixin donant confiança a les entitats territorials sense ànim de lucre per avançar en la gestió dels nostres serveis. Cal posar en valor la tasca que les entitats socials a Catalunya han fet i fan en favor de les persones i les

seves famílies.

Compteu amb tots els membres del Patronat per donar continuïtat al projecte social de la Fundació.

Salvi Amagat i Usan



Salutació de la Directora-Gerent

És el moment de fer balanç d'aquest any, de reflexionar i planificar noves accions de futur. El 2015 el vam centrar en donar continuïtat a la inserció socio-laboral, mitjançant el manteniment de línies de negoci en el marc d'un Centre Especial de Treball que ens ha permès donar ocupació a més de 110 treballadors amb discapacitats. També hem treballat intensament en l'oferta d'una àmplia carta de serveis adreçats a l'atenció a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i infants amb trastorns en el

seu desenvolupament donant atenció a més de 900 persones. Les principals accions han estat relacionades amb l'emprenedoria social, millorant productes i serveis, i amb la recerca, el desenvolupament i la innovació social, alhora que hem estat actius en programes europeus i d'internacionalització. La nostra voluntat és la de seguir liderant el sector social representatiu de les persones amb discapacitat intel·lectual a la comarca del Gironès.

Tota aquesta gestió ha estat possible per la continuïtat

del finançament per part de la Generalitat de Catalunya, pels ingressos obtinguts de la prestació de serveis i venda de productes, i per les accions de mecenatge i donacions.

Una vegada més, volem mostrar el nostre més sincer agraïment a totes les persones que han estat al nostre costat.

Pepita Perich i Pujol



Grup Fundació Ramon Noguera

Grup FRN

Dades a 31/12/15

257 treballadors

115 treballadors amb discapacitat

106 homes i **151** dones

982 persones ateses:

833 infants i **287** adults

El Grup Fundació Ramon Noguera està format per tres entitats privades sense ànim de lucre que treballen per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i la de les seves famílies a la comarca del Gironès.

Fundació Ramon Noguera

Entitat líder del grup que gestiona i executa els serveis transversals del grup.

Fundació Montilivi

Gestiona centres i serveis d'àmbit de l'atenció a persones adultes amb discapacitat intel·lectual, i centres per a infants amb trastorns en el seu desenvolupament

Fundació Mas Xirgu

Gestiona centres i serveis amb l'objectiu d'assolir la integració social i laboral de persones adultes amb discapacitat intel·lectual mitjançant l'oferta laboral en el Centre Especial de Treball o en l'àmbit del treball ordinari.



Missió

Garantir la qualitat de vida a les persones amb discapacitat intel·lectual, oferint els suports individualitzats necessaris en els àmbits del benestar personal, la participació social i l'autodeterminació

Visió

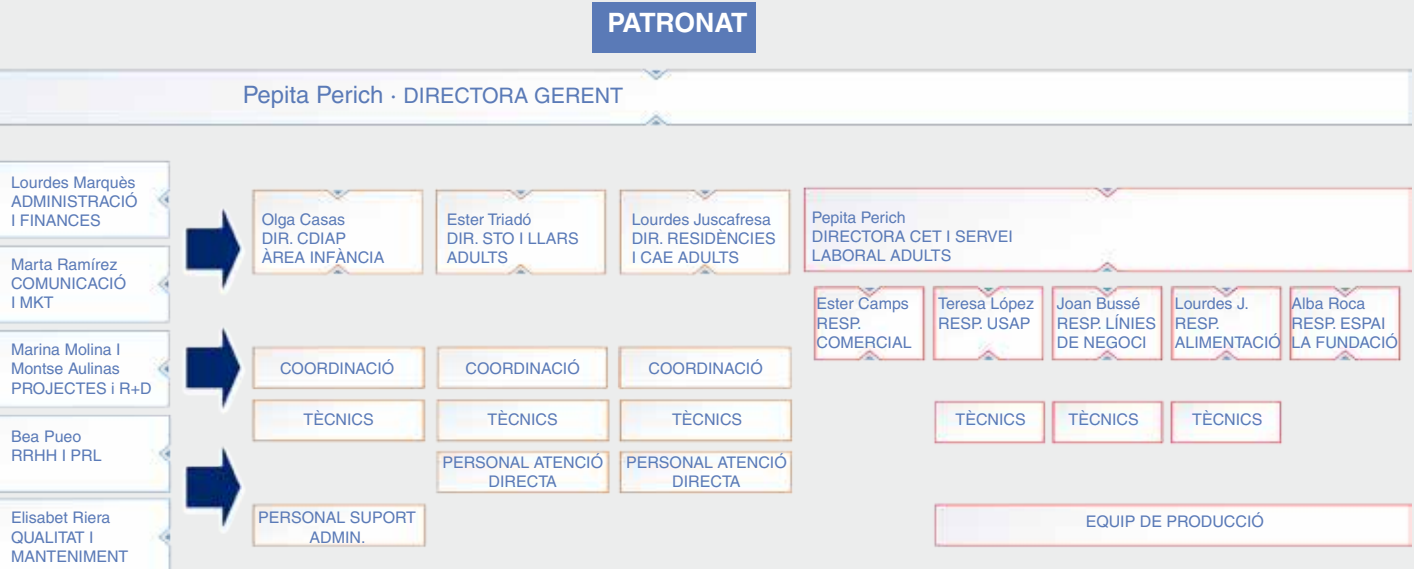
Referent

Entitat social reconeguda a Catalunya, líder en el sector de serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual, que busca l'excel·lència en la qualitat dels seus serveis

Innovador

Recerca constant d'eines, coneixements, mètodes i tecnologies per aplicar a la prestació del servei, a la comunicació i a la informació

Organigrama



Professional

Treballa a partir d'un equip humà qualificat i obert a la formació contínua, flexible i adaptable als canvis i necessitats de l'entorn coma a garantia per assolir l'excel·lència en els resultats de l'organització

Participatiu i Obert

Entitat vinculada a la comunitat, transparent en la seva gestió del dia a dia i amb un alt nivell de comunicació amb les famílies, professionals i societat en general

Emprenedor Social

Genera els recursos necessaris per al desenvolupament de les seves activitats per al desenvolupament de les activitats, actuant de manera eficient, eficaç i responsable envers les persones i l'entorn

Grup Fundació Ramon Noguera

50è Aniversari



L'actual Grup Fundació Ramon Noguera va néixer el 1965 com a Associació Àngelus, la primera associació de famílies constituïda a les comarques gironines, sota la presidència de Ramon Noguera i Sabater. I ha arribat el passat 2015 al mig segle d'existència treballant de manera professionalitzada per garantir la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

El programa per celebrar aquest aniversari va incloure una festa amb tots els usuaris atesos, una altra amb els més de 250 treballadors i els seus acompanyants, i una última celebració a nivell institucional on vam convidar les famílies dels usuaris, administracions i entitats públiques i empreses privades del nostre entorn.

Cal destacar que vam organitzar un concurs per trobar l'eslògan que hauria d'acompanyar el logotip del 50è aniversari, i un concurs de lipdubs on van participar tots els centres de Grup FRN, amb un total de 6 divertidíssims vídeos participants.

Crònica de la gravació d'un lipdub. Construïnt "Invencibles"

Teresa López

Responsable de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional del Centre Especial de Treball



La Fundació Ramon Noguera celebra els 50 anys! Quina il·lusió! Es preparen diferents actes per celebrar-ho i, entre ells, una festa amb els treballadors de tot el Grup Fundació Ramon Noguera... Que bé ens ho passarem!

Em diuen que està previst un concurs de lip dub entre els centres del Grup FRN, on cada un haurà d'intentar ensenyar el seu lloc del treball a la resta. "Que divertit que serà", penso jo.

El Centre Especial de Treball està convidat a participar al concurs, i l'equip USAP som les encarregades d'organitzar-ho.

Ai Déu meu!!! Això ja no em fa tanta gràcia... Quins nervis, quin estrès... Com ho farem? Voldran participar els treballadors? com filmarem? Ha de ser tot seguit? Quina música posarem? Com organitzarem les seccions amb els horaris tan diferents que tenim? Què diran els caps de secció? Voldran participar-hi? Sortirà bé? Haig de sortir jo?? Farem el ridícul??? Em fa vergonya sortir!!! Buf... Això és molt complicat.

En fi...

L'Elvira i l'Ida m'ajuden a veure-ho més positivament: ja ho farem, ja ens organitzarem. Així que endavant amb el lip dub!

Primer pas: és imprescindible triar una música, gran dilema... Solució: fer un referèndum (ara que estan tan de moda, no podem ser menys). La cançó escollida és

"Invencibles" del grup Els Catarres, una cançó alegre, de ritme que enganxa, i un missatge que ens identifica: junts anem més lluny. Adjudicada!

Segon pas: organització. Cal animar i engrescar tothom a participar-hi, fer un guió, buscar una càmera i algú que ens pugui filmar, preparar una coreografia, tenir en compte els efectes especials, adjudicar els papers de cada actor-treballador, organitzar els horaris... En aquest punt, faig menció a Karulina.com per haver col·laborat desinteressadament en els aspectes més tècnics de la gravació.

Tercer pas: anem a filmar! Quins nervis, emoció, divertiment, companyonia, riures, animació... Una altra cop, repetim! Aquesta és bona!

Quart pas: muntatge final. Aquí les professionals de la matèria: la Karulina i la Ida. El resultat és espectacular. Ens agrada molt. Tots els nervis passats, però també les bones estones de gravació resumides en 3'40 minuts que transmeten alegria per la feina, bon rotllo amb els companys/es de treball, els caps, il·lusió. Han estat un



total de 42 participants i un munt de sentiments difícils d'explicar amb paraules!

El gran dia: les votacions per decidir el lip dub guanyador entre un total de 6 participants. Tots estan molt ben fets, es nota l'esperit de cada centre, de cada persona que hi participa, les hores dedicades, la il·lusió. Transmeten emocions i sentiments sense perdre de vista la part divertida, que difícil serà decidir-se per un!

I el guanyador és (redoble): el Centre Especial de Treball amb "Invencibles"! No m'ho puc creure, estic emocionada! Fins i tot, faig esforços per dissimular alguna petita llagrimeta que em salta... Ara tocarà guardar el secret, ja que fins el dia de la festa no es desvetllarà el guanyador. Que difícil serà no explicar-ho. Ja vaig pensant en què invertirem el premi: 2.000€ per gastar en equipament per al centre.

Tots els lip dub es mereixien guanyar, tots estaven fets amb ganes, il·lusió, treball en equip. Va costar decidir-se per un... Nosaltres som els guanyadors. "Invencibles", el títol era un presagi? I la tornada: "junts anem més lluny". Junts, junts... Per què no gaudir del premi tots junts?

El dia de la festa, s'anuncia el guanyador i l'eufòria és total entre l'equip del Centre Especial de Treball. Després, la sorpresa arriba a la resta de participants quan saben que també rebran un pessic del premi. Així que, dit i fet! Repartim el premi: 1.000€ per equipament per a nosaltres i la resta, a repartir!

El premi s'ha invertit en: jocs infantils per al centre d'atenció precoç, un equip de música, alguns petits electrodomèstics, una televisió, una càmera de fotos, un walkie talkie, i una pantalla de projeccions, entre d'altres.

Un plaer compartir-lo.

Junts anem més lluny... I som INVENCIBLES!

Per 50 anys més! Endavant

Gemma Serra

Coordinadora del servei de Residències.
Guanyadora del premi al millor eslògan del 50è Aniversari



Després de donar-li unes quantes voltes, la idea que em rondava pel cap era que fos una frase amb energia i que parlés del futur.

La Fundació ha recorregut un llarg camí de 50 anys on el passat, de ben segur, hi ha jugat un paper important, ja que d'ell també n'aprenem. Però el que compta és el present, i mirar amb il·lusió cap al futur.

Així doncs, havia de ser una frase que, amb poques paraules, donés un missatge optimista i que inspirés a posar la mirada en el demà.

Grup Fundació Ramon Noguera

50è Aniversari

La Festa dels l'equip de treballadors de Grup FRN

El 13 de juny de 2015 es va celebrar la Festa dels Treballadors, on van assistir prop de 300 persones, entre personal de tots els centres i els seus acompanyants. El programa de l'acte va comptar amb els parlaments del president, Salvi Amagat, la directora gerent, Pepita Perich, i representants dels treballadors: Josep Buixeda, Cristina Menacho i Teresa Gironès.

Vam fer entrega de premis del concurs de l'eslògan dels 50 anys i del concurs de lip dubs. També vam construir un puzzle gegant de 250 peces, vam sopar amb el càtering lafundació, vam bufar les espelmes del pastís i vam poder ballar al ritme de la banda de versions La Jet Set.



El discurs del Comitè de Treballadors

Treballem en una empresa, entitat o fundació que porta 50 anys oferint uns serveis que permeten incorporar persones amb certs handicaps o limitacions en el món laboral i social.

Quan sentim la frase que el treball dignifica la persona, no podem evitar un lleu somriure irònic i sorneguer, però, al mateix temps, hem de creure i entenem que és una eina molt potent no només per sobreviure sinó també per socialitzar i integrar persones dins la nostra societat.

Si la feina que realitzes és davant d'una màquina, o recopiles dades davant d'un ordinador o, simplement, no has de relacionar-te amb ningú, saps que tot comença i acaba per tu mateix: tu decideixes, tu fas, tu desfàs i tota competència o incompetència recau en la teva persona. No obstant, quan treballes amb altra gent, tot és molt diferent.

A la pel·lícula "Invictus" d'en Clint Eastwood ja ens parlen de la importància d'allò anomenat el factor humà.

El factor humà és el responsable que acabis cada dia fins els nassos d'estar amb gent, que arribis a casa amb el cap com un "bombo" i amb ganes d'estar sol, que busquis les passejades pel bosc només sentint els grills i els ocells per aconseguir rebaixar les altes quotes d'estrès que mai pensaves que el teu cos podria assolir.

Treballar amb altres és molt complicat. Pots acabar cremat, socarrimat i convertit en una autèntica "piltrafa", una ombra del què entenem que és una persona amb la seva corresponent integritat i dignitat que ens promet el treball.

Però, al mateix temps, pot aparèixer un altre sentiment totalment contradictori (una mena de caliu o de "caloret") que et brinda l'oportunitat d'estar amb altra gent, de poder ajudar, compartir, sintonitzar, lluitar per un projecte comú. És el sentiment que apareix quan t'adones que

tots necessitem dels demés, que no som autosuficients i que les capacitats o discapacitats per fer qualsevol tasca depenen del suport que rebem. També t'adones que, tot i estar en una empresa que vetlla pel treball protegit, tots, absolutament tots, necessitem que creguin en nosaltres i poder treballar amb unes mínimes condicions i estabilitat laboral. Llavors apareix el creixement, la gratitud, la sintonia, la complicitat i la implicació.

Tots sabem que manar i complir és molt important, però no ho és tot. Per aconseguir fites importants (guanyar lligues, aixecar i mantenir empreses, reconeixement social) requereix la complicitat i la implicació de tots els treballadors. Tot i que –no ens enganyem– treballem per un sou que ens permet viure; No estem en aquestes feines només pels diners (tots sabem que treballant al tercer sector mai ens farem rics), però creiem que, en el fons (molt en el fons i encara que soni un xic ingenu) cerquem la igualtat d'oportunitats i la justícia social dintre del món laboral.

La nostra directora gerent, Pepita Perich, deia a la festa dels usuaris, també per la celebració del 50è aniversari, que ells són l'ànima de la Fundació.

Nosaltres (treballadors, monitors, curadors, auxiliars, tècnics, direcció....) som el motor de la Fundació. Cada dia hem d'aconseguir tirar endavant aquesta empresa de serveis que pretén assolir una societat més justa i més integradora per a tothom.

Treballem junts, treballem bé, valorem la feina dels nostres companys i valorem també la nostra feina.

Per molts anys Fundació pel teu 50è aniversari! Que en puguis complir molts més amb força, salut i seguretat. Iniciem el camí cap al centenari amb esperança, energia i renovada il·lusió i amb la força de tots els teus treballadors!



Grup Fundació Ramon Noguera

50è Aniversari

La celebració més institucional

La celebració institucional per commemorar el 50è Aniversari va esdevenir el 17 de juliol de 2015. Van assistir representants de tots els àmbits de la societat propers a la fundació: administracions, entitats, empreses, amics, clients i proveïdors i familiars dels usuaris.

El programa de l'acte va comptar amb una interessant taula rodona amb diferents especialistes i persones vinculades amb el món de la discapacitat: Mar Garcia, neuropediatra i psicòloga, Casilda Gómez, Presidenta de la Fundació MAP, Carme Hortal, mestra, psicòloga i assessora psicopedagògica, Paco Jiménez, catedràtic de Diversitat Educativa de la Universitat de Girona i Alfons Noguera, membre del Patronat de la Fundació Ramon Noguera i fill del fundador de l'entitat.



La divertida festa dels usuaris

Com no, els protagonistes d'aquests 50 anys també van tenir la seva pròpia festa d'aniversari. Es va fer una celebració conjunta dels usuaris dels centres de dia i residències i van gaudir d'un photocall a l'arribada, d'una actuació de màgia, d'una sessió de zumba i d'un bon àpat enmig de molta xerinxola.



Atenció a Persones

Atenció Precoç

Dades 2015: El Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç del Gironès (CDIAP) dona atenció als infants de 0 a 6 anys que presenten una dificultat o trastorn en el seu desenvolupament o existeix un risc de patir-ne.

2 centres

833 usuaris atesos

505 usuaris donats d'alta a 31/12/15

Des del CDIAP acollim l'infant i la seva família, recollim el motiu que els preocupa i les dades rellevants des del naixement fins el moment de la consulta. Valorem i donem atenció en funció de les necessitats del nen: neuropediatria, psicopedagogia, treball social, fisioteràpia, logopèdia i assessorament i orientació familiar. L'equip de treball és multidisciplinari: està format per psicòlegs, pedagogs, fisioterapeutes, logopedes, neuropediatres i treballadors socials.

El desenvolupament de la parla i del llenguatge

Clara Bataller

Terapeuta de l'Àrea de Logopèdia

L'objectiu d'aquest article és donar un punt de vista global, facilitant eines d'observació i actuació per a les famílies, a partir de dos factors que intervenen en el desenvolupament de la parla i del llenguatge: l'orgànic i la interacció amb l'entorn.

Des d'un punt de vista orgànic:

En el desenvolupament de la parla estan implicats els òrgans de l'articulació, l'audició, la respiració i la fonació. Qualsevol alteració en un d'aquests òrgans o alguna de les seves funcions, pot desencadenar una dificultat.

Què podem observar des de casa i com actuar?

Respiració: la correcta és la nasal. Podem observar unes característiques que, si es donen juntes, poden esdevenir un signe d'alerta: ronqueig habitual nocturn, son fraccionat (moviments corporals persistents, sudoració, amb hipertensió del coll), respiració bucal, baveig diürn, to muscular baix de la cavitat oral, veu nasal irritable i hipercinèsia vs somnolència i hipocinèsia, dificultats d'atenció, baix pes, dificultats a l'hora de menjar (preferència pels aliments tous, de fàcil pas a la boca, que no necessitin manipular per empassar), enuresi nocturna (emissió involuntària d'orina), alteracions en el desenvolupament maxil·lofacial (nens que solen tenir "cara de cansament": rostre allargat i estret, nas petit, boca oberta, mal tancament dental, incisius superiors a la vista, llavi superior curt, llavi inferior gruixut).

És important observar si l'infant és respirador bucal: cal esbrinar quina és la causa; hipertròfia adenoïdal? Hipertròfia amigdal·lar? o simplement un mal hàbit. Per



sortir de dubtes cal consultar al pediatre i, si aquest ho creu necessari, fer una derivació a l'otorinolaringòleg.

Succió: La succió exercita i afavoreix el desenvolupament de les estructures de la cavitat oral. L'acció i coordinació de grups musculars preparen la musculatura per la masticació, la deglució i posteriorment, per la parla.

L'ús perllongat del xumet desencadena una mossegada oberta, el to muscular baix de la cavitat oral i baveig, però també és una "barrera" per a la parla espontània. Per tant, interfereix en el desenvolupament de la parla i del llenguatge.

Davant de l'ús del xumet, es recomana no canviar de talla a mesura que el nen/a es fa gran; per tant utilitzar sempre la talla 0-6 mesos. És recomanable retirar el xumet entre els 18 -24 mesos. Cal tenir en compte el moment emocional i evolutiu de cada infant. La retirada es pot produir de manera progressiva; utilitzar el xumet únicament a la nit i durant el dia deixar-lo, ja que l'entorn aporta elements distractors. És important que no associï el xumet amb situacions quotidianes com podria ser: el cotxet, la cadira del cotxe, al fet d'arribar a casa, saber que a la bossa de la mare sempre en porta un... Ha de ser un moment consensuat amb la parella, cal que



els dos ho tinguin clar per no fer el pas i després fer-se endarrere.

Deglució: La deglució és el pas de l'aliment des de la boca fins a l'estómac. En la deglució intervenen 3 fases. Centrem-nos en la fase oral, que engloba des del moment que introduïm l'aliment a la boca fins que l'empassem. Comprèn moviments linguals, la masticació i la formació d'un bolus, per a la qual cosa es necessita la propulsió de la llengua.

Cal introduir els aliments (textures) recomanats pel pediatre. L'abús dels triturats no ajudarà al desenvolupament de la musculatura i, per tant, interferirà en el desenvolupament de la parla.

Audició: L'audició és la principal via d'entrada d'informació. Un nen pot ser comunicatiu al mateix temps que pot presentar dificultats en el desenvolupament de la parla. Aquestes dificultats poden ser degudes a l'acumulació de moc a la zona de l'orella mitjana. Aquesta zona està formada per la trompa d'Eustaquí, la cadena ossicular i el timpà. La seva funció principal és l'amplificació i la transmissió del so.

Si és propens a patir constipats o segrega molt moc, si cursa otitis recurrents, si hi ha antecedents a la família, observar si respon correctament a nivell auditiu. Davant del dubte: posar-se d'esquenes al nen i dir paraules o consignes amb veu baixa (no és recomanable fer la prova amb sorolls sobtats). Davant de la sospita, consultar al pediatre i, si aquest ho creu necessari, fer una derivació a l'otorinolaringòleg.

Des del punt de vista d'interacció amb l'entorn:

El nen aprèn amb la interacció amb l'entorn. Aprèn del què viu, del què veu, del què sent, i de la reacció de l'entorn davant de les seves actuacions. És important oferir vivències diverses i compartir estones de qualitat.

Què podem observar des de casa i com actuar?

- Provocar intenció comunicativa a través del joc.
- A un nen que no parla no se li ha de deixar de parlar. Aprofitar els seus interessos, el seu joc per verbalitzar el

què s'està fent. Els infants entenen paraules abans de produir-les.

- Buscar estones compartides davant d'un conte, davant d'un joc: jugant tot utilitzant el llenguatge. Cantar cançons, escoltar cançons, mirar contes i parlar de les imatges que s'hi veuen.

- Jugar amb els sons dels objectes que ens envolten (onomatopeies).

- Dialogar amb l'ajuda d'imatges de contes, de fotografies, intentant que les explicacions siguin curtes i amb estructures de frases repetitives.

- Aprofitar les situacions quotidianes per verbalitzar tot allò que es fa, tot el que envolta l'infant. Aprofitar moments com el bany, el menjar, el vestir-se i despullar-se, anar amb cotxe, anar a comprar, etc. per conversar i descriure el què s'està fent, anomenant el vocabulari de cada situació. Això ajuda a adquirir vocabulari.

- Si l'infant es comunica amb el gest, verbalitzar el què vol, convertint-se en la seva veu. No és aconsellable demanar que repeteixi. Simplement donar el model verbal del què no ha dit.

- Un cop interpretem allò que ens ha dit, retornar-li amb la frase correcta, de manera que li demostrarem que l'entendem i, al mateix temps, li estem donant el model.

- No parlar repetint les paraules incorrectes que ell diu. Feu-li sempre la correcció indirecta: empreu la paraula amb la pronunciació correcta. No és necessari que ho repeteixi.

- Normalitzar com parla, no s'ha de dramatitzar, es tracta d'un procés d'adquisició. Cal tenir en compte el grau elevat de consciència davant la seva dificultat; evitar comentaris estil: "no ho dius bé", "així no", no se l'ha de protegir, però tampoc donar missatges negatius davant de cada intervenció. Cal posar en positiu el missatge

- En cas de dificultats, no comentar-les ni comparar-les en presència de l'infant ni davant d'altres familiars i amics.

En el desenvolupament de la parla i del llenguatge d'un nen hi intervenen molts factors. Però el més important són les respostes que li dona el seu entorn. En funció d'aquestes, se sentirà segur; valent per explorar, valent per equivocar-se i tornar-ho a intentar.

Atenció a Persones

Atenció Diürna: Teràpia Ocupacional

2 centres

105 places

99 usuaris
a 31/12/15

L'objectiu del servei de Teràpia Ocupacional és potenciar i mantenir les habilitats de les persones ateses per tal d'aconseguir una màxima integració social i laboral, i així millorar la seva qualitat de vida. Es treballa des dels àmbits de l'ocupació terapèutica i de l'ajustament personal.

Aquest servei es porta a terme des dels centres ocupacionals que ofereixen atenció diürna a persones adultes amb discapacitat intel·lectual. Tenim un centre a Girona i un altre a Llagostera, per tal d'acostar el màxim el servei als usuaris i a les seves famílies.

L'equip de treball està format per psicòlegs, treballadors socials, professionals de l'activitat física i personal d'atenció directa.

Com s'organitza un dia al centre ocupacional

Cristina Marcó

Coordinadora del servei de Teràpia Ocupacional i de Llars

L'organització de les activitats del servei de teràpia ocupacional s'estructura a través de les sis àrees:

- **Aprenentatge:** es promouen habilitats acadèmiques funcionals, habilitats personals i d'autodeterminació a través d'activitats d'informàtica, biblioteca, habilitats socials, teràpia amb gossos, estimulació basal, etc.

- **Vida comunitària:** es participa en activitats de la vida diària, oci i temps lliure utilitzant serveis comunitaris, com per exemple les sortides culturals, el restaurant, etc.

- **Vida domèstica:** es fomenten les habilitats i tasques relacionades amb la cura personal, el manteniment i la neteja dels espais. Com per exemple: parar taula, netejar el menjador, i endreçar el taller i les taquilles.

- **Salut i seguretat:** es potencia el manteniment del bon estat físic i de salut, a través de les sessions d'activitat física, l'hípica, la natació, les jornades amb l'ACELL...

- **Activitats socials:** es participa i s'organitzen activitats relacionades amb l'entorn. Des del taller celebrem les festes assenyalades, participem a l'hort eco-solidari de la UdG...

- **Treball:** a través de l'artesanía (cartró-pedra i joieria) i de les brigades mediambientals (a parcs infantils, Devesa, Parc Tecnològic i Sarrià), es promou l'adquisició, realització, i manteniment de les habilitats i comportaments relacionats amb el treball.

Des de l'àrea psicològica, i a través de la metodologia de la planificació centrada en la persona, es realitzen els Plans de Vida per cada persona usuària. S'hi recullen,



per una banda, els objectius i expectatives de la persona i, per l'altra, els suports que aquesta necessita per funcionar satisfactòriament en els seus entorns de vida. En base al seu seguiment i avaluació, es pot garantir un impacte en la qualitat de vida de la persona.

El meu dia a dia al taller

Anna Cornellà

Usuària del servei de Teràpia Ocupacional al Centre Ocupacional Montilivi

Em dic Anna Cornellà, tinc 29 anys i en fa tres que vaig al Centre Ocupacional de Montilivi. També fa un any i mig que em vaig independitzar a un pis de la Fundació amb nou companys més.



Ara explicaré el meu dia a dia: m'aixeco a les 6:50h del matí, esmorzo i em preparo per marxar. A les 8:20h sortim del pis del carrer Lluís Pericot per anar al taller (és com anomenem al centre ocupacional). Els meus companys van amb autobús i jo, com que m'agrada tant caminar, hi vaig a peu.

Quan arribem, ens posem la bata per posar-nos a treballar. Al matí fem artesanía amb cartró-pedra o elaborem joieria. En aquests moments, estem fent una manualitat amb globus per a l'exposició de Temps de Flors. També anem a fer diferents brigades de jardineria: amb el meu grup anem a Sarrià a treure les males herbes i a remoure la terra dels arbres que hi ha a les voreres.

Dos cops a la setmana com a mínim, fem activitat física: caminem, fem aeròbic, ens posem en forma i de tant en tant, anem a fer una caminada; la primera que vam fer va ser al Castell de Sant Miquel. Va ser cansat però, quan vam arribar a dalt, tots estàvem molt satisfets del nostre esforç.

Al matí, també hi ha dos dies a la setmana que anem a l'hort eco-solidari de la Universitat de Girona a ajudar-los a plantar i fer diferents tasques.

A les tardes fem activitats d'aprenentatge. Dilluns fem vida comunitària: anem a passeig, a la biblioteca, a fer alguna visita o veure alguna cosa. Aquest dilluns, per exemple, vàrem anar a la Fàbrica Torras a veure com

es feia la xocolata i per finalitzar la visita ens van donar dues teules de xocolata; i fa poc també vàrem anar a conèixer la Comissaria de Policia de Salt.

Els dimarts hi ha Pla de Vida, que treballem individualment amb la monitora, i fem seguiment dels nostres objectius, desitjos, etc. Els dimecres fem diferents tallers: hem parlat de sexualitat, dels mòbils, alguna vegada mirem una pel·lícula, i també fem assemblees per decidir coses que volem fer amb el grup. Els dijous dividim la tarda, primer fem la neteja del taller i després fem habilitats acadèmiques per repassar o aprendre coses noves.

Els divendres a la tarda fem informàtica: la primera part la dediquem a treballar coses d'aprenentatge amb l'ordinador i després podem navegar per Internet i anar al Youtube.

Un cop a l'any anem a dinar al restaurant que decidim a les assemblees amb el grup.

Quan acaba el taller a les 17.15h, fem activitats de lleure i esportives. Per exemple, els dilluns i el dimecres hi ha futbol, els dimarts i dijous bàsquet, els dimarts zumba, els dijous teatre i els divendres informàtica.

Estic molt contenta de venir al taller, m'agrada el que hi faig i això, per sort, m'ha permès estar en un pis i independitzar-me.

Atenció a Persones

Atenció Diürna Especialitzada

15 places

5 usuaris a
31/12/15

El Centre d'Atenció Especialitzada ofereix un servei d'atenció diürna adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que necessiten un suport extens i generalitzat. Aquest centre està ubicat a Sarrià de Ter. Disposa d'un equip de treball molt complet format per psicòlegs, fisioterapeutes, personal d'atenció directa, professionals de l'activitat física i treballadors socials.

Teràpies innovadores: la relació amb gossos

Lourdes Juscafresa

Directora del Centre d'Atenció Especialitzada i del servei de Residències

La Fundació Ramon Noguera va començar el treball en Teràpia Assistida amb gossos l'any 2014 al Centre Ocupacional Montilivi. L'any 2015 es va continuar al centre d'Atenció Especialitzada i, el 2016, la residència Fontajau s'ha afegit a la teràpia.

Les sessions de teràpia es realitzen en coordinació amb el Centre de Teràpies Assistides amb Cans (CTAC Girona) i es porten a terme en els nostres centres. Es dissenyen programes que estan desenvolupats i avaluats per professionals de la salut o de l'educació, existint uns objectius específics i preestablerts a nivell individual o grupal. I, sempre, són programes destinats a persones amb alguna discapacitat psíquica o física i/o alguna dificultat de caire social o educatiu.

La Teràpia Assistida amb gossos consisteix en utilitzar els animals com a eina essencial del treball, ja que tenen qualitats úniques que ofereixen beneficis en el desenvolupament global de la persona. També poden ser auxiliars d'altres teràpies que s'involucren amb intencions terapèutiques. El gos és una eina al servei del terapeuta, és un estímul perquè la persona es mostri molt més oberta i motivada i, alhora, el terapeuta pugui treballar de forma més eficaç, utilitzant-lo, conjuntament amb altres recursos, per dur a terme la intervenció terapèutica. Els beneficis que es poden obtenir amb la teràpia són nombrosos: treballar l'empatia, facilitar la comunicació entre terapeuta i usuari, afavorir la socialització amb la resta de grup, estimulació mental i cognitiva, afavorir la concentració, facilitar contacte físic, aconseguir beneficis fisiològics, etc.

Els gossos que s'utilitzen en les teràpies són escollits a través d'una selecció. Són sans, segurs i estan entrenats per dur a terme aquesta activitat. Tenen una constitució i una edat apropiades; és a dir, el gos de teràpia és un

animal específicament entrenat per integrar-se dins d'un programa terapèutic o educatiu.

En relació amb el col·lectiu de persones amb pluridiscapacitat o retard mental, les àrees que es treballen són: l'estimulació sensorial, la coordinació motora, la mobilitat funcional, la concentració, la memòria, la comunicació, les habilitats socials, les habilitats afectives, la motricitat fina i la relaxació. A més també cal destacar que es un recurs molt engrescador i motivador per a totes les persones.

Vam iniciar el projecte de l'activitat realitzant diferents avaluacions:

- vam realitzar una presentació amb els pares i/o tutors dels participants de l'activitat.
- vam fixar objectius terapèutics per treballar durant les sessions de cada participant
- es van realitzar reunions amb els professionals per tal de valorar seguiment i revisió de les intervencions i dels objectius.
- al finalitzar el projecte, es va fer una reunió amb els pares i/o tutors on es van presentar imatges del treball realitzat durant les sessions i també es va fer entrega d'un informe individualitzat a cadascun dels participants.



Atenció a Persones

Acolliment residencial

- 130** places
3 residències
7 llars-residència
87 usuaris a 31/12/15
- L'acolliment residencial és un servei d'atenció a les persones amb necessitat de suport extens o generalitzat.
- Els objectius de l'acolliment residencial són els de proporcionar un entorn el més semblant possible a la llar familiar i oferir els suports necessaris per a garantir la qualitat de vida.
- Es dona servei les 24 hores i els 365 dies de l'any. És un servei que intenta ser el més semblant possible a la vida i l'ambient familiar.
- Tenim residències i llars-residència a Girona, Sarrià de Ter, Cassà de la Selva i Llagostera.
- L'equip de treball està format per la direcció tècnica, coordinadors, fisioterapeutes, psicòlegs, treballadors socials i personal d'atenció directa.

Un Pla de Vida per a cada persona

Carme Sabatés

Tècnic de l'Àrea Psicològica



Yolanda Garcia

Tècnic de l'Àrea Psicològica



Seguint amb la missió de la Fundació Ramon Noguera que és garantir la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, aquest 2016 hem començat a aplicar un nou procediment de Planificació Centrada en la Persona (PCP). Es tracta d'un procés que fa èmfasi en la importància dels objectius de vida que té la persona, els seus desitjos i les necessitats de suport que requereix.

La PCP és una metodologia pel desenvolupament dels projectes de vida que facilita l'autodeterminació per aquelles persones que no la poden exercir. L'objectiu principal d'aquest model se centra en canviar la forma en què pensem i veiem les discapacitats, focalitzant les fortaleces, habilitats i les preferències de la persona.

La qualitat de la nostra vida quotidiana la determina la presència o absència de les coses que són importants per a nosaltres: les nostres eleccions, els nostres rituals, les persones significatives, les nostres preferències, etc. Allò que una persona considera important, és el què la fa ser una persona única i diferent.

Per aquest motiu, estem ajudant a que cada persona tingui el seu Pla de Vida.

La finalitat d'aquest Pla de Vida és oferir a la persona els suports perquè tingui una vida que reflecteixi, tan com sigui possible, els seus objectius i experiències de vida desitjades.

S'elabora amb la persona amb discapacitat i les persones

que són significatives per a ella (família, tutors, amics, parella, professionals, etc.). El Pla integra les diferents dimensions de qualitat de vida: benestar físic, emocional i material; autodeterminació, relacions interpersonals, desenvolupament personal, drets i inclusió social.

Per poder ajudar a què cadascú tingui el seu Pla, s'ha d'iniciar el procés amb una recollida d'informació: hem de saber quines persones hi ha a prop seu, quines persones considera importants, quins són els seus desitjos, què li agrada i què no, què vol fer en el futur, quines són les seves habilitats i capacitats, com es comunica (què transmet amb les seves paraules i comportaments), quins són els seus suports, quines coses funcionen a la seva vida i quines no. Amb totes les aportacions que fa la persona i els qui més la coneixen, definim què vol aconseguir (objectius) i què necessita per fer-ho (intervencions, estratègies, suports, espais, temporalitat...).

Es tracta d'una eina viva, un procés en contínua revisió. L'èxit recau en què les persones vegin que elles són el centre del procés, que percebin el seu Pla de Vida com un instrument funcional. Per tant, ha de tenir un format fàcil, que se'l sentin com a propi i que ho vegin com un mitjà per fer saber als altres què desitgen i què s'està fent per aconseguir-ho.

Totes les persones tenim objectius vitals, somnis i desitjos que volem aconseguir a la nostra vida, independentment



de les necessitats de suport i de la capacitat. Per això, la tasca dels professionals és la de facilitador de suports, acompanyant a la persona amb discapacitat en el seu camí per aconseguir les seves fites i motivacions,

gaudint dels interessos comuns, oferint alternatives i descobrint junts noves propostes; en definitiva, treballant la globalitat de la persona i la seva felicitat.

Atenció a Persones

Inserció socio-laboral: Centre Especial de Treball

Dades a
31/12/15

115

treballadors
amb
discapacitat

86
treballadors
amb suport

El Centre Especial de Treball és una empresa social que assegura un treball remunerat a persones amb discapacitat i que, a la vegada, possibilita el pas cap al món laboral ordinari garantint la integració laboral i social d'aquestes persones.

Compleix el doble objectiu de donar ocupació a persones amb discapacitat i oferir un alt grau d'especialització en cadascuna de les activitats empresarials que es desenvolupen.

Hi ha un equip format per professionals multidisciplinars, la Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP), que treballen amb la finalitat de vetllar per la inserció laboral de les persones inscrites a la nostra borsa de treball, a més de donar suport a l'activitat professional que desenvolupen els treballadors contractats. Aquest treball es realitza conjuntament amb els caps de cada secció productiva i els especialistes.



Els treballadors en primera persona: a la Bugaderia, la Lourdes

Lourdes Masferrer

Treballadora de la Bugaderia (Espai lafundació)



Sóc la Lourdes Masferrer, tinc 39 anys i porto vuit anys treballant a la fundació. Vaig començar-hi un dilluns 14 d'abril de 2008 a la secció de cuina, on netejava cassoles, termos, i altres estris.

Després, l'agost del mateix any, vaig passar a treballar a la secció de neteges industrials, i això va durar fins el març del 2009.

Finalment, em van passar a la secció on estic actualment, a l'espai lafundació, tant a la botiga com a la bugaderia. Ara per ara, planxo, rento roba i, a vegades, faig de dependent a la botiga.

En tot aquest temps, he après a estar a la cuina, a netejar, a fer de dependent, a planxar i a rentar la roba. També cobro i estic assegurada.

Vull donar les gràcies a la gent de la fundació que m'ha acompanyat durant tots aquests anys: Elvira Redondo, Teresa López, Àngela Calvet, Andrés, Teresa, Dolors Serra, els meus companys de feina de botiga, i també a la Pepita Perich i en Joan Bussé.

P.D. Em sento molt valorada perquè em diuen que sé fer molt bé les coses. I a més, que porto vuit anys; això vol dir que estan contents amb mi.

Gràcies per la seva atenció, i per aquests anys, i que duri més.

Al Rentat de cotxes, la Cati

Cati Sala

Treballadora de l'activitat de Rentat de cotxes

Sóc la Cati. Quan vaig venir a Girona, l'any 2008, vivia amb la meua parella, en Xavier Dalmau, i amb el meu pare.

El juliol de 2008 vaig començar a treballar com a netejadora a la Diputació de Girona i m'agradava moltíssim. Després, el 2011, vaig començar a treballar a la Fundació Ramon Noguera amb en Xavier Pidemunt, i estem molt contents de poder treballar-hi perquè gràcies



a la fundació es dona feina a molta gent. També tenen molta paciència perquè cada persona és un món diferent.

En Xavier Pidemunt i jo portem quatre anys treballant i espero que puguin ser molts més anys amb ells. De fet, els treballadors són molt trempats. I ens ho passem molt bé. Jo, per la meua part, estic súper contenta de poder tenir una feina estable cada dia.

A la fundació hi ha molt bona gent, tant els "jefes" com els encarregats i els treballadors.

Bé, ara us explicaré en què consisteix la meua feina:

Jo estic al rentat de cotxes. Quan el cotxe ha passat pel túnel, després s'avisava al client perquè el situï a les línies. Jo asseco el cotxe i traïem les estores. Després fem els vidres i, per últim, l'abrillantat, i li diem al client si vol que li posem ambientador.

Jo i els meus companys intentem fer bé el cotxe perquè els clients estiguin molt contents. També, a vegades, he d'anar a posar la rentadora per rentar els draps bruts. Espero que la revista us agradi moltíssim.

A Jardineria, l'Óscar

Óscar González

Treballador de l'activitat de Jardineria i Serveis Forestals



Me llamo Óscar González y trabajo como jardinero desde hace 16 años en la Fundació Mas Xirgu, labor que realizo con motivación y alegría, pues me siento bien trabajando como jardinero. Me siento a gusto con mis compañeros y responsables.

Llevo ocho meses jugando a baloncesto con el equipo de la fundación y esto muy motivado aunque no hemos tenido los mejores resultados.

Por medio de la fundación, realizamos actividades tanto deportivas como culturales que me sirven para compartir con amigos y compañeros.

Me siento agradecido por todos estos años vividos en la fundación y por la ayuda y comprensión recibidas.

Atenció a Persones

Inserció socio-laboral: Centre Especial de Treball

Els treballadors en primera persona: a Netejes, la Núria

Núria Balcells

Treballadora de l'activitat de Netejes Industrials

Tot va començar quan una amiga meva em va portar a una bugaderia que resultava molt bé de preu. La meua sorpresa va ser quan vaig veure que aquesta bugaderia era de la fundació. Ja hi havia anat a buscar feina anys enrere però no m'hi havia quedat perquè vaig agafar una altra feina al mateix poble on visc.

En aquell moment, no tenia feina i vaig decidir d'entrar a la fundació per veure si en trobava. Ells ja tenien el meu historial i em van citar per fer una entrevista.

Al cap d'unes setmanes, em van trucar i em van oferir la feina que tinc ara. Netejo els pisos que la fundació té a Cassà i a Llagostera.

Al començament, ho vaig passar malament perquè feia uns anys que no treballava i la feina de netejar no l'havia fet mai. No tenia el costum de fer-la i trigava molt temps. Se'm tirava el temps a sobre i no havia fet tota la feina que em posaven. Tenia moltes angoixes, arribava a casa plorant dient-li al meu home que no podria treballar i que no me'n sortiria.

Tinc una malaltia mental que m'impedeix estar tranquil·la i sempre veig el got mig buit.

Poc a poc, amb molta voluntat, i gràcies a la paciència de la fundació, he anat agafant pràctica, i ara me'n surto molt millor.

Dono gràcies a les persones que han confiat en mi i m'han donat l'oportunitat de millorar, donant-me ànims al dir-me que estan molt contents amb mi.



Atenció a Famílies

El Programa d'Atenció a Famílies consisteix en oferir uns espais de formació i informació als pares, mares i/o germans de les persones amb discapacitat, per tal de tractar temes que són del seu interès, com preocupacions sobre el futur, temes legals, etc.

Contempla, bàsicament dues opcions principals: xerrades, on es tracten temes que són d'interès pels familiars i que són impartides per professionals externs especialitzats en la temàtica i, per altra banda, el Grup de Suport, dinamitzat per professionals de la fundació, que consisteix en un grup reduït de famílies que es reuneixen periòdicament per compartir les seves experiències i treballar el seu desenvolupament emocional.

L'opinió dels familiars sobre el Programa



Dolors Badosa

Membre del Grup de Suport. Mare d'en Marc Garrido, usuari del Centre Ocupacional de Montilivi, Girona

Vaig començar a participar en el Programa d'Atenció a Famílies perquè em va semblar un projecte molt interessant.

Ja fa temps que en formo part i crec que és important poder compartir vivències amb altres famílies que visquin situacions similars. A mi m'ha servit per un enriquiment personal i per poder afrontar el dia a dia amb normalitat.

En aquestes xerrades parles de molts temes que t'ajuden i, alhora, pots ajudar els demés. Tots tenim un punt en comú i, per tant, és fàcil compartir experiències.

S'ha parlat d'un munt de temes diferents, però uns dels que em va sorprendre va ser el de la mort; és un tema difícil de tocar i, en canvi, tot va resultar fàcil.

També, des de la meua experiència, crec que tots els pares i mares haurien de passar, en un moment o altre, per un grup de suport. Com la paraula indica, sempre és una ajuda per tirar endavant i veure la vida amb optimisme i normalitat. Estic contenta de formar-ne part.

Ana Fernández

Membre del Grup de Suport. Mare de la Tània Palafolls, usuària del Centre d'Atenció Especialitzada de Sarrià

Hola gent maca! Sóc la mare de la Tània Palafolls. Sempre m'ha agradat participar a les reunions de la Fundació, sobretot a les sessions del grup de suport, perquè em sento amb la llibertat d'expressar-me tal i com sóc amb els familiars dels companys i companyes de la meua filla, cosa que ens permet que puguem compartir moltes experiències.

Si hagués de destacar una de les sessions, sense dubte la de "riureteràpia" va ser la que més vaig gaudir, ja que em va ajudar molt a nivell personal a partir de passar una molt bona estona.

Atenció a Persones

Autogestors Trèvol

L'objectiu d'un grup d'autogestors és aconseguir que les persones amb discapacitat intel·lectual siguin els seus propis portaveus i protagonistes de la seva vida. Per tal de garantir-ho, els Autogestors Trèvol de la Fundació Ramon Noguera estan portant a terme un cicle de conferències dirigides a àmbits molt diversos de la societat on expliquen els seus drets i els representen mitjançant anècdotes de la vida quotidiana. Aquestes xerrades donen peu a interaccionar i debatre amb ells tot el que proposen. En aquest article, ens introdueixen en el tema i ens enumeren tots i cadascun dels seus drets.

Els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual

Arrel d'un aprenentatge conjunt entre el grup d'autogestors i la persona de suport sobre els drets dels discapacitats intel·lectuals, vam decidir que era molt important que les nostres veus arribessin al major nombre de persones.

Creiem que encara hi ha prejudicis i volem sensibilitzar la comunitat que ens envolta. Els nostres drets són els de qualsevol altra persona.

És clar, com a qualsevol ciutadà, nosaltres també tenim els nostres deures i obligacions envers la societat, recollits i comentats a la Convenció de l'ONU de l'any 2006: un total de 23 drets.

- Igualtat i no discriminació
- Accessibilitat
- Dret a la vida
- Dret a la seguretat davant de riscos i emergències humanitàries
- Dret a un igual reconeixement davant la llei
- Accés a la Justícia
- Accés a la llibertat i la seguretat de les persones
- Dret a la protecció contra la tortura i el tracte inhumà
- Dret a la protecció contra l'explotació, la violència i l'abús
- Dret a la protecció integral de la persona física i mental
- Dret a la llibertat de desplaçament i nacionalitat
- Dret a viure amb independència i formar part de la comunitat
- Dret al respecte a la llar i a la família
- Dret a l'educació
- Dret a la salut
- Dret a l'habilitació i rehabilitació
- Dret al treball
- Dret a la privacitat
- Dret a un nivell de vida adequat i a la protecció social



- Dret a participar en la vida política i en la vida pública
- Dret a participar en la vida cultural, les activitats recreatives, l'esbargiment i l'esport

Alguns d'aquests drets presenten encara llacunes negatives i això indica que fa falta que la societat es conscienciï i sensibilitzi sobre els drets que tenim els discapacitats intel·lectuals. Amb aquestes xerrades volem aportar el nostre granet de sorra per fer aquest canvi realitat.

Projectes de Col·laboració

Voluntariat

127
voluntaris a
31/12/15

El Programa de Voluntariat contempla tota una sèrie d'accions i activitats on hi poden participar les persones que ho vulguin. Es tracta de col·laborar donant suport al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual a qui atenem als nostres centres, oferint els suports individualitzats necessaris en els àmbits del benestar personal, la participació social i l'autodeterminació. Tal i com diu el lema del programa, es tracta "d'un temps compartit que s'omple de sentit".

Es pot fer voluntariat en diferents centres i en diferents activitats, totes elles molt variades, com al centre d'Atenció Especialitzada, als centres ocupacionals de Girona i Llagostera, a les llars-residència, a les residències, i també a les activitats lúdiques del Programa de Lleure i Esport. Tenim un ampli ventall d'activitats ben diferents en les què es pot participar com ara anar a passejar, fer hípica, fer esport, acompanyament en sortides i excursions, informàtica, etc.

No cal disposar de gaire temps lliure, només cal voler compartir part d'aquest temps: imagina't un llarg camí acompanyant persones, ajudant-les a fer un pas endavant, contribuint a la seva felicitat...

L'experiència d'un voluntari amb experiència



Josep Anglada

Jubilat. Voluntari al Centre Ocupacional Montilivi

Ara ja fa sis anys vaig venir a la Fundació Ramon Noguera per conèixer a persones d'aquest col·lectiu amb necessitats de suport especial.

Desenvolupo la meva tasca de voluntari al centre ocupacional, on hi vaig un dia a la setmana.

He fet moles activitats amb els usuaris d'aquest centre: taller informàtica, a anar a caminar, biblioteca, m'adapto

al què faci falta en cada moment. Malgrat això, me n'adono que el treball que fa el personal dels diferents departaments no és només professional, sinó que hi ha un plus afegit: crec que ells són els autèntics voluntaris!

La meva estada a la Fundació Ramon Noguera no pot ser més gratificant, sobretot quan algun dels nois i noies em mostren el seu afecte.

Projectes de Col·laboració

Shopp Out

Shopping social de referència. Un projecte de tots i per a tots

Shopp Out és un nou concepte de “street market” on s’hi troben les millors marques de moda en un espai espectacular pensat per gaudir amb els cinc sentits.

Es tracta d’una iniciativa de shopping social pionera a Catalunya i a la resta de l’Estat, que compta amb dues edicions anuals (maig i octubre) plenament consolidades a la ciutat de Girona.

El fet diferenciador d’aquest esdeveniment és que està organitzat per una entitat sense ànim de lucre amb l’objectiu de difondre i donar suport a la feina que porta a terme l’entitat. Totes les marques que participen a Shopp Out ofereixen descomptes de fins al 70%, amb el valor afegit que el 5% dels beneficis de les vendes es destinen a impulsar projectes socials de la Fundació Ramon Noguera.

L’octubre de 2016, Shopp Out ja haurà assolit la seva vuitena edició amb una trentena de primeres marques del món de la moda, del calçat, de la llar i dels complements, que estan sempre presents en format d’atractives “pop up stores” (botigues efímeres).

A més dels articles que es poden adquirir amb preus especials, Shopp Out també ofereix als visitants una oferta integral per tal que aquests puguin gaudir d’un dia complet en família o amb els amics. Així, doncs, poden trobar una oferta gastronòmica molt variada en Food Trucks, música en viu tots els vespres, tallers i activitats infantils, un divertit “photocall”, concursos, sorteigs i moltes sorpreses que apareixen a cada nova edició.

El Shopp Out és un esdeveniment que ha permès a la Fundació Ramon Noguera fer realitat la seva principal missió: fer protagonistes les persones de la Fundació. Alhora, és el resultat de la suma d’esforços entre entitats socials, institucions i teixit empresarial, una vinculació que, lligada al concepte de responsabilitat social corporativa, és una fórmula d’èxit per afavorir projectes socials com el de la nostra organització.

L’èxit i el ressò d’aquesta iniciativa ha anat en augment des de la primera edició del Shopp Out, que va tenir lloc el 2013 amb un espai de només 300m2 i que va comptar amb la col·laboració de dues marques que des dels inicis han donat suport al projecte: Textura Interiors i Sita Murt. Actualment, el Shopp Out ja compta amb més de 4.000 m2 d’exposició.



Empresa Amiga

La Fundació Ramon Noguera manté una línia de col·laboració amb empreses que, a través de polítiques de Responsabilitat Social Corporativa, es vinculen amb els nostres projectes socials. Ser una empresa amiga significa col·laborar en el desenvolupament de la comunitat, oferint especial atenció a aquelles persones que, per la seva situació, són més vulnerables.

L’objectiu d’aquesta col·laboració és dissenyar projectes que permetin implicar les empreses amigues amb la nostra entitat i la nostra missió. Hi ha diferents programes adaptables: voluntariat corporatiu, apadrinament de projectes, dies solidaris a la Fundació, comerç solidari, banc de temps, donacions, contractació de serveis del Centre Especial de Treball, o el projecte més novedós: el Shopp Out.

König, empresa socialment responsable amb la Fundació

Xavier Bou

Responsable d’Operacions Grup König

Fa més de cinc anys que el grup König col·labora il·lusionat amb la Fundació Ramon Noguera, i durant aquest temps hem anat fent camí junts. El fet d’estar en contacte permanent ens porta a fer diverses col·laboracions com donacions, la nostra participació al SHOPPOUT sempre que ens ha estat possible, així com l’ús del servei de la Bugaderia laFundació per a tots els restaurants del grup, i la promoció d’altres serveis de la Fundació des dels nostres restaurants.

Però el que realment ens satisfà no és parlar del què hem fet: el que volem és parlar del què podem fer en un futur, i la primera cosa serà aprofitar aquestes línies de La Revista FRN que ens ha cedit la Fundació per encoratjar totes les empreses a col·laborar en temes de responsabilitat social.

En un moment de crisi generalitzada tant d’idees com estructures com la què estem vivint, pensem que és dins l’àmbit de l’empresa on es pot progressar decididament i obrir noves finestres que ens mostrin un camí més just i solidari.

És per això que esperem que el cas de les empreses amigues de la Fundació serveixi d’exemple de solidaritat, no com una via moderna de caritat, sinó com un exercici responsable de compromís amb la societat gironina.

Així doncs, des de el nostre punt de vista, cal retornar una part del què la societat ens dona, i la millor manera de fer-ho és col·laborant dins les nostres possibilitats en el major nombre d’associacions o fundacions preocupades pel benestar dels més febles.

Des d’aquí us animem a tots a fer-ho!



Els nostres serveis amb Valor Afegit

Neteges Industrials

**C/Indústria, 22 Pol. Mas Xirgu, Girona ·
telf. 972237611**

Servei de Neteges Industrials dirigit a empreses i administracions. Ens avala una dilatada experiència i una qualificació professional en constant renovació. Disposem de tot tipus de maquinària especialitzada.

Serveis:

- Posada a punt i manteniment de locals comercials, naus industrials, baixos, pàrquings, noves edificacions, habitatges i grans superfícies
- Neteja de vidres, també a alçada
- Polit i abrillantat de paviments
- Neteja de moquetes i tapisseries



Rentat de camions

C/Caterina Albert, 1 Pol. Montfullà, Bescanó · telf. 972405853

Rentat especialitzat dirigit a tot tipus de vehicles industrials: camions, autocars, tràilers.

Serveis:

- Neteja manual d'exterior en profunditat
- Neteja i desinfecció de la caixa, amb certificat de desinfecció
- Túnel de rentat automàtic
- Servei de dutxa gratuït per als clients
- Wifi gratuït i zona de cafeteria



Jardineria i Serveis Forestals

**C/Indústria, 22 Pol. Mas Xirgu, Girona ·
telf. 972237611**

Serveis per empreses i administracions. Comptem amb una llarga trajectòria i amb professionals qualificats per a tot tipus de treballs de jardineria i forestals. Disposem d'una àmplia gamma de vehicles i maquinària especialitzada.

Serveis:

Construcció i manteniment de jardins i espais verds, conservació de parcs, vials urbans, parcel·les, urbanitzacions i boscos, neteja i manteniment de paratges i zones protegides, control de malalties i tractaments fitosanitaris, gestió i manteniment de xarxes de reg, gestió de l'arbrat (podes especialitzades, esporgues i plantacions), treballs forestals (aclarides, franges de seguretat i desbrossaments) i neteja de vials i manteniment de mobiliari urbà.



Rentat de cotxes

**C/Indústria, 22 Pol. Mas Xirgu, Girona ·
telf. 972400244**

Servei especialitzat dirigit a turismes.

- Rentat exterior al túnel automàtic i neteja i aspiració i manual dels interiors del vehicle, llandes i vidres.
- Wifi gratuït i zona de cafeteria

C/Caterina Albert, 1 Pol. Montfullà, Bescanó · telf. 972405853

Servei ràpid low cost per a turismes.

- Rentat exterior al túnel automàtic i aspiració self-service.
- Wifi gratuït i zona de cafeteria



Els nostres serveis amb Valor Afegit

lafundació

Botiga de moda i complements

C/Indústria, 22 Pol. Mas Xirgu, Girona ·
telf. 972249403

A la nostra botiga de moda i complements es poden trobar diferents articles, perfecte per fer una compra o regal amb valor afegit:

- Mostraris de temporada: peces úniques de grans firmes.
- Articles d'outlet i mostraris de temporada en moda per a dona i home de reconegudes marques: Ada Gatti, Uno più Uno, Part Two, Lauren Vidal, Franklin & Marshall, Marcelinus, Rivaldi.
- Calçat outlet i mostraris de temporada de Toni Pons i Gioseppo
- Complementes de moda artesanals: bijuteria, tot tipus de bosses de mà, bandoleres, motxilles, i altres articles de regal i decoració.



Disseny i elaboració de productes artesanals

C/Indústria, 22 Pol. Mas Xirgu, Girona ·
telf. 972249403

A la Fundació hem creat diverses línies d'articles artesanals, fets amb dedicació i cura als centres ocupacionals i al taller de confecció del centre especial de treball.

Elaborem complementes de moda (col·lecció de bijuteria, bosses de mà), articles de regal i articles de decoració per a la llar.

El procés de creació de cada producte es fa íntegre a la Fundació: dissenyem, elaborem i ens ocupem de la distribució en els nostres punts de venda.

Tots aquests productes es poden trobar a la botiga de **Moda i Complementes lafundació** o a la nostra botiga virtual www.lafundacio.net



Bugaderia

C/Indústria, 22 Pol. Mas Xirgu, Girona ·
telf. 972249403

El Servei Integral de Bugada que oferim és un servei complet per deixar la teva roba com a tu t'agradaria, llesta per guardar a l'armari, i amb el resultat de les coses fetes amb cura i delicadesa.

Ens ocupem del rentat, assecat i plegat de roba de vestir i de la llar, amb un tracte tracte personalitzat (a la rentadora i a l'assecadora, et garantim un servei exclusiu per a la teva roba) i una higienització constant (després de cada servei higienitzem la rentadora utilitzada).

També planxem la teva roba i la deixem a punt per al dia a dia: camises, pantalons, bruses, vestits, jaquetes, polos o samarretes. Entrega en 24h.



Taller Degustació

C/Indústria, 22 Pol. Mas Xirgu, Girona

El Taller Degustació és un espai gastronòmic on es pot degustar una acurada selecció de productes de qualitat i de proximitat amb un toc artesà únic.

Alhora, esdevé un projecte formatiu integrat en el centre especial de treball on els treballadors es formen per convertir-se en professionals de l'hostaleria.

Oferim una carta de serveis amb varietat de cafès, infusions i tes, suc, entrepans, pizzes, brioxeria, pastissos i coques artesanals, smoothies, frappés, i més, ideal per a esmorzars, dinars i berenars.



GRUP



fundació Ramon Noguera

C/Indústria, 22 17005 Girona

Telf. 972 237 611

comunicacio@grupfrn.cat

www.grupfrn.cat

