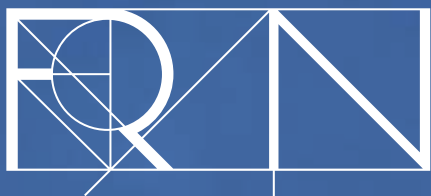


nº 11 | LaRevista

de la Fundació Ramon Noguera

2024

GRUP



fundació Ramon Noguera



Índex

01

La Revista de la Fundació Ramon Noguera

4-5

Grup Fundació Ramon Noguera.

6-7

Un recorregut per la història de la Fundació.

8-9

Pepita Perich:
40 anys de dedicació i lideratge.

10-11

Projectes de Futur:
La nova Residència de Sant Daniel.

02

Atenció a persones adultes

12-13

Servei de Teràpia Ocupacional:
Flors, arts i joies.

14

Josep Buixedas: Un artista de cap a peus.

15

Mariona Quera: Una ferma col·laboració amb la Fundació.

16-17

Reunió de persones usuàries. Enfortint vincles a la Fundació Ramon Noguera.

18

Rosa Campos: Una vida a les llars de la Fundació.

19

Susagna Llinas: Setze anys d'atenció directa.

20

NeuronUP.
Estimulació cognitiva personalitzada.

21

Moisès Costa: Un esquiador reconvertit a metge.

Edició 2024

Aquesta revista s'ha elaborat des del departament de Recursos Humans i Comunicació del Grup Fundació Ramon Noguera amb la participació de treballadors, usuaris, famílies i altres col·laboradors externs.

3

Atenció Infants

22

El Carrilet de Salt: la primera aula inclusiva per infants amb altes pluridiscapacitats.
Entrevista a l'equip de suport de l'Hospital Trueta de Girona.

23

L'efecte de les pantalles en el desenvolupament dels infants.

4

Emprenedoria per a l'Ocupació

24-25

Sandra Mustera: Un nou enfocament al Servei d'Orientació i Ocupació de la Fundació.

26

Programa formatiu FP Dual. Una experiència teòrico-pràctica.

27

Alexandre Clome: Un cas d'èxit del Programa SIOAS.

5

Àmbit empresarial

28

Nou rentat Mas Xirgu.
Sostenibilitat i innovació.

29

Carolina Puertas:
La supervisió d'una feina ben feta.

30-31

Aliments Onyar a la Fira Alimentària 2024.

32

Mireia Fraixinó: I+D amb propòsit.

33

Nou aliat pels xefs:
La gamma Horeca

34

Sergi Francisco Sabadí:
És important estar bé.
De vegades la gent se n'oblida.

35

Javier Pérez: Amor per l'Empordà i els projectes socials.

36

Impulsant la Inclusió amb Comexi.

37

Avantatges de la inclusió laboral

38

Jornada interna: 40 anys de dedicació a la Fundació.
Un acte petit per tu, un gran pas pel planeta: tanca l'aixeta.

39

Fes-te Amic de la Fundació.
Col·labora amb la Fundació.

Grup Fundació Ramon Noguera

El Grup Fundació Ramon Noguera és una organització d'iniciativa social sense ànim de lucre que treballa per la creació i gestió de serveis dirigits a persones amb discapacitat intel·lectual i nens amb trastorns en el seu desenvolupament a la comarca del Gironès.

Som una entitat referent, pròxima al territori, sostenible i amb vocació de servei públic que treballa amb compromís i professionalitat.

Durant l'any donem atenció a més de 2000 persones en els diferents serveis que gestionem.

Les entitats socials que formen el grup són la **Fundació Ramon Noguera**, que s'ocupa dels serveis transversals i patrimonials, la **Fundació Montilivi**, que s'ocupa de l'àrea de serveis d'atenció a les persones, i la **Fundació Mas Xirgu**, que gestiona l'àrea d'emprenedoria per a l'ocupació.

Missió

Garantir els drets i millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, així com la de les seves famílies, i dels nens amb dificultats en el desenvolupament, contribuint a una societat més solidària i inclusiva.

Visió

Referent

Aspirem a consolidar-nos com una entitat social de referència, tant a Girona com al conjunt del país, reconeguda per la nostra trajectòria històrica, qualitat de la nostra feina i la força dels nostres valors.

Servei integral

Volem oferir un servei integral basat en l'Atenció Centrada en la Persona, cobrint totes les etapes de la vida, centrat especialment en els itineraris vitals de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.

Aliances

Busquem establir connexions amb empreses, institucions i altres entitats per reforçar el nostre impacte social a través de la col·laboració i la construcció de relacions estratègiques.

Emprenedoria

Creem oportunitats laborals per a persones amb discapacitat intel·lectual a través de l'empresa social, generant els recursos necessaris per al desenvolupament de les nostres activitats tot actuant de manera eficient, eficaç i responsable cap a les persones i l'entorn.

Compromís

Treballar per garantir els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual, millorar la seva qualitat de vida i la de les seves famílies, així com la dels nens que presenten dificultats en el seu desenvolupament, per contribuir a la creació d'una societat més solidària i inclusiva.

Innovació

Des dels anys 60 hem mantingut una actitud dinàmica i proactiva, buscant noves vies per atendre millor les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.

Cooperació

Sabem que l'èxit en una organització prové sempre del treball col·lectiu, per això fomentem la cooperació i la integració entre les àrees de gestió i operatives.

Externament, mantenim una actitud oberta i col·laborativa buscant oportunitats per a treballar amb altres empreses, administracions i entitats socials.

Confiança

Res del que fem tindria sentit si no servís per a obtenir la confiança del nostre públic.

Començant pel respecte, el caràcter vocacional i la professionalitat amb els quals tractem les persones usuàries dels nostres serveis i les seves famílies, continuant amb la qualitat i una bona gestió amb els treballadors, empreses col·laboradores, administracions públiques i institucions de la societat civil.

Valors



Un recorregut per la història de la Fundació

L'evolució de l'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual a Girona.

La història de la Fundació Ramon Noguera ve marcada per la figura de Ramon Noguera i Sabater. Químic, empresari gironí i pare d'una filla amb discapacitat intel·lectual, va desafiar les convencions socials de l'època lluitant per donar veu i visibilitat a aquest col·lectiu a Girona i el Gironès.

“Ramon Noguera va establir els primers centres de dia, oferint noves perspectives i oportunitats”

Al 1965, en un context on el col·lectiu era relegat a l'ombra de la societat, Ramon Noguera va fundar l'Associació Pro-Minusvàlids Psíquics Àngelus, la primera associació de famílies a la província.

La seva dedicació personal, motivada per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, va impulsar Ramon Noguera a establir els primers centres de dia, oferint noves perspectives i oportunitats

Un recorregut per la Fundació

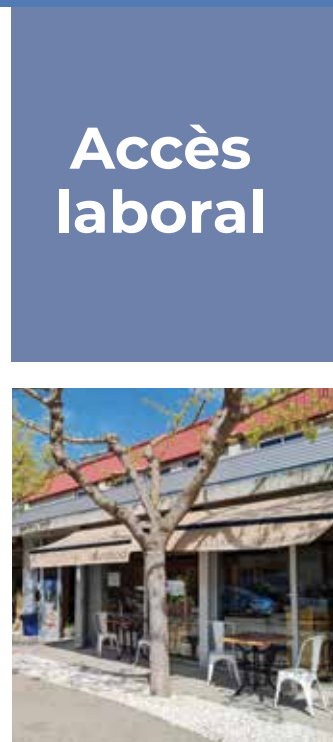
1965 – 1983

Ramon Noguera: Pioner en la lluita pels drets de les persones amb discapacitat



Inclusió

Accès
laboral



Salvi Amagat pren el relleu com a president de l'Associació Àngelus el 1983, iniciant una nova etapa de creixement.

Es crea llavors el càrrec de Direcció-Gerència, per gestionar els recursos de manera més eficient, i Pepita Perich n'assumeix la responsabilitat. La Fundació creix i passa de comptar amb recursos provinents de la beneficència i dos centres; la Rectoria de Sarrià de Dalt i la seu del C/Nou, a gestionar més de 20 centres a Girona i al Gironès, amb 437 treballadors i més de 2.000 persones usuàries ateses.

L'impacte de la seva implicació i dedicació ha fet que aquest any sigui guardonada com a gironina de l'any amb el premi Josep Irla i Bosch atorgat per la Generalitat de Catalunya. Ara, tot i que la Pepita es jubila, continuarà vinculada a l'entitat com a vicepresidenta del patronat, oferint la seva experiència i saviesa per assegurar una transició fluida.

A la Fundació mantenim intacta la voluntat de seguir innovant i millorant per oferir una vida plena a totes les persones que atenem.

A punt de celebrar 60 anys de trajectòria, seguim amb la mirada posada en el futur, mantenint la determinació que ens ha impulsat durant tants anys per a seguir innovant i impulsant projectes amb valor que afavoreixin la inclusió i autonomia de les persones.

El camí continua, i amb ell, el nostre desig de construir una societat més justa i inclusiva.

1983 – 2024

Una aliança transformadora al llarg de 40 anys

2024

Futur, compromís i servei públic



Projectes futurs



Qualitat de vida



Entrevista Pepita Perich

Vicepresidenta del Grup
Fundació Ramon Noguera

Pepita Perich, després de més de 40 anys de dedicació i lideratge a la Fundació Ramon Noguera, s'ha jubilat aquest any, deixant un llegat de transformació i inclusió social per a les persones amb discapacitat intel·lectual.

Com va començar la teva vinculació amb la Fundació Ramon Noguera?

Vaig començar a treballar a l'entitat quan encara era l'Associació Àngelus, una entitat petita a Girona. Em va contractar el mateix president Ramon Noguera.

Quins creus que han sigut els moments més importants dels darrers 40 anys a la fundació?

He viscut en primera persona una gran transformació en un àmbit on estava tot per fer. El més significatiu va ser passar de la beneficència i voluntariat als drets de les persones amb discapacitat i a la professionalització dels serveis de suport.

Quins han estat els principals reptes durant el teu mandat? Com els vas superar?

El primer va sorgir quan el president Salvi Amagat em va proposar assumir la direcció de l'Associació Àngelus. Llavors estava tot per fer i només comptàvem amb la rectoria de Sarrià de Dalt, on es feien diferents activitats, i un local al C/Nou de Girona on vam iniciar el servei d'atenció precoç per infants. També vàrem crear un nou marc jurídic per afrontar el creixement futur que va fer possible constituir la Fundació Ramon Noguera al 1995 i el Grup Fundació Ramon Noguera al 2011.

Com has viscut la transformació de la fundació?

Amb satisfacció. Sempre he pensat que les persones es mereixen un respecte i atenció que no passa per la beneficència. Les famílies, les entitats socials i també l'administració han treballat molt per fer visibles i posar al centre d'atenció a les persones amb discapacitat.

A dia d'avui podem parlar d'un marc de



“drets” però hem de millorar i avançar sempre per la seva qualitat de vida.

Com valores l'impacte que té la Fundació en la comunitat?

Ens hem consolidat a Girona i al Gironès com una entitat referent, participant activament en la vida de la ciutat. Valoro sobretot l'impacte de les persones amb discapacitat intel·lectual que viuen i participen en les rutines de Girona i dels pobles on resideixen. Això és la nostra raó de seguir!

Quins creus que són els reptes més importants que haurà d'afrontar la Fundació en els propers anys?

Hem de seguir planificant el futur, molt atents a les necessitats i demandes de les persones amb discapacitat. Un dels reptes que ja tenim identificats és la necessitat d'equipaments a la comunitat durant l'etapa d'envelliment. També hem de ser capaços d'avançar i implantar noves tecnologies, digitalitzant els nostres processos per posar-los al servei de les persones i les seves famílies.

Quina serà la teva funció ara com a Vicepresidenta de la Fundació?

Col·laboraré amb el patronat per traçar el marc estratègic que regirà els propers anys, representaré a l'entitat en tots els fòrums que se'm deleguin i aportaré el meu coneixement pel que se'm necessiti.

Mirant enrere, de què estàs més orgullosa del teu temps a la Fundació Ramon Noguera?

Em sento orgullosa d'haver treballat al costat dels dos presidents, en Ramon Noguera i en Salvi Amagat i d'haver col·laborat amb totes les persones que han treballat, fet ús o col·laborat amb l'entitat. En tinc molts bons records i no els oblidaré!

També de tenir ara més de 20 centres implantats arreu de la comarca del Gironès i de comptar amb el suport del nostre entorn, empreses, administracions i societat en general.

Finalment quin missatge t'agradaria donar a les persones que formen part de la Fundació Ramon Noguera, tant treballadors com usuaris i famílies?

Hem de seguir treballant amb implicació, participació i il·lusió, es imprescindible quant

parlem d'un projecte social i parlem de persones, molt més enllà de pensar en la situació individual a nivell familiar, o bé, en aportar les competències professionals, cal aportar valors i mirada col·lectiva.



Un lloc: Colomers

coses sobre la Pepita

1. Un llibre:

M'apassionen tots els de Montserrat Roig

2. Un lloc:

L'Empordà

3. Una pel·lícula:

The Crown

4. Una afició:

Caminar, manualitats, tertúlies, estar amb amics...

5. Un somni per complir:

Viure en un món més just i solidari

6. Un personatge amb qui sopar:

L'actriu Meryl Streep

7. Un plat:

Peix al forn

8. Un lema personal:

La felicitat està en un mateix

Projectes de Futur: La nova Residència de Sant Daniel

Planificació Basada en Necessitats Reals

Amb una perspectiva de futur, la fundació realitza estudis regulars per identificar les necessitats de les persones usuàries i planificar els equipaments necessaris a mig i llarg termini.

El projecte de la nova residència, que comptarà amb 30 places, és una resposta directa a aquests estudis. Aquesta residència s'ubicarà al Monestir de Sant Daniel de Girona, un entorn tranquil i verd a tan sols deu minuts del centre de la ciutat, oferint un equilibri perfecte entre naturalesa i accés a la vida urbana.

La Fundació Ramon Noguera, dedicada a la creació i gestió de serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual adultes i infants amb trastorns del desenvolupament a la comarca del Gironès, ha detectat una necessitat urgent: la falta de places residencials per a persones amb discapacitat intel·lectual severa.

Amb aquesta visió de futur i compromís social, la fundació ha posat fil a l'agulla per desenvolupar un projecte crucial: la construcció d'una nova residència per a persones amb discapacitat intel·lectual.



Un Projecte Ambiciós i Patrimonial

El conveni de col·laboració signat el 6 de novembre de 2020 entre la Fundació Ramon Noguera i les Religioses Benedictines del Monestir de Sant Daniel permetrà la construcció de la residència en una part del monestir.

Aquest acord no només proporciona una solució a la necessitat d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat intel·lectual, sinó que també contribueix a la sostenibilitat de la comunitat religiosa i la preservació del patrimoni cultural mil·lenari del monestir.

Integració Social i Comunitària

Situada en el barri emblemàtic de Sant Daniel, la nova residència permetrà als seus residents interactuar fàcilment amb els veïns i participar en la vida comunitària. La proximitat amb equipaments socials, zones verdes i espais oberts ofereix un entorn enriquidor per als residents. La fundació vol potenciar la interacció social i els vincles afectius entre les persones que viuen al centre residencial i la comunitat.

A més, la residència inclourà sales a la planta baixa per a la realització d'activitats que estaran obertes a persones i entitats del barri. Això permetrà una major integració i apropament de l'equipament al barri i a la ciutat, fomentant una comunitat més inclusiva i solidària.

Amb aquest projecte, la Fundació Ramon Noguera reafirma el seu compromís amb la inclusió social i la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, oferint-los una llar en un entorn adequat i acollidor.



Els Serveis de Teràpia Ocupacional:

Flors, art i joies.

Els Serveis de Teràpia Ocupacional de la Fundació són molt més que espais de teràpia: són també llocs de **creixement personal i social**.

A través de les diverses activitats i projectes, les iniciatives que s'hi organitzen obren noves portes i donen oportunitats a les persones usuàries de seguir descobrint **noves aficions i formes d'expressar-se**.



Els Serveis de Teràpia Ocupacional de la Fundació Ramon Noguera a Montilivi (Girona) i Llagostera són espais de referència en l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual dins les comarques de Girona.

Activitats esportives, de lleure, tallers... d'entre l'ampli ventall d'activitats que s'hi organitzen per al desenvolupament personal i social de les persones amb discapacitat intel·lectual, i déu-n'hi-do les que s'hi fan, hi destaquen sobretot les arts plàstiques.

La vocació artística de tots dos centres desperta les vessants més creatives de les persones usuàries, que poden explorar diverses formes d'expressió artística i descobrir nous talents que potser no sabien que tenien.

En aquesta àrea, destaquen diversos projectes.

1. Un d'ells és la participació de les persones usuàries del Centre de Montilivi en l'esdeveniment "Girona, Temps de Flors", que han creat diverses figures de cartró-pedra relacionades amb la temàtica de l'aigua, col·laborant amb CaixaBank en una exposició molt especial als Banys Àrabs de Girona.

Paral·lelament, des del Centre de Llagostera també s'ha participat a la 33ena edició de "Llagostera en Flor" amb una exposició al bell mig del poble on hem presentat la figura de la Marta, una nena a qui li plouen flors a sobre, acompanyada d'una catifa de flors.

Aquestes col·laboracions ofereixen a les persones usuàries l'oportunitat de mostrar les seves obres a un públic més ampli, connectant amb la comunitat i donant visibilitat al seu talent i treball.





2. Alhora, des dels Servei de Teràpia Ocupacional de Llagostera es presenten any rere any diverses obres del grup d'art del centre als Premis Setba, concurs que reconeix i premia les millors obres d'art de persones amb discapacitat intel·lectual de tot el territori. El reconeixement incentiva i motiva als participants a continuar explorant i desenvolupant les seves habilitats artístiques.

Aquest any estem molt contents perquè d'entre les més de 1100 obres presentades, dues obres dels nostres companys han sigut seleccionades entre les 30 finalistes als Premis del Públic. El jurat farà pública la seva decisió aquest mes de setembre, així que estigueu atents a les nostres xarxes socials per saber si han sigut premiats!



3. Una altra iniciativa remarcable és la creació anual d'una col·lecció de joies artesanals. Mitjançant aquest projecte, en col·laboració amb Quera Joiers durant més de 10 anys, les persones usuàries creen peces úniques i originals, aplicant diverses tècniques manuals.



Entrevista a Josep Buixedas

Monitor Centre Ocupacional Montilivi i membre de l'equip creatiu.

En Josep Buixedas porta "tota la vida" a la Fundació, i tot i ser psicòleg de formació no ha exercit mai com a tal. Ell és artista de cap a peus.

Quan vas començar a col·laborar amb la Fundació?

Vaig entrar a formar-ne part al 1993, quan jo encara estudiava psicologia. Hi porto tota la vida!

Quina creus que és la importància de l'art en el context de la teràpia ocupacional?

Crec que l'art té un poder terapèutic per tothom. En el cas de la teràpia ocupacional, crec que no només és molt estimulants, sinó que també ajuda a les persones usuàries a centrar-se en un tema concret i a evadir-se en el moment. A més, sovint aporten molt bones idees durant el procés creatiu!

Quins són els principals objectius dels projectes que es duen a terme?

Organitzem les activitats com equip i coincidim en que ens permeten treballar de manera molt activa la millora de les habilitats motrius i la destresa de les persones usuàries del centre, fomentar l'expressió personal de cada individu i estimular la seva creativitat.

Quin és el repte més gran que teniu i com el solucioneu?

Crec que el repte més gran és com creem els projectes. Son molts participants i cal organitzar bé totes les tasques. Per sort, coordinant les idees i el coneixement que tenim cadascuna de les persones que formem l'equip creatiu arribem sempre a bon port. Col·laborem bé junts.

Quin és el projecte del que et sents més orgullós?

Per mi tots tenen alguna cosa, però triaria un quadre de la Devesa que vam fer aquí al taller i que ara està penjat a La Rosaleda. M'agradava tant que em va fer una mica de pena quan el vam traslladar, però és a molt bon lloc! Si no l'heu vist, aneu-hi a prendre alguna cosa i segur que us agradarà.

Recordes alguna anècdota memorable que

hagis viscut gràcies a aquests projectes?

Doncs pensant en el quadre, recordo les peripècies per moure'l de lloc. És una peça força gran i amb relleu, així que és delicada. Tothom tenia alguna cosa a dir-hi de com fer-ho i jo només patia perquè no li passés res... (riu). Però entre les idees de tots va arribar a bon lloc i ara el podem gaudir a La Rosaleda.

Quines recomanacions donaries a altres entitats que vulguin implementar projectes artístics similars?

Que tot és començar. De vegades és complicat trobar el finançament però no cal fer grans coses de sobte. Els projectes poden créixer a poc a poc.



coses sobre en Josep

1. Un llibre:

Siddartha, de Hermann Hesse

2. Un lloc:

Girona!

3. Una pel·lícula:

Novecento

4. Una afició:

Dibuixar, pintar i la lectura

5. Un somni per complir:

viatjar més!

6. Un personatge amb qui sopar:

Noam Chomsky

7. Un plat:

La paella

8. Un lema personal:

Mica en mica s'omple la pica

Mariona Quera: Una ferma col·laboració amb la Fundació

A Girona no cal presentar la Mariona Quera. Sisena generació de Quera Joiers, les seves creacions parlen per si soles i denoten la qualitat que durant més de 135 anys ha acompanyat cada una de les peces que presenten.

Has estat col·laborant amb la Fundació durant 10 anys. Què et va motivar a iniciar la col·laboració?

El primer cop que m'ho van proposar em va sorprendre i em vaig sentir molt afalagada. Em va motivar molt la iniciativa, tant per la vessant creativa com pel fet de poder col·laborar tant directament amb una fundació que fa tant per les persones que més ho necessiten.

Què t'ha aportat personalment l'experiència?

M'ha aportat satisfacció personal i també del nostre equip del taller de joieria. És un orgull per part de tots. Veure les persones de la Fundació aprenent a fer joies i gaudint de l'ofici de joier és espectacular.

En aquests deu anys, quina ha sigut la col·lecció que més t'ha agradat?

Els primers anys vam fer una col·lecció amb estrelles fetes d'un material que es podia treballar molt bé i perles naturals que em va semblar molt original. Treballar-ho a la Fundació va ser molt didàctic. La col·lecció del 2023 amb la cargolina de mar també tenia molt de missatge.

Quin consell donaries als nostres joiers?

És un ofici molt bonic i artesanal. Els recomanaria treballar amb concentració, paciència, cura i molt d'amor.

Com creus que aquesta col·laboració pot inspirar altres empreses o professionals del sector a contribuir a causes benèfiques de manera similar?

Hi ha molts professionals i empreses que col·laboren amb diferents iniciatives igual que nosaltres. Suposo que un empeny a l'altre. Personalment recomanaria a aquells que no han tingut la ocasió que facin el pas.

Quina es la teva opinió sobre la tasca creativa

que es fa des dels centres de teràpia ocupacional de la Fundació?

Ho veig com una tasca de constància, repetició i esforç. Sempre amb alegria, imaginació, sensibilitat i senzillesa. Ho admiro molt.

Com prens inspiració per crear la col·lecció?

Intento portar al meu terreny la temàtica escollida cada temporada i ens ho prenem com un nou repte. Aquest any la temàtica és molt agrada... Ja veureu.

Hi ha alguna història o moment memorable que puguis compartir sobre la teva experiència amb la Fundació?

M'omple molt cada vegada que tinc l'ocasió de visitar els tallers de joiers de la Fundació. En una visita una de les persones usuàries em va recitar improvisadament un poema molt divertit, en motiu d'agraïment. També recordo bons moments a l'estand del Palau Firal.

Com veus el futur de la teva col·laboració amb la Fundació?

Estaré sempre a la disposició de la Fundació. És tanta la feina que fan i tan admirable la seva labor que per molt que faci, sempre serà poc. Sempre que es pugui em tindran pel que necessitin.



Reunió de persones usuàries. Enfortint vincles a la Fundació Ramon Noguera

El passat 11 de juny, la Fundació va organitzar una festa molt especial a la casa de colònies l'Ocell, a Corçà.

Aquesta trobada tenia una doble finalitat: reunir a totes les persones usuàries de la fundació en un mateix espai i celebrar la jubilació recent de Pepita Perich.

L'esdeveniment va ser un èxit total amb més de 200 persones, incloent-hi persones usuàries, treballadors i alguns membres del patronat.

Una jornada plena d'activitats

La festa va començar amb un photocall per grups, seguit d'una exhibició per part del grup d'aeròbic de l'STO Montilivi.

Amb el públic ja engrescat la Karen Repullo, instructora fitness, va organitzar un seguit de

coreografies i balls dirigits que van animar a tothom.

Tot seguit, es va fer un reconeixement especial als voluntaris presents a l'acte així com a l'antiga gerent, la Pepita, destacant el seu esforç i dedicació al llarg dels anys.



Els discursos

Durant la jornada, Pepita Perich i Salvi Amagat van pronunciar breus discursos agraint a tots els assistents la seva presència i fent un especial èmfasi a la importància de la trobada.

Malgrat que feia cinc anys que no es celebrava, l'esdeveniment va ser un èxit, oferint un dia ple de gresca, diversió i companyonia per a tots els participants.

Amb aquesta festa, la Fundació Ramon Noguera reafirma el seu compromís amb el benestar de les persones usuàries i la importància de crear espais de trobada i celebració.

Tots els assistents van coincidir en que ja tenen ganes de repetir un dia com aquest!



Entrevista a Rosa Campos

Persona usuària del Servei de Llars i Treballadora del Centre Especial de Treball

Quan fa que vius a un dels pisos de la Fundació?

Mmm deu fer ja uns 18 anys potser... fa molt de temps!

Com és el teu dia a dia?

Quan em desperto al matí i m'aixeco de seguida em faig el llit i plego la roba. Després esmorzo i me'n vaig a la feina. Quan torno al pis bereno, em dutxo, xerro amb els companys, sopo i me'n vaig a dormir.

Què fas els caps de setmana?

De vegades vaig a dinar amb la meva germana, faig sortides amb alguns companys del pis pel barri o miro una mica el mòbil. Aquest diumenge, per exemple, aniré a la Devesa de Girona amb companys de feina.

Quins són els aspectes que més t'agraden de viure aquí?

M'agrada tenir tasques a fer i trobar-me amb els companys per passar l'estona. També m'agraden les monitores.

Quins són els serveis o activitats que més gaudeixes a la Fundació?

El bàsquet!! M'agrada moltíssim!!!

Quin és el millor record o experiència que tens a la llar-residència?

Les festes que fem al pis, com el cap de setmana passat! Estem tots al pati, fem un pica-pica, hi ha pastís... alguns fins i tot ballen.

Quins són els teus hobbies? Com els compartides amb la teva feina a la Fundació?

M'agrada molt anar a passeig i jugar a bàsquet. Els dimarts quan surto de la feina vaig directament a l'entrenament i així també aprofito per a passejar.

Quines són les teves expectatives i desitjos per al futur mentre continues vivint a la llar-residència de la Fundació Ramon Noguera?

Estic bé a la feina i estic contenta vivint al pis...

en un futur m'agradaria anar a veure partits de bàsquet.



coses sobre la Rosa

1. Un lloc:

La devesa de Girona

2. Una afició:

El bàsquet!

3. Un personatge amb qui sopar:

Amb Snoopy

4. Un talent ocult:

Plegar la roba

7. Un plat:

El cuscús

8. Un lema personal:

No s'ha de cridar

Entrevista a Susagna Llinas

Atenció Directa a Adults

Com van ser els teus inicis a la Fundació?

Vaig començar a treballar-hi al 2008, a Sarrià, i he de dir que l'adaptació va ser realment fàcil. Tot i la falta d'experiència amb aquest grup, de seguida vaig sentir que encaixava bé amb ells. Un any després d'inaugurar-se Fontajau m'hi vaig traslladar i encara hi sóc!

Què fa en el seu dia a dia una treballadora d'atenció directa?

El meu dia a dia consisteix en ajudar-los amb tasques diàries a casa seva, com parar la taula, esmorzar, plegar pijames o a les dutxes, entre altres. Fomentant sempre la seva autonomia al màxim.

Al matí ens dediquem a les activitats dels itineraris: sortides en furgoneta, esports al pavelló, visites a la biblioteca, hípica, teràpia amb gosos, etc. Quan hi ha celebracions modifiquem els horaris per poder-les celebrar, com Sant Jordi. Després tornem al centre per dinar, recollir i netejar, com a qualsevol llar. Alguns fan el cafè, d'altres migdiada o miren el telenotícies. A la tarda seguim amb diverses activitats.

Com s'adapten les activitats i programes per als residents?

Fa un temps vam implantar la Planificació Centrada en la Persona (PCP) i en base als seus plans de vida adaptem les activitats als seus gustos i desitjos. Per exemple, tenim un usuari que ve del TOM i que té una amiga especial allà; es truquen i queden per prendre alguna cosa. Un grup va cada dilluns a la biblioteca i agafen revistes per fer receptes al centre.

Què és el que més t'agrada de la teva feina?

El contacte directe amb les persones usuàries, estar sempre disponible per a ells. M'agrada ser accessible per a ells, creant un vincle autèntic i natural que no es troba a qualsevol feina.

Ens pots explicar alguna anècdota divertida a Fontajau?

Recordo un Carnestoltes que ens vam disfressar tots iguals per sortir a fer una volta pel barri.

Una noia de l'organització ens va preguntar quants érem (13) i ens va dir que érem com-

parsa, així que ens van fer pujar a la tarima i ens van donar un diploma! Des de llavors, fins a la pandèmia, vam participar-hi cada any.

I algun fet del que estiguis especialment orgullosa?

De la vida que hem creat al barri. En arribar-hi vam veure moltes opcions per fer activitats amb els usuaris i junt amb l'equip vam començar a participar a moltes activitats. Ara, quan no podem assistir a algun acte, els veïns ens porten la xocolata. Aquestes coses fan que ens sentim integrats i valorats.



coses sobre la Susagna

1. Un llibre:

Els pilars de la terra

2. Un lloc:

Els penya-segats d'Escòcia

3. Una pel·lícula:

"El club de los poetas muertos"

4. Una afició:

Passejar pel riu

5. Un somni per complir:

Viatjar i viure en diferents cultures

6. Un personatge amb qui sopar:

Plató

7. Un plat:

Risotto amb bolets

8. Un lema personal:

Flueix i tot arribarà

NeuronUP. Estimulació cognitiva personalit- zada

A la Fundació treballem amb una metodologia d'atenció centrada en la persona que posa en primer pla els seus objectius de vida, desitjos i les necessitats de suport. Així, cerquem sempre nous recursos que puguin ajudar-nos a millorar els nostres serveis i aconseguir els nostres objectius.

Un dels últims recursos que hem incorporat als nostres Centres de Teràpia Ocupacional i Residències és NeuronUP, una plataforma online dissenyada per a professionals de la salut que ofereix eines per a la rehabilitació i l'estimulació cognitiva de persones amb discapacitat intel·lectual.

La plataforma compta amb exercicis, jocs i fitxes d'activitats classificades en **11 àrees d'intervenció**; com la memòria, el llenguatge o l'atenció.

Això permet als nostres professionals elaborar programes més complets que treballen funcions com la **velocitat de processament, la gnosis visual o l'atenció selectiva**, entre d'altres.

D'aquesta manera oferim una **atenció més precisa i efectiva**, responent a les necessitats específiques de cada persona usuària.

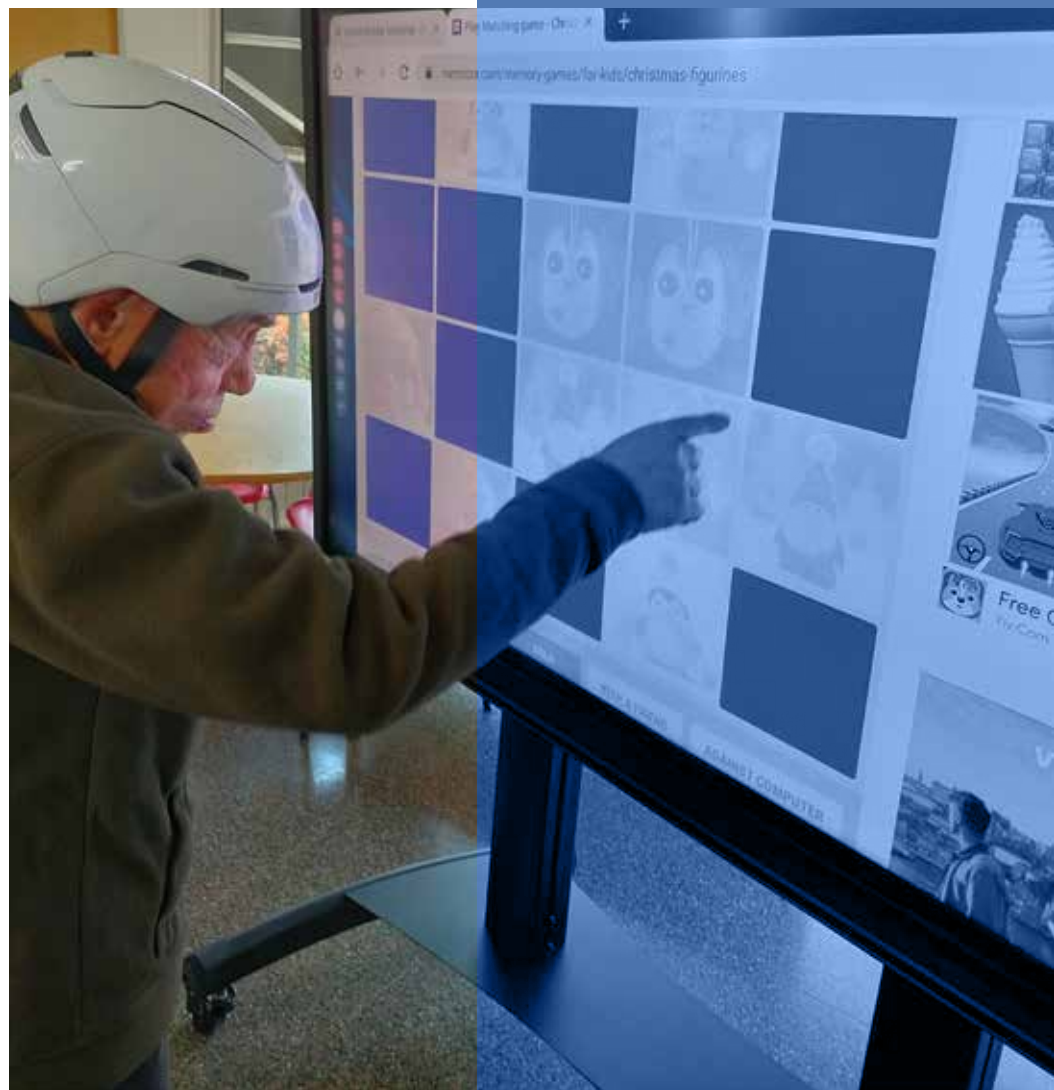
Des del punt de vista clínic un dels aspectes més destacats de **NeuronUP** és la capacitat d'establir diferents paràmetres per avaluar el progrés de les persones usuàries de manera individual. Això fa que els nostres treballadors **detectin més fàcilment** aquelles àrees on cal un **reforç** i adaptin els programes de treball d'acord amb aquesta informació.

Amb una **interfície intuïtiva** i eines d'avaluació i seguiment integrades, l'eina permet als terapeutes centrar-se més en la interacció i progrés dels usuaris i menys en la preparació de materials i l'administració de programes.

En resum, **NeuronUP** s'ha con-

vertit en una peça clau per millorar la **qualitat de vida** de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Amb aquesta eina a la nostra disposició, estem més ben equipats que mai per proporcionar una **atenció integral, personalitzada i efectiva**, que realment marqui una diferència significativa a les vides dels nostres usuaris.



Entrevista a Moisès Costa

Metge de les residències de la Fundació

El Dr. Moisès Costa és el metge de la Fundació quasi per casualitat, com diu ell. Era esquiador professional, i en un moment de la seva vida va decidir que volia seguir la seva "afició", així que va estudiar medicina. Ara fa més de 30 anys que exerceix com a tal... però no ha deixat l'esquí de banda. Quan hi ha neu, el podeu trobar qualsevol cap de setmana a Vallter.

Quan fa que treballes a la Fundació?

Doncs hi treballo des del 1995, quan encara era l'Associació Àngelus. Just aquell any es va constituir la Fundació Ramon Noguera però avui en dia jo encara li dic a la meva dona "Me'n vaig a l'Àngelus!".

Com és el teu dia a dia als centres?

No hi ha dos dies iguals. Tot depèn del que es necessiti aquell dia. El que sí que puc dir és que tinc dues tasques principals: l'assessorament i l'atenció directa al pacient. La meva feina d'atenció directa no es diferencia tant de la que es pugui fer en un Centre d'Atenció Primària i l'assessorament va generalment adreçat a les famílies de les persones usuàries, però també als professionals.

Què és el que més t'agrada de la teva feina?

Ui, el contacte amb les persones. Sense cap dubte. Poder visitar-los i establir amb ells un vincle de confiança és el que més m'agrada de tot el que faig. I es que hi ha persones usuàries a qui conec de tota la vida!

Quina és la importància de la rutina per una persona amb discapacitat intel·lectual?

La rutina és el que ens fa estar sans, mental i físicament. Però en el cas de les persones amb discapacitat intel·lectual, aquesta pren encara més importància. Proporciona una estructura i predicibilitat que ajuden a reduir l'ansietat i l'estrès, creant hàbits consistents que contribueixen al seu benestar general i la seva qualitat de vida.

Quines son les principals diferències en l'atenció a les persones usuàries i en consulta generalista?

Com deia abans, no crec que hi hagi una

diferència molt notòria entre l'atenció a uns i altres. A la Fundació puc anar a un altre ritme, prestant una atenció diferent a cada cas, que al final és una cosa que beneficia als pacients.

Quina creus que ha sigut la fita més important que heu assolit?

Crec que no hi ha una fita concreta. Et diria que el més important és el que hem aconseguit, fer que les persones usuàries tinguin una atenció integral i treballar dia a dia per la seva qualitat de vida.



coses sobre en Moisès

1. Un llibre:

El metge, de Noah Gordon o bé "Els pilars de la terra"

2. Un lloc:

L'Estany de Banyoles

3. Una pel·lícula:

El cielo puede esperar, d'en Warren Beatty

4. Una afició:

Esquiar!!

5. Un somni per complir:

Afartar-me un dia de neu pols

6. Un personatge amb qui sopar:

Amb la meva dona

7. Un plat:

L'escudella i carn d'olla de la meva mare

8. Un lema personal:

Viu i deixa viure

El Carrilet de Salt: primera aula inclusiva per infants amb altes pluridiscapacitats

Des de fa sis anys, l'escola bressol El Carrilet de Salt acull una iniciativa impulsada pel nostre CDIAP. Aquesta iniciativa garanteix una atenció especialitzada per a infants amb pluridiscapacitats dins de l'entorn inclusiu, en una escola bressol ordinària.

L'aula és un espai on els infants poden rebre, de dilluns a divendres, una atenció individualitzada i especialitzada en un entorn totalment adaptat a les seves necessitats especials. Està equipada amb materials específics i joguines pensades per a estimular els seus sentits, la motricitat i les habilitats cognitives.

Alhora, compartir la classe amb altres alumnes de l'escola bressol ordinària fomenta la socialització i el respecte per la diversitat i les habilitats comunicatives dels infants.

L'equip de professionals està format per dues tècniques d'educació infantil, amb el suport d'una fisioterapeuta, una logopeda i una psicopedagoga del nostre CDIAP, a més de l'equip directiu del centre. També comptem amb el suport de serveis externs com per exemple l'Equip de Suport a la Cronicitat Complexa i Atenció Pal·liativa Pediàtrica de Girona (ESCAPP-GI) de l'Hospital Trueta de Girona.



Entrevista a l'equip de suport de l'Hospital Trueta de Girona

Quan fa que col·laboreu amb el projecte?

Fa aproximadament uns tres anys, vam començar arrel de que algun dels nostres pacients anava a l'aula.

Quina és la vostra funció dins el servei d'atenció especialitzada a El Carrilet?

Fem dues tasques principals. Una és l'atenció directa als infants amb pluridiscapacitat i l'altra l'orientació a l'equip en matèria d'alimentació, nutrició o maneig dels diferents dispositius de cada infant.

Quina es la vostra opinió sobre el servei?

És un servei molt complet, molt integral. Permet que tinguin un seguiment de fisioteràpia, logopeda o psicopedagogues... que no només acompanyen a l'infant si no també a la família.

Quin és el principal benefici del projecte?

L'atenció integral, sens dubte. Des de l'equip busquem aquest homòleg, perquè amb els pacients que portem intentem també donar aquest suport en tots els àmbits.

Com coordineu la feina amb els professionals del CDIAP i de l'aula?

Normalment ens coordinem amb la fisioterapeuta o la logopeda del CDIAP, si elles porten el seguiment directe des del centre.

Si son nens que estan a l'aula, fem una o dues reunions anuals amb l'equip directiu i les professionals que treballen amb l'infant per compartir dubtes i fer-ne un seguiment.

Quins són els reptes principals amb els que us trobeu?

El principal és poder oferir aquest servei a més infants que ara no poden accedir-hi per raons de transport. Fer extensiu el servei a pacients d'altres municipis de l'àrea sanitària.

Com enfocaríeu el futur per a millorar aquest servei?

Ens agradaria que hi hagués un transport públic per tal de que aquests infants puguin accedir al servei. La nostra voluntat és que l'aula pugui arribar més enllà de la delimitació de Girona.

L'efecte de les pantalles en el desenvolupament dels infants

En els darrers anys, els professionals de la salut dels Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP) de la Fundació han detectat un augment en les consultes relacionades amb el retard en el llenguatge i dificultats conductuals dels infants.

Ara, un estudi col·laboratiu entre el nostre centre del Gironès, la Universitat de Girona i 4 CDIAPs més del territori ha confirmat la hipòtesi inicial: **l'augment en el consum de pantalles està directament relacionat amb el retard en el desenvolupament dels infants.**

Aquest estudi no només avalua la relació entre el temps de l'ús i l'impacte que tenen les pantalles, sinó que també analitza com aquest hàbit pot afectar el desenvolupament social, emocional i cognitiu.

Els resultats, basats en una mostra de 164 nens i nenes d'entre 16 i 48 mesos, fan palès que el 90% dels infants estan exposats a pantalles de manera regular i que només el 2,6% no té cap contacte amb dispositius electrònics.

Posen en manifest així que a una major exposició a les pantalles més dificultats apareixen en el seu desenvolupament; ja sigui aquest de conductes personals-socials, de motricitat, cognitives o de llenguatge. S'ha observat també que aquesta sobreexposició resulta en un augment de l'ansietat, la reactivitat emocional, el retraïment social o les dificultats en el desenvolupament d'habilitats socials.

Per contra, el joc lliure, el joc tranquil i el joc de rol ajuden a disminuir la reactivitat emocional, l'ansietat i a millorar el desenvolupament social i del llenguatge.

Així doncs es fa evident que les noves tecnologies, si bé aporten molts beneficis al nostre dia a dia, no són adequades per a totes les edats. Des dels nostres CDIAP us plantegem diverses recomanacions i pautes per afrontar aquesta qüestió:

Un augment en les consultes relacionades amb el retard en el llenguatge i dificultats conductuals dels infants

- Cal evitar l'ús de pantalles en les edats de 0 a 3 anys. El temps que hi dediquen és un temps en que perden oportunitats per a interaccionar i comunicar-se amb els altres i amb l'entorn però també per aprendre, explorar, créixer i desenvolupar-se.

- Cal potenciar el joc a l'aire lliure, tranquil i de rol, que pot ser facilitador del desenvolupament de l'infant.

- És necessari trobar solucions alternatives i ser conscients de que els adults hem de fer-ne un bon ús per ser un bon model davant els nostres infants.





Entrevista a Sandra Mustera

Responsable del Servei d'Orientació i Ocupació

La Sandra Mustera, responsable del Servei d'Orientació, Ocupació i Formació (SOO) de la Fundació, fa 14 que treballa amb nosaltres. Si voleu conèixer la seva experiència, seguiu llegint!

Com vas entrar a formar part de la Fundació?

Un dia vaig acompanyar a una amiga aquí a la Fundació i la noia que feia les entrevistes em va dir "i a tu, no t'agradaria també treballar aquí?".

Com que no sé dir que no, li vaig dir que si i al cap de dos dies em van trucar per començar a treballar a una de les llars. Han sigut 14 anys molt intensos però amb molts i molts aprenentatges.

Quins serveis ofereix el Servei d'Orientació i Ocupació (SOO) de la Fundació Ramon Noguera?

Generem oportunitats d'acompanyament, formació i inserció laboral. Atenem la individualitat i característiques de cada persona, realitzant accions de suport personalitzades per aconseguir i mantenir un lloc de treball, ja sigui a empresa ordinària o en Centre Especial de Treball.

Tenim tres eixos d'acompanyament: l'orientació i seguiment, la formació i la inserció.

Quins són els reptes més comuns que enfronteu al servei?

Integrar laboralment a persones amb discapacitat intel·lectual comporta diversos reptes que requereixen estratègies adequades. El principal és l'estigma i percepcions errònies cap al col·lectiu, que sovint en dificulten la contractació.

Encara tenim molta feina en sensibilitzar i demostrar les competències, habilitats i valor que poden aportar les persones amb discapacitat intel·lectual a una empresa.

Com funciona el procés de suport a la cerca de feina i la preparació per a l'ocupació?

Quan la persona entra al SOO valorem tots els

factors relacionats amb la inserció: formació, experiència laboral i competències.

Així detectem les necessitats i el grau d'ocupabilitat de la persona. Això ens permet dissenyar un Pla d'Intervenció personalitzat per millorar les opcions laborals de cada individu a l'empresa ordinària.

Quines estratègies utilitzeu per facilitar la integració laboral i la retenció de feina?

Quan la persona comença a treballar, el nostre acompanyament es manté.

Especialment durant el procés d'adaptació i aprenentatge, present a totes les feines.

Activem el Treball amb Suport pactat amb cada individu. Aquest s'adapta a les necessitats i característiques del lloc de feina, promovent el desenvolupament personal i professional independent.

Quines aliances teniu al territori amb empreses o altres organitzacions?

Disposem d'una base de dades de més de 100 empreses que aposten pels nostres projectes. Tenim aliances amb empreses locals, cambres de comerç, associacions empresarials, així com també convenis amb institucions educatives i altres entitats socials de l'àmbit públic.

Per nosaltres, els factors clau en la relació amb el teixit empresarial és establir una relació de confiança entre l'empresa i l'entitat en totes les diferents fases del procés

Ens pots explicar algun fet del que estigueu especialment orgullosos?

Destacaria tres moments: la primera inserció del Centre Especial de Treball a empresa ordinària, el primer programa SIOAS i quan vam obrir les noves aules formatives del SOO a Indústria 16.

Com veus el Servei d'Orientació i Ocupació de la Fundació d'aquí 5 anys?

Continuant sent un servei de referència al territori i atenent a persones amb discapacitat intel·lectual que necessiten un acompanyament en l'àmbit social, personal i laboral.



Un lloc: Tamarit a l'hivern

8 coses sobre la Sandra

1. Un llibre:

La noia de la perla de Tracy Chevalier

2. Un lloc:

El mar a l'hivern

3. Una pel·lícula:

Everest

4. Una afició:

Estar amb la meua nena

5. Un somni per complir:

Viatjar a l'Àfrica

6. Un personatge amb qui sopar:

Salvador Dalí... m'ho passaria bé, no? hehehe

7. Un plat:

Les patates fregides amb costelló i salsitxes de la meua mare

8. Un lema personal:

A la vida tot és actitud

Programa formatiu FP Dual. Una experiència teòrico-pràctica

Entre els programes de formació que s'ofereixen des del Servei d'Orientació i Ocupació de la Fundació, els programes de Formació Professional Dual (FP Dual) són una oportunitat excel·lent per al desenvolupament d'habilitats i competències socials i laborals de les persones amb discapacitat intel·lectual.

En combinar l'aprenentatge a l'aula amb l'experiència pràctica en empreses, els estudiants tenen l'oportunitat d'aplicar els conceptes teòrics treballats a situacions laborals reals.

Aquesta **experiència pràctica** en empresa és un dels principals beneficis que els estudiants obtenen en cursar una FP Dual.

Amb una immersió al món laboral poden familiaritzar-se amb els processos, procediments i dinàmiques pròpies del seu sector d'interès, cosa que contribueix significativament al seu **desenvolupament professional**.

De la mateixa manera la FP Dual fomenta el networking, facilitant l'establiment de contactes amb empresaris i altres professionals del sector durant el programa. Aquesta xarxa de contactes no només pot ser valuosa per a trobar oportunitats laborals futures, sinó que també pot brindar suport i orientació al llarg de la carrera professional dels estudiants.



Un model d'èxit

Les estadístiques mostren l'impacte positiu en la recerca de feina després de cursar una FP Dual. Els estudiants que completen un d'aquests programes tenen **més possibilitats de trobar feina immediatament** després de la graduació. Això es deu, en part, a l'experiència laboral adquirida durant el programa, que els proporciona una avantatge competitiva dins el mercat laboral.

És per això que des de la Fundació Ramon Noguera apostem fermament per aquest model formatiu, amb el qual **l'estudiant es converteix en aprenent** a través d'un contracte de formació i aprenentatge a l'empresa en alternança amb la formació teòrica impartida al centre educatiu.

Aquests programes no només ofereixen una valuosa oportunitat per al creixement personal i professional dels estudiants, sinó que també contribueixen a la **construcció d'una societat més inclusiva i diversa**.

En resum, la FP Dual és molt més que una simple modalitat de formació; és un **motor de canvi i desenvolupament** per a aquells que busquen obrir-se pas en el món laboral.

Amb el seu enfocament pràctic, orientat al mercat i centrat en l'individu, aquests programes representen un veritable pont cap a **l'èxit professional i la realització personal per a les persones amb discapacitat intel·lectual**.

Entrevista a Alexandre Clome

Estudiant del programa de Serveis Integrals d'Orientació, Acompanyament i Suport a la inserció (SIOAS)

Com vas conèixer el Servei d'Orientació i Ocupació de la Fundació?

Estudiava a l'IFE Montilivi i la Fundació va venir a fer una xerrada on la Maria ens va explicar els serveis que oferien.

Em va interessar molt el programa d'ajuda per trobar feina, així que vam fer una entrevista personal i al setembre vaig començar-lo. Ara treballo a l'empresa ordinària.

Com va ser la teva experiència participant al programa SIOAS?

Molt interessant! Vam inscriure'ns a portals de feina, aprendre a fer cafès amb Cafès Cornellà, estilisme amb Nuduka, dinàmiques de grup, saber com interpretar una nòmina, vam fer de tot!

Quins aspectes de la formació creus que han estat més rellevants per la teva inserció?

L'ajuda i el suport que ens donen quan ho necessitem.

Què valors més del suport rebut al programa?

La Maria era la meva persona de referència al SIOAS i després ho van ser la Teresa i la Judith quan vaig entrar al Centre Especial de Treball (CET), a l'obrador d'Aliments Onyar. Em van ajudar a superar la timidesa i la vergonya, a ser més autònom.

Quin tipus de suport vas rebre des del Servei d'Orientació i Ocupació?

M'han ajudat sobretot a buscar una feina. Primer al CET i després a l'empresa ordinària.

Com et sents treballant a l'empresa ordinària?

Molt satisfet i content. Estic aprenen moltes coses.

Quins objectius tens per al futur?

Trobar una casa i anar a viure amb la meva novia.

Què li diries a altres persones amb discapacitat intel·lectual que busquen feina?

Que s'animin a venir a la Fundació, que els ajudaran a buscar feina i els anirà molt bé!



coses sobre l'Alexandre

1. Un llibre:
Stranger things

2. Un lloc:
Itàlia

3. Una pel·licula:
Fast and furious 8

4. Una afició:
Estar amb la novia i jugar a futbol

5. Un somni per complir:
Viatjar a Xina

6. Un personatge amb qui sopar:
Amb la parella

7. Un plat:
Macarrons

8. Un lema personal:
No esperis a buscar treball

Nou rentat Mas Xirgu

Sostenibilitat i innovació:

El rentat de cotxes de la Fundació reobre amb una nova instal·lació i tecnologia innovadores.

Més enllà de complir la nostra missió, un dels objectius principals de la Fundació és assegurar que el desenvolupament i creixement de les nostres activitats sigui respectuós amb l'entorn.

És per això que, amb l'objectiu de prestar un servei més eficient i sostenible, vam decidir tancar durant dos mesos el rentat de cotxes a finals de 2023 per modernitzar-ne les instal·lacions i garantir la màxima eficàcia en la nostra operativa.

Les noves instal·lacions, dotades amb un sistema pioner que recupera fins a un 85% de l'aigua utilitzada, ofereixen rentats més ecològics i eficients gràcies a la utilització del Green Car Care, una gamma de productes fàcilment degradables i respectuosos amb el medi ambient.

Aquesta aposta per la sostenibilitat també es reflecteix en altres aspectes de l'operació, com la reducció de residus mitjançant una estratègia 'zero waste', el refilling de productes químics i l'ús de materials respectuosos amb les persones i el medi ambient.

Millora de la petjada de carboni amb control i reparació de la maquinària en remot.

La renovació no només representa un pas endavant en qualitat de servei i sostenibilitat, sinó que també és un exemple de l'impacte positiu que les empreses socials poden tenir a la comunitat.

El rentat de cotxes genera ocupació per a persones amb discapacitat intel·lectual a les comarques gironines, i ja representa una oportunitat d'integració laboral i social per a més d'una vintena de treballadors.

31.445
RENTATS ANUALS



85%
AIGUA
RECUPERADA

0
WASTE

REDUCCIÓ
RESIDUS

40 *
TREBALLADORS



PRODUCTES
DEGRADABLES
RESPECTUOSOS



MILLORA
PETJADA DE
CARBONI

*Entre el Rentat de Cotxes i el Rentat de Camions

Entrevista: Carolina Puertas

Supervisora del Rentat de Cotxes



Com vas arribar a treballar a la Fundació?

Fa un any vaig voler fer un canvi laboral i quan vaig veure l'oferta de la Fundació em va atraure de seguida. Vaig postular a l'oferta i ara fa un any que sóc aquí.

Com han rebut els clients habituals del rentat de cotxes la renovació del servei?

Molt bé! Ara tenim una màquina de gran qualitat i unes instal·lacions noves que ofereixen una neteja integral del vehicle, els clients ho han notat. Els cotxes surten quasi com nous!

Com impacte la nova gama de productes en la qualitat del servei i el medi ambient?

Disposem de productes sostenibles respectuosos amb el medi ambient i les noves instal·lacions recuperen quasi el 90% de l'aigua.

Quins beneficis aporta la renovació als treballadors actuals?

La feina és molt més àgil i còmode, una gran avantatge tant per nosaltres com pel client.

Com contribueix el sistema de recuperació d'aigua a la sostenibilitat del servei?

Ara tenim una màquina que recupera gairebé el 90% de l'aigua, és una meravella tre-

ballar així. La despesa d'aigua és mínim, i l'impacte mediambiental també.

Finalment... quin és el teu producte preferit d'Aliments Onyar?

Tots! M'agraden tots però les pizzes son boníssimes!



Florència

8 coses sobre la Carolina

1. Un llibre:

El metge, de Noah Gordon

2. Un lloc:

Florència

3. Una pel·lícula:

"El laberinto del Fauno"

4. Una afició:

La pintura i la fotografia

5. Un somni per complir:

Viatjar a Xina

6. Un personatge amb qui sopar:

Enric Corbera

7. Un plat:

Qualsevol pasta italiana

8. Un lema personal:

"Sólo aquellos árboles cuyas raíces han tocado el infierno, pueden crecer hasta el cielo" – Carl Jung.

Aliments Onyar a la Fira Alimentària 2024



El passat mes de març, l'equip d'Aliments Onyar va participar a la Fira Alimentària de Barcelona juntament amb el Clúster Food Retail de Catalunya.

Productes ecològics i valors socials

Aquesta fira, reconeguda com la més important dins la indústria d'aliments, begudes i gastronomia a nivell internacional, es celebra cada dos anys i reuneix a més de 3.000 empreses exposidores i vora 100.000 visitants.

Durant els quatre dies, el nostre equip va reunir-se amb proveïdors i clients potencials, va atendre professionals independents i va rebre petites i mitjanes empreses atretes pels nostres productes ecològics i el projecte social darrere aquests. Aquestes interaccions van ser fonamentals per establir noves relacions comercials i explorar oportunitats de mercat que poden

Tenim presència als principals supermercats de venda ecològica i a grans superfícies:



impulsar el creixement i l'expansió de la marca.

Nova gama HORECA

Amb una clara aposta per la innovació, durant aquesta edició vam presentar el nostre nou catàleg exclusiu pel canal HORECA. L'oferta va captar l'atenció de diferents hotels, restaurants i petites cafeteries que van rebre molt positivament la nostra proposta, basada íntegrament en productes ecològics.

Les noves plaques de lasanya, més grans, és reafirmen com una opció interessant per als professionals. D'altra banda, la facilitat de preparació de les nostres pizzes i pastes és un fet clarament positiu en un ambient de treball frenètic, com és un restaurant.



La nostra participació ens va permetre mostrar el valor social del nostre projecte a un públic més ampli i reafirmar el compromís amb la sostenibilitat i responsabilitat social. L'equip treballa amb il·lusió de cara a les oportunitats que es presentaran als propers mesos i per seguir oferint productes de qualitat tot respectant els valors que ens defineixen.

Nous productes i innovació

Aquest any Aliments Onyar amplia la seva oferta amb una nova pizza integral de verdures, que destaca per la seva combinació de massa integral i una rica varietat de verdures fresques i ecològiques.

A més, hem presentat també la pizza "La Fundació", que es podia trobar exclusivament als supermercats Bonpreu. Aquesta pizza, desenvolupada en col·laboració amb Bonpreu, destaca pel seu compromís social.

A banda, també hem establert una nova línia de manipulats d'aliments per a Ametller Origen, que inclou una selecció acurada de productes preparats amb ingredients ecològics i processos sostenibles.

Comptem amb 258 punts de distribució



● Botigues	→	171
● Distribuïdors	→	27
● Grans superfícies	→	14
● Grups de compres	→	32
● Horeca	→	7
● Restaurant	→	7



Entrevista Aliments Onyar: Mireia Fraixinó

Tècnic de qualitat i I+D

Com vas arribar a la Fundació?

Buscava feina com a tècnic de qualitat i I+D i tenia clar que volia treballar en una empresa alimentària que tingués un propòsit social. Quan vaig veure l'oferta em va encantar!

Ets la tècnic de qualitat i I+D... però què feu en el vostre dia a dia?

Un tècnic de qualitat supervisa l'execució i formació de bones pràctiques de manipulació, el compliment dels registres, l'anàlisi de perills i punts crítics de control, la gestió de les no conformitats... i fem proves per desenvolupar nous productes o millorar els existents. Aquí em dedico també a acompanyar, escoltar i animar les persones.

Quina ha sigut la fita més important que heu assolit en la gestió de la qualitat?

Hem aconseguit obtenir el Certificat d'ISO 22000 a la cuina de col·lectivitats.

Què és el que més t'agrada de la teva feina?

La transversalitat, el contacte amb les persones i participar en la millora, seguretat i innovació dels diferents productes.

Segur que tens alguna anècdota ben divertida...

Ui, sí! A l'obrador començava un noi nou i em van dir que s'assemblava molt a en Pere, que estava de vacances, i que temps enrere ja havia treballat aquí. Perfecte, vaig pensar.

En anar-lo a buscar vaig veure un noi equipat ja i amb ulleres tant semblant a en Pere que vaig dubtar de si era ell o no i li dic: Jo: Hola Joan, com estàs? Sóc la Mireia, de qualitat. Ell: Ja ho sé, perquè em dius això? Jo: Ah ja ho saps? Carai, perfecte! El primer dia i ja ens coneixes a tots! Ell: El primer dia? Però si porto 4 mesos treballant aquí! Sóc en Pere, que no em coneixes? Vaig voler fondre'm! (riu).

Algun fet del que estiguis especialment orgullosa?

M'encanta la confiança, la connexió i el bon ambient que hem construït amb totes les persones que conformen els diferents equips.

Quin és el teu producte preferit d'Aliments Onyar?

Les bases de blat i d'espelta, son boníssimes!! I la pizza 4 formatges!!



8 coses sobre la Mireia

1. Un llibre:

L'Alquimista de Paulo Coelho

2. Un lloc:

Cadaqués i el Cap de Creus

3. Una pel·licula:

Braveheart

4. Una afició:

El ioga

5. Un somni per complir:

No sóc persona de grans somnis ni grans fites, m'agrada poder gaudir de les petites coses, el meu somni era viure en una casa i tenir fills, ara que això ja ho tinc, simplement m'agradaria poder-ho gaudir

6. Un personatge amb qui sopar:

Michael Jordan

7. Un plat:

La carbonara del Pizza Pazza a l'Escala

8. Un lema personal:

Deixa fluir i simplement gaudeix-ho

Un nou aliat per als xefs:

La gamma HORECA d'Aliments Onyar

Aquest any, Aliments Onyar ha fet un pas endavant amb la presentació d'una nova gamma de productes específics per al canal HORECA (Hotels, Restaurants i Cafeteries).

La proposta ha captat l'atenció de professionals del sector gastronòmic gràcies a la seva oferta basada íntegrament en productes ecològics.



AGRICULTURA ECOLÒGICA



PRODUCCIÓ DE KM



ALIMENTS 100% NATURALS

Els productes estan dissenyats per facilitar la vida dels xefs i restauradors en entorns frenètics i en destaca la senzillesa a l'hora de preparar-los sense perdre la seva essència ecològica i saludable.

En un restaurant o cafeteria amb un ritme de treball intens, són un aliat per mantenir l'excel·lència en el servei.

Màxima qualitat i rendibilitat



Fàcil preparació i versatilitat

- Sense necessitats de personal especialitzat
- Fàcil de regenerar
- Llest per personalitzar
- Fàcil preparació <6 minuts
- No precisa descongelació
- Cuina oberta 24H



Qualitat del producte

- Ingredients ecològics
- Sense conservants, ni colorants, ni additius
- Productes 100% naturals i KM0
- Gamma vegana
- Embalatge 100% reciclable
- Processos de producció sostenibles
- Certificacions ecològiques i de qualitat



Rendibilitat i control de la merma

- Control de costos i mermes
- Valor afegit i diferenciació: Eco&Social
- Reducció de personal
- No precisa descongelació
- Cuina oberta 24H

Entrevista: Sergi Francisco Sabadí

Com vas arribar al Servei d'Orientació i Ocupació de la Fundació?

M'hi va portar el meu pare. Jo portava molts anys a una altra fundació i necessitava un canvi.

Com t'ha donat suport el Servei d'Orientació i Ocupació de la Fundació Ramon Noguera durant el teu procés de cerca de feina i dia a dia al Mooma?

Vaig fer algunes sessions grupals amb els companys del SIOAS, on la Maria ens va ensenyar a fer un bon CV i una bona entrevista. També vam fer tutories individuals amb la Cristina per marcar-me objectius. Em van proposar treballar al Mooma i em va semblar interessant. En Roger em va entrevistar i em van contractar. Des de llavors, treballo sol i em va molt bé. Si necessito ajuda sé que puc comptar amb la Fundació i amb la meva família.

Quines habilitats has desenvolupat o millorat des que vas començar a treballar-hi?

He après moltes coses treballant a l'hostaleria per primera vegada: sóc més ràpid i autònom, i ara sé preparar begudes i servir sidres. També he après a comunicar-me millor, a escoltar i a mantenir la calma quan em diuen alguna cosa.

Com et sents treballant al Mooma? Quines tasques de la feina t'agraden més?

Em sento molt feliç i molt recolzat pels companys. Som un equip molt unit i això és molt guai. Jo estic a la barra i m'agraden totes les tasques. Principalment preparo el material perquè no falti res però quan entren comandes també preparo els suc, aigües, refrescos, sidres...

Quins consells o recomanacions donaries a altres persones amb discapacitat intel·lectual que estiguin buscant feina?

Que hi posin ganes, es centrin i escoltin els consells de qui vol el millor per a ells. De vegades fa mandra, però s'han de tenir objectius. Si no ets una persona segura de tu mateixa, has de fer coses per aconseguir ser-ho. Busca feines que t'agradin perquè estaràs més content. Cadascú és diferent i cadascú és millor en unes coses que en altres, i no passa res.

Quin impacte ha tingut la teva feina en la teva vida diària i en la teva autoestima?

Treballar al Mooma m'ha fet estar més content i ser més jo, més feliç. Crec que sempre ho he sigut, però tots tenim moments. Ara estic sempre molt content. He vist que tinc capacitat per adaptar-me i això m'agrada.



8 coses sobre en Sergi

1. Un llibre:

No sóc molt fan de la lectura

2. Un lloc:

M'agradaria visitar els Estats Units

3. Una pel·licula:

Lo impossible

4. Una afició:

Sortir a caminar amb el meu gos i anar en bici

5. Un talent ocult:

Cantar òpera

6. Un personatge amb qui sopar:

Amy Winehouse

7. Un plat:

La pizza de formatge brie i ruca

8. Un lema personal:

"És important estar bé".
De vegades la gent se n'oblida

Entrevista: Javier Pérez

Tècnic de Projectes

Com vas arribar a la Fundació?

Després de néixer el nostre fill, la meva dona i jo vam decidir deixar Madrid per una vida més tranquil·la prop del mar, al poble de l'Alt Empordà d'on és ella. Tot i trobar feina en una gran empresa volia treballar al sector social, on tinc experiència. Quan va sortir l'oportunitat a la Fundació vaig enviar de seguida el meu CV. La resta és història.

Portes 5 mesos a la Fundació.

Com descriuries la teva experiència fins ara?

L'experiència és molt positiva. Treballem bé en equip i ens motivem mútuament per fer la feina i encarar els reptes del dia a dia, així que content perquè això encaixa bé amb mi.

Què fa en el seu dia a dia un Tècnic de Projectes Socials?

Identifico i gestiono oportunitats de nous projectes que millorin els nostres serveis.

Un cop detectades cal preparar propostes, en col·laboració amb altres àrees de la Fundació, per presentar-les a administracions o organitzacions privades.

Finalmente faig un seguiment de cada projecte per garantir-ne el millor impacte i preparo informes per a les entitats públiques o privades que el recolzen.

Com identifiques les fonts de finançament més adients per als diferents projectes?

Tinc un mapa mental de totes les possibles oportunitats, però això és una feina viva i cal estar sempre atent a noves oportunitats a nivell local, català, estatal i per descomptat, europeu.

Quin projecte o iniciativa t'agradaria veure implementat en un futur?

Personalment m'agradaria impulsar projectes que donin suport a la sostenibilitat ambiental, la inclusió social o projectes de cooperació amb entitats d'altres països, que sempre poden aportar un plus a les persones

Finalment... quin és el teu producte preferit d'Aliments Onyar?

A mi m'encanta la pizza de verdures de la Fundació, però el meu fill prefereix els raviolis de tomàquet, alfàbrega i olives.



coses sobre en Javier

1. Un llibre:

Cap a terres salvatges, de Jon Krakauer

2. Un lloc:

Prats de Molló (Catalunya Nord)

3. Una pel·lícula:

L'apartament, de Billy Wilder

4. Una afició:

La bicicleta i la muntanya

5. Un somni per complir:

Pujar al Canigó acompanyat pel meu fill (encara he d'esperar que es petitó)

6. Un personatge amb qui sopar:

Qualsevol dels germans Gallagher, d'Oasis

7. Un plat:

Bacallà! En qualsevol de les seves variants.

8. Un lema personal:

La vida és breu, però tens el poder de fer-la tan plena com desitgis.

Impulsant la Inclusió amb Comexi

Entrevista: Pau Xifra i Rosich

Director General de Comexi

A què es dedica Comexi?

Comexi, fundada el 1954, va néixer per oferir solucions en el sector l'embalatge flexible. Des dels inicis hem estat una empresa amb una vocació molt internacional i avui en dia som líders en el nostre sector, amb diverses delegacions arreu del món i presència en més de 100 països.

Quan vau començar a col·laborar amb la Fundació Ramon Noguera i per què?

Fa més de 25 anys que hi col·laborem. L'objectiu és promoure la inserció laboral de persones amb discapacitat i en risc d'exclusió social per tal de millorar la seva qualitat de vida.

Quina relació i sinèrgies s'han establert amb la Fundació Ramon Noguera?

Tenim una relació de treball molt bona i provera, fruit de tants anys de col·laboració. Treballem colze a colze en serveis diversos de neteja industrial i altres serveis puntuals (regals d'artesanía, alimentació, roses de Sant Jordi, etc.), donant un valor afegit a totes aquelles persones que hi participen i vetllant per la seva integració.

Com definiríeu l'experiència de treballar amb persones amb discapacitat intel·lectual i què aporten a la vostra empresa?

Formar part d'aquesta iniciativa és un veritable plaer. Al llarg de tots aquests anys, diversos treballadors de la Fundació han passat per Comexi, enriquint el nostre entorn laboral amb la seva dedicació i energia. Avui dia, hi treballen 12 persones de dilluns a divendres.

Com definiríeu el suport que rebeu de la Fundació en la vostra col·laboració?

És excel·lent. Tant els treballadors com els seus responsables. La clau d'aquesta col·laboració és la relació i el treball conjunt amb el supervisor del servei de la Fundació, l'Ivan Tiñena. Aquest any, per exemple, hem treballat junts

en l'elaboració de fulls de treball per cada lloc, millorant l'organització i eficiència de les taques diàries. Aquest treball és supervisat i auditat setmanalment, garantint la màxima qualitat i eficàcia. També és essencial el feedback que rebem dels treballadors de la Fundació, que traslladem a través de briefings periòdics que ens permeten millorar de forma contínua en la gestió.

Quins consells donaríeu a altres empreses que volen iniciar iniciatives similars de responsabilitat social corporativa?

Animaríem a totes les empreses a tenir relacions laborals d'aquestes característiques ja que aporten molt més del que un pot arribar a pensar. L'enriquiment per ambdues parts és sempre positiu i a l'alça.

Com valoreu l'impacte social i corporatiu de la vostra col·laboració amb la Fundació Ramon Noguera?

El fet de poder ajudar persones amb aquestes discapacitats lliga perfectament amb els nostres valors, entre els quals destacaria l'humanisme i la importància dels equips. La col·laboració ens permet fer equip i fomentar el desenvolupament de persones amb discapacitat intel·lectual a través de l'activitat professional dins de la companyia. Aquest tipus de col·laboracions són primordials en el nostre entendre del que ha de ser una empresa amb responsabilitat social corporativa i un bon arrelament en el territori.

Esteu explorant noves àrees de col·laboració amb la Fundació Ramon Noguera?

Actualment col·laborem en molts àmbits de neteja i també fem dos mercats solidaris anuals (per Nadal i per Sant Jordi) on venem joies i roses fetes per la Fundació. En aquests moments estem valorant una nova possible col·laboració amb el càtering de Comexi per fer la neteja de les màquines de cafè i proveïment.



Avantatges de la inclusió laboral:

Un compromís real

En un món que avança ràpidament cap a la diversitat i la inclusió, la incorporació de persones amb discapacitat intel·lectual a l'empresa és una qüestió que guanya importància cada dia.

I tot i els avenços, encara hi ha una gran feina per fer per garantir que aquestes persones tinguin les mateixes oportunitats que la resta de la població activa.

Es per això que des del Servei d'Orientació i Ocupació treballem per la seva integració laboral al mercat laboral ordinari.

Ho fem comptant amb un equip especialista que s'encarrega de:

- Seleccionar el personal més adequat per la teva empresa.
- Ofereix suport i seguiment al candidat i a l'empresa.
- Organitzem formacions presencials per empreses.

T'ajudem a ser una empresa socialment responsable mitjançant:

• Contractació de serveis: Per a la prestació de serveis puntuals i aliens a l'activitat normal de l'empresa, també el subministrament de matèries o altres serveis.

• Enclavament laboral: A través d'un Centre Especial de Treball, fomentant així l'ocupació de persones amb discapacitat.

• Donacions: Efectuant donacions i accions de patrocini, sempre de caràcter monetari, que es destinen a diferents activitats d'inserció laboral.



Jornada interna: 40 anys de dedicació a la Fundació



El 22 de maig la Fundació va organitzar una jornada a l'espai Showroom. L'acte va reunir més de 100 treballadors, per reconèixer a Pepita Perich els seus 40 anys al capdavant de l'entitat.

Durant la nit, es va celebrar un col·loqui en el que vam recordar els últims 40 anys d'història de l'entitat, destacant els moments més rellevants i els canvis significatius que han contribuït a l'evolució i l'impacte de l'entitat. Aquest no només va servir per rememorar el passat, sinó també per inspirar les noves generacions a continuar amb la mateixa dedicació i compromís.

Un dels moments més destacats de la festa va ser la projecció d'un vídeo homenatge a la Pepita. El vídeo, creat amb la col·laboració de treballadors "de tota la vida", va ser un testimoni emotiu de l'impacte profund i durador de la tasca.

Així mateix, en Vicente Rodríguez, l'Isidre Juncà i la Sandra Mustera van participar en una tertúlia on van parlar de la seva experiència com a treballadors de la Fundació.

El càtering de l'esdeveniment va ser organitzat per l'equip de la Fundació, assegurant que cada detall fos cuidat amb afecte i professionalitat.

Un acte petit per tu, un gran pas pel planeta: tanca l'aixeta

Els darrers anys hem millorat les nostres instal·lacions amb noves tecnologies per ser més eficients.

Al maig, vam celebrar un concurs intern per trobar un nou lema relacionat amb l'aigua que ens recordi que hem de fer-ne un bon ús.

Les propostes han sigut fantàstiques, i finalment l'Anna s'ha endut el premi guanyador: **un lot de productes d'Aliments Onyar!**



Anna Girbent,
tècnica de l'àrea de fisioteràpia al CDIAP

Fes-te amic de la Fundació: una oportunitat per col·laborar amb nosaltres

Si vols contribuir activament amb el nostre projecte per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, fer-te Amic de la Fundació és una bona manera de fer-ho. Aquest programa implica una aportació econòmica anual de la quantitat que tu decideixis, la qual ens permetrà impulsar els nostres projectes diaris en benefici d'aquest col·lectiu.

Tant si ets una empresa com un particular, en fer-te Amic de la Fundació establiràs un lligam amb nosaltres i la nostra missió. Volem garantir els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i millorar-ne la seva qualitat de vida, així com la de les seves famílies, construint noves oportunitats de futur.

Què rebràs a canvi?

A més de tenir la satisfacció de contribuir a una causa significativa, podràs gaudir de diversos avantatges:

- Beneficis fiscals en la declaració de la renda.
- Descomptes i promocions exclusives en els nostres serveis.
- Rebràs les publicacions de la Fundació i seràs el primer en estar informat de les novetats de l'entitat.
- Participació a la Trobada d'Amics de la Fundació, una oportunitat única per conèixer de primera mà la nostra tasca i connectar amb altres col·laboradors compromesos. Aquest esdeveniment anual ens permet celebrar el suport que rebem i reforçar la nostra missió compartida.

Ser Amic de la Fundació no només mostra el teu compromís social, sinó que també ens ajuda a impulsar nous projectes i actuacions que donen cobertura a necessitats reals de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Col·labora amb la Fundació: fes-te voluntari!

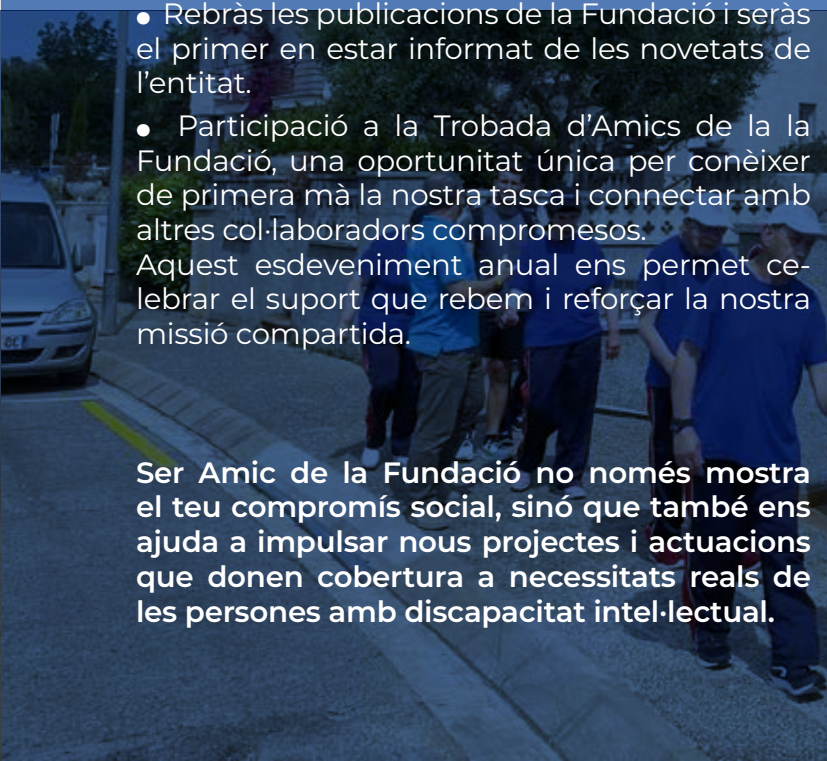
Programa de voluntariat

Unint-te al programa de voluntariat t'integraràs de manera altruista a la nostra organització, respectant els valors i les capacitats de les persones ateses.

Des de compartir moments de lleure fins a ajudar en tasques diàries, com a voluntari formaràs part d'un equip que contribueix a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Qui pot ser voluntari?

Per ser voluntari no cal tenir coneixements previs, només has de ser major de 16 anys i tenir ganes de compartir el teu temps amb el col·lectiu de persones que atenem a la nostra entitat, aportant noves idees, implicant-te en el seu dia a dia i compartint experiències.



nº11

2024

GRUP



fundació Ramon Noguera

