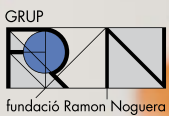


# LA REVISTA

anual de la Fundació Ramon Noguera

núm. 5 / 2018





C/Indústria, 22 17005 Girona  
Tlf. 972 237 611 comunicacio@grupfrn.cat  
[www.grupfrn.cat](http://www.grupfrn.cat)

# ÍNDEX

## GRUP FUNDACIÓ RAMON NOGUERA

Qui som? Missió i Visió	2
Serveis Transversals del Grup FRN	3
Valors	4

## MILLOREM LA QUALITAT DE VIDA DE LES PERSONES

Serveis d'Atenció a la Infància	6
El primer any d'un projecte il·lusionant: l'Aula d'Atenció Especialitzada	
Serveis d'Atenció Diürna i Acolliment Residencial	8
Itineraris d'inclusió comunitària: protagonistes d'una experiència de voluntariat	
Treballem en aliança amb entitats tutelars	
Una reflexió sobre discapacitat i demència	
Servei d'Orientació i Ocupació	15
Un cas d'èxit d'inserció a l'empresa ordinària	

## OFERIM SERVEIS AMB VALOR AFEGIT

Serveis a empreses i particulars	18
Una perspectiva social des de l'Àrea Comercial	
Els nostres productes i serveis	

## OBRIM VIES DE COL·LABORACIÓ AMB LA SOCIETAT

Empreses Socialment Responsables	27
Un exemple d'Empresa Socialment Responsable	
Projectes amb Entitats Amigues	28
La Lliga Genuine, futbol de primera amb jugadors de primera	
Programa de Voluntariat	30
Una voluntària en primera persona	
Amics de la Fundació	31
Projectes col·laboratius pioners: Shopp Out, shopping social de referència	32

Edició: juliol del 2018. Aquesta revista s'ha elaborat des dels departaments de Recursos Humans i Comunicació del Grup Fundació Ramon Noguera amb la participació de treballadors, usuaris, famílies i col·laboradors.

# GRUP FUNDACIÓ RAMON NOGUERA

## QUI SOM?

El Grup Fundació Ramon Noguera és una organització integrada per quatre entitats d'iniciativa social sense ànim de lucre que tenen com a finalitat la creació i gestió de serveis adreçats a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i a infants amb trastorns en el seu desenvolupament a la comarca del Gironès.

Les entitats que formen el grup són la Fundació Ramon Noguera, que s'ocupa de l'àrea de gestió transversal, la Fundació Montilivi, que s'ocupa de gestionar l'àrea social, i la Fundació Mas Xirgu i la Fundació Onyar La Selva, que gestionen els serveis del l'àrea laboral.

## MISSIÓ

Treballar per garantir els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i millorar la seva qualitat de vida, i la de les seves famílies, així com també la dels infants que presenten dificultats en el seu desenvolupament, per contribuir a la creació d'una societat més solidària i inclusiva.

## VISIÓ

### REFERENT

Aspirem a consolidar-nos com una entitat social de referència, reconeguda tant a les comarques de Girona com al conjunt del país, per la nostra trajectòria històrica, la qualitat de la nostra feina i la força dels nostres valors.

### SERVEI INTEGRAL

Volem oferir un servei integral basat en el model d'atenció centrada en la persona, des de la infància fins a la vellesa, i que gira entorn dels itineraris vitals de les persones i les famílies a les que atenem i donem suport.

### ALIANCES

Treballem amb una visió relacional i col·laborativa, i desitgem construir xarxes i aliances estratègiques amb empreses, administracions públiques i altres entitats socials, per tal d'assolir un major impacte social.



"El Patronat representa la nostra Fundació i vetlla per aconseguir la màxima qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual"

**Salvi Amagat, President del Grup FRN**



## SERVEIS TRANSVERSALS DEL GRUP FRN

L'actual Grup Fundació Ramon Noguera va néixer el 1965 com a Associació Àngelus, la primera associació de famílies constituïda a les comarques gironines, sota la presidència de Ramon Noguera i Sabater. El 1995 evoluciona i es constitueix en Fundació Ramon Noguera. El 2012 es creen dues noves entitats, Fundació Mas Xirgu i Fundació Montilivi, que permeten l'especialització en diferents àmbits. I el Grup FRN segueix creixent, el desembre del 2016, amb la incorporació de la Fundació Onyar La Selva.

El Grup FRN treballa per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual des de dos àmbits: el social i el laboral. Hi ha una àrea de gestió que és la més desconeguda: els serveis transversals, però que són també imprescindibles perquè l'engranatge del grup funcioni correctament. Hem demanat als responsables de cada un dels serveis que ens expliqui la seva missió.

## MISSIÓ DELS SERVEIS TRANSVERSALS DEL GRUP FRN

### **Pepita Perich. Directora Gerent del Grup FRN**

Mes enllà de la meva responsabilitat i, de manera solidària, treballo convençuda i motivada per avançar en els drets socials de les persones amb discapacitat intel·lectual.

### **Bea Pueo. Responsable de Recursos Humans**

Acompanyem les persones treballadors del Grup Fundació Ramon Noguera a desenvolupar amb excel·lència la missió del seu lloc de treball.

### **Ester Triadó. Responsable de Recerca i Desenvolupament**

Ens obrim al món per descobrir noves experiències que ens ajudin a cercar oportunitats i noves aliances per construir plegats una societat i un món millor.

### **Marta Ramírez. Responsable de Comunicació i Màrqueting**

Treballem compromesos i amb il·lusió per donar a conèixer la nostra organització, amb l'objectiu de sensibilitzar i construir vincles de col·laboració amb la societat.

### **Lourdes Marquès. Responsable d'Administració i Finances**

Vetllem per la gestió eficient i transparent dels recursos econòmics per tal de donar viabilitat als projectes i generar oportunitats per a les persones que atenem.

### **Marina Molina. Responsable de Projectes**

Projectem idees i creem projectes per transformar la realitat de les persones amb discapacitat intel·lectual en benefici d'una societat més solidària i inclusiva.

### **Elisabet Riera. Responsable de Qualitat**

Des d'una perspectiva transversal i cooperativa, treballem amb el compromís de millorar contínuament la qualitat i el respecte al medi ambient, impulsant el camí cap a la plena satisfacció d'usuaris, famílies i clients.

# GRUP FUNDACIÓ RAMON NOGUERA

## VALORS

Arrel del nou Pla Estratègic 2018-2020, al Grup Fundació Ramon Noguera hem redefinit els valors que considerem identificatius de la nostra organització.

Per tal de donar-los a conèixer al nostre equip humà, hem realitzat un Concurs de Valors, amb la voluntat de fer participar tots els treballadors del Grup Fundació Ramon Noguera en el coneixement i difusió d'aquests conceptes tan importants per a nosaltres.

L'objectiu ha estat que tothom participés i es fes seus aquests valors proposant missatges que relacionessin cadascun dels valors amb la tasca diària que estan desenvolupant a l'entitat.

Aquí publiquem el significat de cada valor, juntament amb el missatge guanyador. Com que hi ha hagut molta participació i tots els missatges han estat bonics, també publiquem el missatge que ha obtingut la segona posició.

## COMPROMÍS

El nostre compromís queda palès en els més de 50 anys d'atenció continuada a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, així com també en l'esforç quotidià que realitzen els nostres professionals i patrons, en la integritat amb la qual prenem les decisions i gestionem els nostres recursos i en l'esperit de servei que caracteritza la nostra entitat.

Missatge guanyador:

"EL NOSTRE COMPROMÍS, LA NOSTRA SOCIETAT DE DEMÀ" (anònim)

Accèssit:

"EL MEU COMPROMÍS DIARI ÉS EL DE CREAR UN BON AMBIENT PER FER AFLORAR LES CAPACITATS DELS MEUS COMPANYS" (Eduard Alfaro)

## COOPERACIÓ

Som conscients que l'èxit en una organització és sempre un resultat col·lectiu. A nivell intern, creiem en el treball en equip i promovem la transversalitat i la màxima interacció entre les àrees de gestió i les àrees operatives. A nivell extern, tenim una actitud oberta i col·laborativa, cercant sempre les oportunitats per treballar conjuntament amb altres empreses, administracions i entitats socials.

Missatge guanyador:

"SENSE TU NO PUC FER-HO" (Dolors Olaso)

Accèssit:

"L'ARREL D'UNA COOPERACIÓ PER TOCAR CONJUNTAMENT CADA UN DELS SOMNIS"  
(Eva Jacomet)



D'esquerra a dreta, Marina Molina, Sandra Mustera, Dolors Olaso i Míriam Ortega

## INNOVACIÓ

Des dels orígens, als anys 60, hem estat sempre una entitat dinàmica i amb iniciativa. Cerquem constantment noves maneres per atendre millor les necessitats de les persones amb discapacitat i les seves famílies.

Missatge guanyador:

"IMAGINEM SOLUCIONS" (Marina Molina)

Accèssit:

"MIRAR ENDAVANT CAP A NOUS HORIZONS" (Susanna Mas)

## EMPRENEDORIA

Creem oportunitats laborals per a persones amb discapacitat intel·lectual a través de l'empresa social, generant els recursos necessaris per la desenvolupament de les nostres activitats i actuant de manera eficient, eficaç i responsable envers les persones i l'entorn.

Missatge guanyador:

"L'OPORTUNITAT DE PASSAR DE L'IDEA A L'ACCIÓ" (Sandra Mustera)

Accèssit:

"NOUS REPTES, NOVES IL·LUSIONS ES FAN REALITAT" (anònim)

## CONFIANÇA

Res del que fem tindria sentit si no ens servís per obtenir la confiança dels nostres stakeholders. Començant pel respecte, el caràcter vocacional i la professionalitat amb els quals tractem els usuaris i beneficiaris dels nostres serveis i les seves famílies, i continuant per la qualitat i la bona gestió amb la resta de col·lectius: treballadors, empreses col·laboradores, administracions públiques i institucions de la societat civil.

Missatge guanyador:

"DONA' M LA MÀ I CONFIA, SOM UN" (Míriam Ortega)

Accèssit:

"LA CONFIANÇA NO ES COMPRA, NO ES VEN; LA CONFIANÇA ES GUANYA AMB L'EXEMPLE, EN EL DIA A DIA" (Montse Aulinas)

# MILLOREM LA QUALITAT DE VIDA DE LES PERSONES

## SERVEIS D'ATENCIÓ A LA INFÀNCIA

“ACOMPANYEM ELS INFANTS PER AFAVORIR EL DESENVOLUPAMENT DE LES SEVES CAPACITATS”

Des de l'àrea d'atenció a la Infància, acollim l'infant i la seva família, recollim el motiu que els preocupa i les dades rellevants des del naixement fins el moment de la consulta. Valorem i donem atenció en funció de les necessitats del nen: neuropediatria, psicopedagogia, treball social, fisioteràpia, logopèdia, assessorament i orientació familiar.

### DESENVOLUPAMENT INFANTIL I ATENCIÓ PRECOÇ

Servei adreçat a infants d'edats compreses entre 0 i 6 anys que té l'objectiu de prevenir, detectar i atendre de forma precoç els trastorns o possibles trastorns del desenvolupament infantil.

Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç ubicats a Girona i Salt

### ATENCIÓ ESPECIALITZADA EN ESCOLA BRESSOL

Servei d'atenció especialitzada adreçat a infants amb altes discapacitats dins de l'entorn inclusiu d'una aula en una escola bressol ordinària.

Centre: Escola Bressol El Carrilet, ubicada a Salt

## EL PRIMER ANY D'UN PROJECTE IL·LUSIONANT: L'AULA D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA

MARIA JOSÉ NAVAJAS i GLÒRIA JIMÉNEZ Tècniques d'Educació Infantil de l'Escola Bressol El Carrilet

Tot va començar amb la proposta de feina i va seguir amb una petita explicació del projecte. No podem negar que a l'inici van sorgir inquietuds i dubtes, però també va aparèixer molta il·lusió i moltes ganes d'aprendre coses noves.

Ens vam endinsar en el projecte, prenent-lo com a un repte personal i professional. Poc a poc, vam anar coneixent les famílies i els infants de l'aula, i es van anar esvaint els neguits amb el dia a dia.

Hem anat aprenent al llarg de tot el curs; podríem dir que cada dia ha estat diferent i així l'hem viscut nosaltres. Deixant-nos portar pel que hem sentit en cada instant, gaudint de les experiències viscudes amb els "nostres" infants, intentant oferir a cadascun d'ells tot el que ha necessitat per sentir-se segur i còmode a l'escola.

Així hem anat teixint entre tots aquest primer curs d'aquest nou projecte, amb ganes, il·lusió, motivació, constància, col·laboració, treball en equip, empatia, aprenentatge... No ha estat un camí fàcil, ens hem trobat amb situacions i/o fets desconeguts que hem afrontat amb professionalitat i amb l'ajuda dels especialistes que ens han donat suport en tot moment.

Ha estat una experiència de la qual en podem fer un balanç positiu, ens ha aportat vivències noves carregades d'emocions, que no sempre són fàcils de gestionar, i que

ens han ajudat a conèixer-nos una mica millor a nosaltres mateixes. Ens ha permès créixer com a professionals, però també sens dubte ens ha ofert la possibilitat de créixer com a persones.

Tot això ha estat gràcies a la implicació, col·laboració i suport per part de tot l'equip educatiu i direcció del Carrilet, així com també el suport i l'assessorament de les professionals del CDIAP que, juntament amb nosaltres, han estat part del projecte. Així doncs, els volem agrair i donar les gràcies per la confiança dipositada en nosaltres i per acollir-nos dins l'equip fent-nos sentir part de l'escola, segur que sense totes elles no hagués estat possible.







La Glòria i la Ma. José amb els infants usuaris de l'Aula d'Atenció Especialitzada

## TOMÀS SU Pare de la Clàudia, usuària de l'Aula d'Atenció Especialitzada a l'Escola Bressol El Carrilet

*"Gran acompanyament per un camí ple de reptes"*

L'espai de l'aula inclusiva de l'escola bressol El Carrilet és un projecte pilot per a infants amb altes discapacitats a la comarca de Girona. Gràcies a aquest projecte, la nostra filla ha pogut rebre diàriament durant 10 mesos una atenció terapèutica individualitzada i especialitzada en un entorn acuradament dissenyat.

Com a família d'infant amb discapacitat, valorem molt positivament la creació de l'aula i el seu desenvolupament.

Primer, aquest espai està totalment adaptat a les necessitats especials d'aquests infants i a més a més, compta amb joguines i materials lúdics que els permetin gaudir al màxim de les seves capacitats d'acció per tal de millorar el

desenvolupament físic, emocional i de l'autonomia. Com a exemple, l'aula disposa d'una pissarra digital que ha ajudat molt a la nostra filla a millorar les seves capacitats cognitives i sempre li encanta jugar amb ella de manera interactiva.

També volem destacar que l'espai combina les altes necessitats educatives especials amb un entorn obert i compartit amb altres alumnes de l'escola bressol ordinària d'una manera òptima, el qual facilita potenciar la capacitats comunicatives dels infants.

Per últim, com a suggeriment, proposem que el projecte s'ampliï a jornada completa per tal d'afavorir la conciliació de la nostra vida personal, professional i familiar.

Com tothom, els infants amb discapacitat també tenen dret a la felicitat. Cada dia, quan recollim la nostra filla i la veiem tan contenta i motivada sortint de l'aula, estem convençuts que és un lloc ideal per a ella per passar aquesta etapa educativa.

Volem aprofitar aquesta ocasió per donar-los les gràcies a la dedicació i ajuda de les dues fantàstiques mestres, la María José i la Glòria. Els nostres agraïments també per a tot l'equip de professionals del CDIAP, sobre tot la Sandra i l'Olga, per acompanyar-nos recurrent conjuntament aquest camí ple de reptes. Sempre ha estat un acompanyament professional al nostre costat, oferint-nos suport, informació i recursos en tot moment.



La Clàudia

# MILLOREM LA QUALITAT DE VIDA DE LES PERSONES

## SERVEIS D'ATENCIÓ DIÛRNA I D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL

“TREBALLEM PER FER REALITAT ELS SOMNIS I DESITJOS DE LES PERSONES”

En tots els nostres serveis de l'àrea social destinats a persones adultes amb discapacitat intel·lectual treballem amb una metodologia innovadora que es coneix com l'Atenció Centrada en la Persona.

Es tracta d'un procés que fa èmfasi en la importància dels objectius de vida que té la persona, els seus desitjos i les seves necessitats de suport. L'objectiu principal és focalitzar les fortaleses, habilitats i preferències de la persona.

Elaborem un Pla de Vida amb cadascuna de les persones usuàries dels nostres serveis on hi recollim, per una banda, els seus objectius i expectatives i, per l'altra, els suports que necessita per funcionar satisfactòriament en els seus entorns de vida.

### TERÀPIA OCUPACIONAL

Servei d'atenció diürna adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que té l'objectiu de potenciar i mantenir les capacitats i habilitats dels usuaris mitjançant l'ocupació terapèutica i l'ajustament personal.

Centres ocupacionals ubicats a Girona i a Llagostera.

### ATENCIÓ ESPECIALITZADA

Servei d'atenció diürna adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que necessiten suport extens i generalitzat.

Centre d'Atenció Especialitzada ubicat a Sarrià de Ter

### RESIDÈNCIES I LLARS RESIDENCIALS

L'acolliment residencial és un servei d'atenció adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual amb necessitats de suport extens o generalitzat. L'objectiu dels nostres nuclis residencials és proporcionar un entorn el més semblant possible a la llar familiar. Es dona servei les 24 hores i els 365 dies de l'any.

Disposem de 3 residències i 7 llars residencials, ubicades a Girona, Sarrià de Ter, Cassà de la Selva i Llagostera.



Fem de cada casa, de cada llar, la llar de tots



En Víctor treballant en l'elaboració artesanal de roses al Centre ocupacional Montilivi. A l'esquerra, l'Esther Navarro, la seva monitora

## ITINERARIS D'INCLUSIÓ COMUNITÀRIA: PROTAGONISTES D'UNA EXPERIÈNCIA DE VOLUNTARIAT

Emmarcat en el model de treball d'Atenció Centrada en la Persona i, per tant, tenint en compte els desitjos i les capacitats de les persones que atenem, hem dissenyat un projecte basat en itineraris de voluntariat inclusius on la persona que hi participa desenvolupa tasques de voluntariat en àmbits del seu interès.

Per poder-lo portar a terme, hem arribat a acords de col·laboració amb entitats del nostre entorn, on les persones poguessin fer l'itinerari de voluntariat. El fet que aquestes persones puguin desenvolupar tasques voluntàries i amb un rol social valorat, impacta de manera significativa en la seva qualitat de vida. Els itineraris de voluntariat inclusiu formen part d'un projecte en expansió que té la intenció d'incrementar itineraris i persones participants en els propers anys.

A continuació, podreu conèixer tres protagonistes d'aquest projecte: en Víctor, que ha fet de voluntari al Col·legi d'Educació Especial Font de l'Abella, l'Andrea, que ha fet l'itinerari al Taller Degustació la fundació, i en Sergi, que ha desenvolupat el voluntariat a l'Institut d'Educació Secundària Montilivi.



En Víctor fent de voluntari al menjador del CEE Font de l'Abella

**ESTHER NAVARRO** Monitora d'en Víctor Gala al Centre ocupacional Montilivi

Per a en Víctor, aquesta tasca de voluntariat que fa al CEE Font de l'Abella és una experiència molt enriquidora. És tot un repte i d'una gran ajuda per fer-lo sentir responsable i necessari a la comunitat.

El fet de tornar a l'escola on va estar anys enrere com alumne, tenir ara l'oportunitat de fer-ho com a voluntari fa que es vegi des d'una altra perspectiva molt positiva, que el fa sentir bé i alhora l'ajuda en el seu desenvolupament personal.

## ITINERARIS D'INCLUSIÓ COMUNITÀRIA: PROTAGONISTES D'UNA EXPERIÈNCIA DE VOLUNTARIAT

**Ma. ÀNGELS VERDAGUER** Directora del CEE Font de l'Abella

El Centre ocupacional de la Fundació Ramon Noguera ofereix a cada persona usuària l'oportunitat de millorar el seu itinerari personal a partir també, de col·laboracions, com és en aquesta ocasió el CEE Font de l'Abella.

Estem acabant el curs i des CEE Font de l'Abella volem donar les gràcies a en Víctor Gala, exalumne de l'escola i que, des de fa dos anys, cada dilluns i dimarts ve una hora al centre a fer una activitat totalment inclusiva.

Puntualment i content arriba amb ganes de dur a terme la tasca acordada. S'encarrega de parar les taules del menjador de la secció d'infantil i primària. Cal felicitar-lo per l'ordre i pulcritud i ha recordat sempre les recomanacions que se li han fet.

No oblida mai de passar per recepció i direcció per saludar o acomiadar-se; de totes maneres, si aquests estan ocupats, amb molta educació s'acomia de la persona que li obre la porta. És una experiència que valorem de manera molt positiva per a totes les parts implicades.

**VÍCTOR GALA** Usuari del Centre ocupacional Montilivi i voluntari al CEE Font de l'Abella

El març del 2017 vaig començar a fer de voluntari al CEE Font de l'Abella. Hi vaig tots els dilluns i dimarts de 12h a 13h.

Col·laboro en tasques de menjador: parar taula, posar coberts, gots i tovallons pels nens petits. També faig endreça dels contes de la biblioteca; els nens ho solen deixar una mica desordenat. M'agrada molt anar-hi i ajudar.

Tinc molt bons records de quan jo hi anava d'alumne: era petit i m'ho passava molt bé amb tots els companys, i sobretot amb l'Àlex Mijarra, amb qui solíem jugar a basquet.

Quan arribo a les 12h, els nens estan al pati jugant a bàsquet i futbol, a mi m'agrada parlar amb l'Andreu (infant de l'escola).

Anar de voluntari a l'escola em fa sentir molt content i feliç, és una experiència molt bona. Vull seguir anant-hi molt de temps!!

**EMMA REY** Monitora de l'Andrea al Centre ocupacional Montilivi

L'interès de l'Andrea per realitzar aquest itinerari de voluntariat al Taller Degustació la fundació va sorgir arran de les pràctiques que va dur a terme mentre estudiava la càpsula formativa d'Hostaleria durant els mesos de setembre i octubre de l'any 2017.

Li va agradar tant l'experiència que, quan va finalitzar, va fer la demanda de poder tenir continuïtat.

Des del servei de Teràpia Ocupacional, d'on és usuària l'Andrea, es va possibilitar que aquesta demanda es fes realitat, creant un conveni de voluntariat amb el Taller Degustació.

L'Andrea hi assisteix des del gener d'aquest 2018, tots els dimecres de 14h a 16,30h.

Hi va ben contenta, alegre i riallera. Verbalitza que hi fa de tot i explica que li passa el temps volant.

Valoro molt positivament l'assistència al Taller Degustació perquè li està generant molts beneficis. Hi té tasques de responsabilitat que afavoreixen el seu desenvolupament personal i li atorguen més seguretat i confiança.

Aquesta experiència també li està generant un aprenentatge de competències transversals que pot aplicar en el seu dia a dia i a tots els àmbits.

En definitiva durant aquests mesos he vist una Andrea feliç de participar-hi i això és el més important.

**ANDREA ÀLVAREZ** Usuària del Centre ocupacional Montilivi i voluntària al Taller Degustació la fundació

Sóc l'Andrea, tinc 24 anys, visc a Girona i sóc usuària del Centre ocupacional de la Fundació Ramon Noguera.

Des del 17 de gener d'aquest any vaig cada dimecres de les 14h a les 16,30h al Taller Degustació.

Allà hi faig una mica de tot, escombro, netejo, frego el terra, netejo la vitrina, el magatzem... m'agrada tenir-ho tot net. També poso el rentaplats, atenc els clients i serveixo les taules.



## MÍRIAM PERNIA Monitora d'en Sergi Asensio al Centre ocupacional Montilivi

El Centre ocupacional de Girona va crear un conveni de voluntariat amb l'IES Montilivi el passat 24 de gener del 2017 i, des de llavors, en Sergi assisteix tots els dimecres i els divendres a l'institut d'11 a 13h per fer les tasques administratives que li encomanen.

En Sergi és una persona molt treballadora amb aspiracions a la vida. Sempre li agrada tenir responsabilitats i la possibilitat de participar en un voluntariat li ha anat molt bé per estar més motivat en el seu dia a dia.

Quan li toca anar a l'institut està content, i quan li preguntes el per què, verbalitza que li agrada anar-hi i que se sent molt bé amb els seus companys del despatx.

Valoro positivament l'experiència perquè considero que l'està beneficiant molt a nivell personal. Les tasques que genera li aporten seguretat, li fan guanyar confiança en si mateix i li possibiliten sentir-se més realitzat. A més, el voluntariat li permet adquirir nous aprenentatges que li podran ser útils per a la seva vida quotidiana. Per tant, es pot dir que aquest itinerari és un projecte molt productiu que el reconforta com a persona i que li permet sentir-se millor.

Finalment, l'itinerari inclusiu a l'institut Montilivi permet mostrar a la societat les capacitats i les habilitats d'en Sergi. En Sergi és un noi molt trempat i aquesta experiència està permetent que el coneguin pels seus valors.

## RUBEN PINO Director de l'Institut d'Educació Secundària Montilivi de Girona

L'IES Montilivi és un centre on podem trobar estudis de formació professional de diferents sectors professionals. Una part important dels estudis que s'imparteixen al centre consisteix en la inserció laboral. D'aquesta manera, cada any, enviem uns 400 alumnes a fer formació en centres de treball a diferents empreses i institucions. Aquesta activitat inclou una doble generositat: la de l'empresa o institució que ajuda a l'estudiant a adquirir coneixements per a la seva etapa professional i la de l'estudiant que col·labora amb l'empresa o institució aportant el seu suport al desenvolupament de la tasca.

En aquest sentit, després d'anys de col·laborar amb la Fundació Ramon Noguera enviant alumnes del nostre centre a realitzar aquesta formació en centres de treball, vam rebre la proposta de rebre com a voluntari a en Sergi.

Per a nosaltres, aquesta col·laboració ha suposat un repte en el sentit que no estàvem habituats a rebre persones en aquest context. També ha representat una oportunitat: la inclusió és un dels valors del sistema educatiu i, si volem ser un centre inclusiu, quina millor manera que integrar també en el nostre equip persones en la seva diversitat.

Així és com vam iniciar la col·laboració d'en Sergi al nostre centre i cada setmana el rebem i ell ve a donar-nos un cop de mà en tasques diverses relacionades amb l'àmbit administratiu. En aquest temps hem après coses junts i sobretot han conegut diferents persones del centre que cada setmana l'esperen i comparteixen amb ell tasques, espais i vivències. En definitiva, ha estat una experiència que ens permet créixer a tots compartint.



L'Andrea fent de voluntària al Taller Degustació la fundació

## SERGI ASENSIO Usuari del Centre ocupacional Montilivi i voluntari a l'IES Montilivi

Sóc en Sergi, tinc 36 anys, visc a Girona en un pis de la fundació i m'estic al Centre ocupacional Montilivi.

Des del gener de l'any passat vaig cada setmana a l'institut Montilivi, que està aquí al costat, a fer tasques administratives. M'agrada perquè és una tasca diferent i perquè em fa sentir millor.

Estic molt content d'anar-hi, perquè trobo que és una oportunitat que em fa feliç.

## TREBALLEM EN ALIANÇA AMB ENTITATS TUTELARS

### GEMMA PALET Referent social de SUPPORT - Fundació Tutelar Girona

La Fundació Tutelar de les Comarques Gironines, ara SUPPORT - Fundació Tutelar Girona, neix l'any 2003.

Des de la seva creació hi ha hagut una relació molt estreta entre la nostra entitat i el Grup Fundació Ramon Noguera per treballar en l'adaptació i actualització dels mecanismes d'atenció i suports que garanteixen el compliment de les normatives actuals, tot donant resposta als entrebancs amb els que es troben les persones amb discapacitat dins la nostra societat.

Any rere any, hem après plegats a donar resposta a les diferents necessitats de les persones a les que donem suport; sempre pensant en la defensa i la promoció dels drets de les persones amb discapacitat, la potenciació de la pròpia autonomia i la millora de la qualitat de vida. Som dos serveis diferents, amb perspectives diferents, que junts garantim l'atenció de la mateixa persona.

Tenint en compte el nou paradigma de la Convenció Internacional dels Drets de les Persones amb Discapacitat (CDPD) de Nacions Unides (en vigor a Espanya des del 2008) estem adaptant la nostra activitat a la implantació de noves eines de suport i recursos que vetllin per l'acompanyament a la presa de decisions i el respecte a la voluntat i a les preferències de cada persona. Es pretén, tal i com indica la mateixa convenció, afavorir la defensa del dret a l'accessibilitat universal, la igualtat davant la llei

i el dret al suport, la llibertat, la protecció física i mental, la vida independent, la privacitat, el dret a la família i a la sexualitat, l'educació inclusiva, el més alt nivell de salut, el treball inclusiu i la participació en la vida política i pública i cultural. La Convenció obliga a abolir les normes discriminatòries i a lluitar contra estereotips i prejudicis.

La tasca de SUPPORT se centra en l'empoderament i varia en funció de les necessitats, habilitats, interessos i motivacions de cada persona. Cerquem acompanyar-los a assolir el seu benestar, la seva dignitat i a preservar la pròpia autonomia a través de la protecció jurídica i el suport social, mitjançant les salvaguardes adequades i efectives.

El nombre de persones ateses per SUPPORT dins el Grup Fundació Ramon Noguera no ha parat de créixer.

A dia d'avui, acompanyem 25 persones repartides entre els serveis residencials de Sarrià i Fontajau, les diferents llars residencials de la comarca, els serveis de Teràpia Ocupacional de Montilivi i Llagostera i els serveis d'Orientació i Ocupació del Grup Fundació Ramon Noguera. Ambdues entitats vetllem per donar un suport personalitzat. És un treball colze a colze i diari amb professionals i persones usuàries que permet marcar el seu propi camí cap al futur desitjat.



El dia a dia en una de les nostres residències,  
la Residència Fontajau de Girona



## UNA REFLEXIÓ SOBRE DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL I DEMÈNCIA

MOISÈS COSTA Metge de l'Àrea d'Adults del Grup Fundació Ramon Noguera

Viure més anys comporta el risc de patir certes malalties associades a l'envelliment (si es poden dir malalties) com ara les demències. Evidentment, això també afecta les persones amb discapacitat intel·lectual que en els últims temps han vist augmentades les seves expectatives de vida i, per tant, el risc de patir trastorns d'aquest tipus.

En general, es pot dir que la prevalença de demència entre les persones amb discapacitat és més o menys la mateixa que entre la població general. No obstant, pel que fa a les persones adultes amb síndrome de Down sí que hi ha un risc més elevat de patir Malaltia d'Alzhèimer, aproximadament un 25% entre els 40 anys i més edat, i un 60% entre les persones de 60 anys o més. Afecta per igual a homes i a dones i sembla que pot ser degut a un excés de producció d'una proteïna que depèn d'un gen del cromosoma 21, triplicat en aquestes persones. La malaltia d'Alzhèimer apareix uns 20 anys abans en les persones amb síndrome de Down.

El debut d'aquestes malalties és de difícil detecció en les persones amb discapacitat intel·lectual. És especialment complicat avaluar la pèrdua de memòria. Tot comença amb petits canvis en la rutina diària. També en alteracions de la conducta, ja sigui en l'aparició de trastorns que prèviament no hi eren, o canvis, més o menys sobtats, del comportament, inexplicables per altres motius.

Valorar mèdicament la fase inicial de la demència en les persones amb discapacitat intel·lectual és complicat. No disposem de proves per diagnosticar la demència; el diagnòstic es fa per exclusió d'altres possibilitats. Els tests estàndards utilitzats en la població general no són útils en les persones amb discapacitat intel·lectual. És molt important l'observació acurada dels cuidadors

per detectar petites alteracions del funcionalisme, i que aquests canvis siguin significatius i mantinguts més de 6 mesos. Això s'ha de combinar amb estudis mèdics com ara proves de laboratori i altres, però sempre tenint present que fer més no és millor. Aquestes exploracions van encaminades a detectar possibles causes reversibles d'alteració cognitiva. Actualment, en aquesta societat hipertecnològica i hiperdemandant, en les persones amb discapacitat intel·lectual també es fàcil caure en l'excés, la sobreactuació i la sobrediagnosi.

El tractament farmacològic també ha generat moltes expectatives. En la població general, els resultats dels medicaments anti-alzheimer han estat i són decebedors, fins el punt que les autoritats sanitàries de certs països, com ara França, s'estan plantejant retirar-los del finançament públic. Els possibles efectes beneficiosos d'aquests medicaments depenen en gran part de si es prescriuen al principi de la malaltia, cosa que ja he comentat que no és precisament fàcil de fer en les persones amb discapacitat intel·lectual. També hi ha qui defensa que aquests medicaments poden ajudar a controlar els trastorns de conducta associats o aquells apareguts com a conseqüència de la pròpia demència. L'objectiu, sovint, ja no és alentir la progressió de la demència sinó disminuir o retirar tractaments (a vegades abusius) com ara els neurolèptics i/o altres.

Finalment, tot es redueix a que les persones amb discapacitat intel·lectual diagnosticades de demència i les que no, rebin el recolzament i l'assistència adequada per viure dignament. Però tots sabem que això se'ns fa molt complicat ja que depèn dels recursos, de tot tipus, que es destinin a l'atenció d'aquest col·lectiu i per tant de la presa de decisions polítiques sensates.





# MILLOREM LA QUALITAT DE VIDA DE LES PERSONES

## SERVEI D'ORIENTACIÓ I OCUPACIÓ

“TREBALLEM DIA A DIA PER CAPACITAR LES PERSONES I INSERIR-LES AL MÓN LABORAL”

El servei d'Orientació i Ocupació és un servei d'assessorament i suport a la persona amb discapacitat intel·lectual durant el seu procés d'inserció laboral. S'ofereix des d'un enfocament integral d'acompanyament en el treball, tant a l'entorn de Centre Especial de Treball, com al d'empresa ordinària.

## UN CAS D'ÈXIT D'INSERCIÓ A L'EMPRESA ORDINÀRIA

TERESA LÓPEZ Responsable del servei d'Orientació i Ocupació del Grup Fundació Ramon Noguera

Treballem des de diferents nivells amb l'objectiu de construir un futur laboral per a les persones a les que atenem. Tenim diferents línies d'actuació en funció de la situació de cada persona usuària del servei:

- Suport a treballadors del Centre Especial de Treball

Els hi donem suport individualitzat a l'activitat professional, atenem les seves inquietuds i propostes de millora, vetllem per aconseguir majors nivells d'autonomia, per estimular la seva implicació, impulsar la presa de decisions. Vetllem pel desenvolupament integral de la persona, fomentem el seu autoconeixement, i reforç de la seva autoestima amb l'objectiu de preparar a la persona per a treballar a l'empresa ordinària. En el moment que la persona se sent preparada i motivada per iniciar el procés de recerca de feina a una empresa ordinària, activem el servei d'orientació i assessorament en la recerca de feina.

- Suport a usuaris del servei d'orientació i assessorament en la recerca de feina

Es tracta d'un servei obert a totes les persones amb discapacitat intel·lectual, treballin o no al Centre Especial de Treball. Es treballa de forma individualitzada l'orientació professional de la persona usuària, fent un primer estudi de realitats (Realitat personal – què sé fer?, realitat laboral – Què haig de fer? i realitat vocacional – Què vull fer?). A partir d'aquí, l'usuari defineix el seu objectiu professional i pacta amb l'orientador l'itinerari a seguir. En aquest itinerari treballem l'autoconeixement, els aprenentatges d'hàbits, les habilitats laborals i socials, la formació tècnica necessària per a assolir l'objectiu professional, els compromisos, la responsabilitat i implicació, etc. En definitiva proporcionem les eines per tal que pugui assolir el seu objectiu personal i professional.

En el moment que la persona usuària del servei ja està preparada per inserir-se a l'empresa ordinària, iniciem el procés de recerca activa de feina. En aquesta fase, li assignem un tècnic d'inserció laboral que vetlla per la

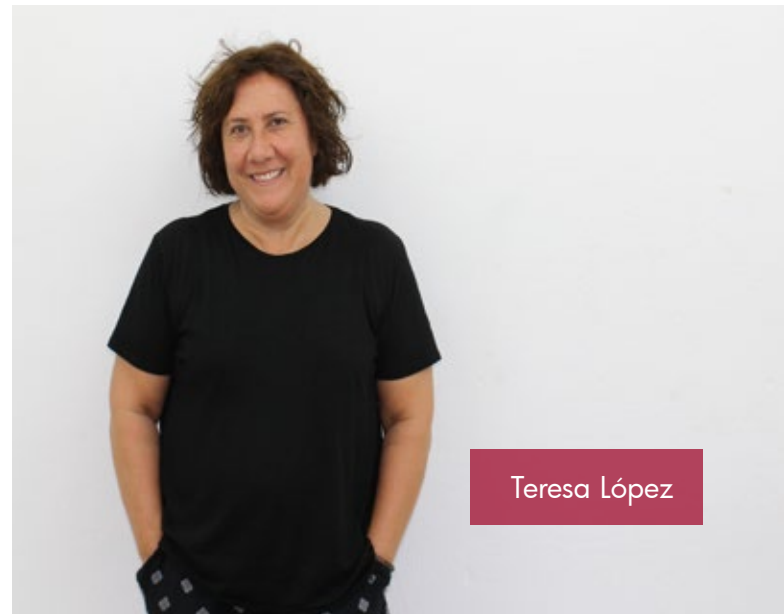
seva candidatura a les diferents ofertes. Li dona suport en l'elaboració del seu currículum, suport en les diferents vies de publicació d'ofertes, suport en com superar entrevistes laborals, i seguiment de tot el seu procés fins a la seva incorporació a l'empresa ordinària.

- Suport a usuaris incorporats a l'empresa ordinària – Treball amb Suport

Es tracta d'un servei dirigit a les persones que han aconseguit iniciar un contracte laboral en una empresa ordinària. Aquest suport és un treball conjunt entre empresa, treballador i el servei per tal d'aconseguir l'èxit de la inserció.

Una experiència d'èxit seria la que hem viscut aquest any amb la incorporació d'un treballador del nostre Centre Especial de Treball a l'empresa Pàrquing Eiximenis S.A. que va apostar, sens dubte, per contractar l'Arcadi.

Gràcies a empreses que aposten pels valors socials podrem continuar treballant perquè cada dia siguin més les persones que poden incorporar-se a un entorn no protegit.



Teresa López

## UN CAS D'ÈXIT D'INSERCIÓ A L'EMPRESA ORDINÀRIA

**ARCADI CASAÑAS** Ex-treballador del Centre Especial de Treball del Grup Fundació Ramon Noguera

Em dic Arcadi Casañas. Alguns de vosaltres ja em coneixeu. Portava quasi 10 anys treballant a la fundació i un bon dia va sonar el telèfon al rentat de vehicles de Montfullà. Era la Teresa López, responsable del servei d'Orientació i Ocupació, que volia parlar amb mi.

Amb molta expectació vaig contestar el telèfon i per a la meva sorpresa em comunicaven que havia sortit una oportunitat de feina per a mi en un pàrquing de Girona. Hi havia un procés de selecció obert i, sense dubtar, vaig dir que sí; sempre he estat obert a millorar laboralment.

Amb un punt de nerviosisme i sorpresa vam acordar una entrevista. Varen passar els dies i, entre nervis i expectació, va arribar el dia de l'entrevista.

És una empresa familiar, les primeres impressions van ser molt bones i vam acordar que em trucarien per donar-me una resposta. Els dies següents vaig estar enganxat al telèfon esperant una trucada i preguntant a la Teresa si tenien algun senyal.

Per fi un dia em va trucar la Teresa perquè volia parlar amb mi; no podia aguantar els nervis per saber quin havia estat el resultat i, per fi, vaig arribar a les oficines i em varen donar la notícia que havia estat seleccionat per treballar en el Pàrquing Eiximenis de Girona.

Vaig esclatar d'alegria!!!

La setmana següent va ser un remolí d'emocions per haver de deixar els companys amb els quals tants moments havíem compartit junts. Però s'alegraven per mi per millorar laboralment.

El cap de setmana següent vaig fer un període d'aprenentatge en el pàrquing. El primer dia vaig anar-hi amb molta il·lusió i ganes d'aprendre. Em van rebre la Sra. Laura Franch i la Dolors, la secretària, amb l'amabilitat que les caracteritza i, amb un grapat de paciència, em varen anar ensenyant tots els secrets del pàrquing. Em varen presentar els meus dos companys, l'Abel i l'Enric, a qui agraeixo tota la dedicació que van tenir cap a mi per ensenyar-me.

Per fi va arribar el moment de quedar-me sol a la garita i al pàrquing; van ser dies de molta tensió i algun que altre error com deixar desconnectades les portes de sortida, pel què els clients no varen poder sortir ni entrar en tota la nit. Va ser una lliçó ben apresca.

La veritat és que el tracte amb els clients és bo: és com estar en una gran família i, de fet, estar de cara al públic ja ho havia fet molt temps enrera. També m'agrada tractar amb clients estrangers; és una cosa que m'omple i em

dona molts moments de satisfacció. Laboralment, em sento ple per les millores tant econòmiques com físiques i, per damunt de tot, respectat i valorat.

PD. Agrair a la Teresa López i a la Fundació aquesta oportunitat, a la Sra. Laura Franch, gerent del pàrquing, i a la Dolors per la seva infinita paciència, i a l'Abel i l'Enric per acollir-me tan bé.



A l'entrada del Pàrquing Eiximenis



Laura Franch i Arcadi Casañas

## LAURA FRANCH Propietària del Pàrquing Eiximenis de Girona

Sempre m'he sentit a prop de les persones amb alguna discapacitat. Quan era petita, aquestes persones em despertaven un interès que m'impulsava a acostar-m'hi i a posar-me a l'abast de la seva mirada.

A mesura que m'he anat fent gran he entès quin era aquell impuls d'infantesa: l'afany de sentir la persona que hi ha al darrera de qualsevol ésser humà i que la seva discapacitat no em representi un obstacle per apropar-me a ella, sinó un pont que m'ajudava a salvar la distància que em separa de la seva dimensió més emotiva.

Actualment, observo que la mirada de la societat cap a la discapacitat també ha anat evolucionant cada cop més, i s'entén que la veritable inclusió només es perfecciona amb la incorporació de la persona al món del treball.

Afavorint la seva ocupabilitat i presència a l'entorn laboral, permetem que la persona obtingui guanys en l'autonomia i l'autoestima. També penso que les persones i les empreses ens hem d'adaptar per acollir les persones amb discapacitat, dotant-les de llocs de treball i tasques que poden ser realitzades amb les mateixes competències que les que poden oferir les persones "capacitades".

Sóc conscient que encara queda molta tasca per fer i que amb el suport de projectes inclusius com el de la Fundació Ramon Noguera i el seu servei d'Orientació i Ocupació, s'està contribuint, des de fa molts anys, a fer visible la discapacitat i a donar un ajut a les persones que estan en aquesta circumstància.

Quan a la nostra empresa familiar es va plantejar l'oportunitat d'incorporar un treballador per atendre un

dels torns de feina al pàrquing, ho vaig tenir clar. A partir del contacte amb la Fundació i de la mà de la Teresa López, tot van ser facilitats i, un cop enteses les nostres necessitats i els requeriments del lloc de treball, van posar en marxa tots els recursos per seleccionar el millor candidat per cobrir la nostra demanda laboral.

A l'entrevista preliminar amb el nostre futur col·laborador vaig descobrir l'Arcadi. Darrera la seva prudent timidesa hi havia unes ganes enormes de ser mereixedor d'aquesta oportunitat i una gran il·lusió. Tot i els meus temors, vaig decidir fer un "acte de fe" per l'Arcadi guiada per un sol pensament: "aquesta persona està disposada a donar-ho tot" i, tot seguit, amb la sempre incondicional ajuda de la Dolors, vam decidir contractar-lo. Un cop seleccionat, l'Arcadi em va enviar un correu molt emotiu carregat d'il·lusió i gratitud que em va alegrar la setmana.

Tal com he escrit al començament, de seguida em vaig sentir commoguda pel seu afany, que no és gens freqüent en altres entrevistes de feina on, malauradament, acostumes a trobar actituds ben diferents.

Un cop feta la incorporació i transcórrer uns mesos, us puc assegurar que estic plenament convençuda que no ens hem equivocat i que valoro molt positivament l'experiència. Per acabar, també vull manifestar que hem començat a recollir els testimonis positius dels nostres clients, pel tracte rebut per part de l'Arcadi. Es defensa perfectament amb els clients estrangers i transmet en tot moment una positiva sensació de confiança i seguretat.

# OFERIM SERVEIS AMB VALOR AFEGIT

## SERVEIS A EMPRESES I PARTICULARS

“TOTS ELS NOSTRES SERVEIS SÓN GARANTIA DE QUALITAT AMB VALOR AFEGIT”

Les línies d'activitat empresarial gestionades als nostres Centres Especials de Treball, esdevenen serveis professionals dirigits a empreses i a particulars amb garantia de qualitat, amb valor afegit i amb una alta satisfacció de tots els nostres clients.

## UNA PERSPECTIVA SOCIAL DES DE L'ÀREA COMERCIAL

**ESTER CAMPS** Responsable Comercial del Grup Fundació Ramon Noguera

Ja fa uns anys vaig decidir que volia un plus a la meua vida, contribuir i aportar el meu granet de sorra a la societat.

Tenia clar que seria a través de la meua feina.

Ser comercial a la Fundació Ramon Noguera m'ofereix l'oportunitat i la responsabilitat de donar a conèixer el nostre projecte a moltes empreses.

Tanmateix, tant si sou empreses com si sou particulars, podria donar-vos unes quantes raons de pes per contractar els nostres serveis:

- Per la nostra professionalitat en realitzar els serveis contractats.
- Per la millora contínua dels processos per oferir el millor servei i el nostre compromís amb la qualitat i el medi ambient, avalat per les certificacions ISO 9001 i ISO 14001.
- Com a mesura de compliment de la Lismi (compliment de la quota de reserva del 2% de la plantilla per a persones amb discapacitat, en empreses de més de 50 treballadors).
- Per comptar amb un col·lectiu de treballadors seleccionat

i format per al lloc de treball que ocupen i, per tant, eficients en realitzar la seva tasca.

- Per què us convertireu en persones i empreses compromeses i responsables, amb valors, donant una imatge molt positiva de cares a diferents col·lectius.
- Pel compromís en complir una funció social donant oportunitats reals i de qualitat a persones amb discapacitat.

Però, més enllà d'aquestes raons, n'hi ha unes altres que m'agradaria compartir amb vosaltres:

Us plantejaré unes situacions i us proposo que penseu per un moment què sentiu vosaltres i què creieu que senten els nostres treballadors quan:

- L'Isaac us porta el cafè al Taller Degustació
- L'Àlex us ve a dir que el cotxe ja està net
- La Lourdes us dona el resguard i us diu que les camises estaran planxades el dimecres
- L'Isidre us diu bon dia quan ja ha segat una bona part de la gespa de l'entrada de l'empresa

Us heu preguntat què aporta contractar els nostres serveis? Doncs ara us enumero alguns dels avantatges que jo hi veig:

- Desperta la part més humana i solidària de les persones
- Contribueix a normalitzar situacions i a la inclusió, trencant estereotips i posant en valor la diversitat de les persones.
- Millora la reputació corporativa de les empreses que col·laboren amb nosaltres, a nivell intern, ja que els treballadors se sentiran orgullosos dels valors de l'empresa on treballen, i a nivell extern, guanyant en valor afegit per ser una empresa socialment responsable

I ara... us agradaria seguir donant oportunitats laborals a persones com l'Isaac, l'Àlex, la Lourdes o l'Isidre?



Ester Camps

## ELS NOSTRES PRODUCTES I SERVEIS

### Valor afegit i economia social

Aliments Onyar és un projecte d'inserció laboral del Grup Fundació Ramon Noguera.

La producció i el consum de productes de proximitat són claus per permetre la creació i manteniment de llocs de treball per als col·lectius de referència de la nostra organització, i això contribueix a avançar vers una societat més justa i sostenible.

### Catàleg de productes

El nostre catàleg contempla més de 50 productes, dels quals la gran majoria són ecològics (ECO), i d'aquests n'ofereix una selecció amb distintiu vegà.

#### Pasta i pizza

La nostra producció pròpia està especialitzada en derivats de la pasta, pizzes de diferents varietats i bases de pizza.

#### Xiitake i elaborats

També produïm xiitake fresc i derivats, i salses i patés variats.

#### Fruits secs i fruita deshidratada

El catàleg s'amplia amb l'envasat de productes ecològics de la gamma dels fruits secs i de la fruita deshidratada, oli, olives i sucre.

### Producció ecològica pròpia garantida

Aliments Onyar aposta decididament per l'elaboració de producte propi, de qualitat i de proximitat, i fem incís, sobretot, en el sector de l'alimentació ecològica.

En aquest sentit, refusen l'ús de conservants, colorants i altres additius d'origen químic al llarg de tot el procés de transformació, i garantim la traçabilitat d'ingredients i de procediments.

Alhora, difonem les qualitats saludables i garantim la qualitat i la proximitat de la producció i de la distribució, de manera que el preu sigui més assequible per a amplis sectors i puguem acostar el producte als consumidors.

Per garantir la producció ecològica, disposem del certificat del Consell Català de la Producció Agrària Ecològica (CCPAE): CT/002063/PE

### Distribució de proximitat

Els productes Aliments Onyar es poden trobar en botigues especialitzades d'aliments ecològics de tota Catalunya, especialment als municipis de la província de Girona.



Tlf. 972 469 197  
alimentsonyar@grupfrn.cat  
[www.alimentsonyar.org](http://www.alimentsonyar.org)



## ELS NOSTRES PRODUCTES I SERVEIS

### lafundació Càtering

Solucions gastronòmiques amb alt valor social per a esdeveniments

Oferim un servei de càtering que esdevé tota una experiència gastronòmica fruit de la combinació de tres elements essencials: una acurada selecció de productes, un equip i servei professionals, i un projecte social compartit.

Ideal per esdeveniments d'empreses i organitzacions que busquen resultats òptims i una excel·lent relació qualitat-preu, sense perdre de vista el component social.

C/Indústria, 22 Girona  
Tlf. 972 237 611  
[www.grupfrn.cat](http://www.grupfrn.cat)



## LA ROSALEDA

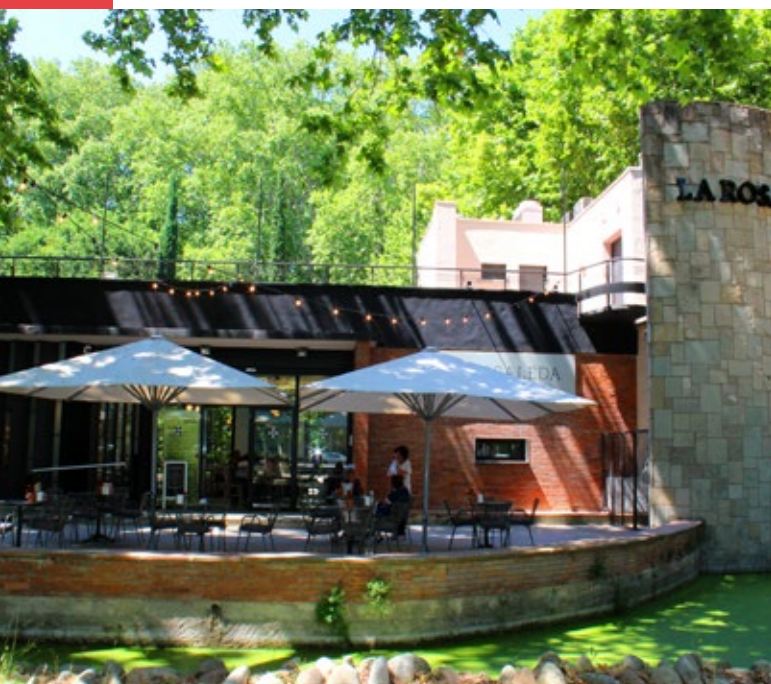
— JARDÍ DEGUSTACIÓ —

Cafè Restaurant situat a l'entorn inigualable dels jardins de La Devesa que ofereix una proposta de gastronomia de temporada d'inspiració mediterrània, on prenen importància els productes de la terra i es dona entrada a productes ecològics.

Ofereix esmorzars, aperitius i tapes i dinars, i també sopars amb reserva. Ideal per a trobades de grups i celebracions.

El valor afegit d'aquesta renovada Rosaleda és que dona oportunitats a persones amb especials dificultats a través de la formació continuada i l'ocupació laboral.

Pg. de la Devesa, 1 Girona  
Tlf. 972 095 882  
[www.larosaleda.cat](http://www.larosaleda.cat)





## Taller + Degustació lafundació

El Taller Degustació és un espai gastronòmic on es pot degustar una acurada selecció de productes de qualitat i de proximitat amb un toc artesà únic.

Alhora, esdevé un projecte formatiu on els treballadors es formen per convertir-se en professionals de l'hostaleria.

Oferim una carta de serveis amb varietat de cafès i xocolates, infusions i tes, suc, entrepans, pizzes, brioixeria, dolços, coques i pastissos artesans, smoothies, frappés, etc. Ideal per a esmorzars, àpats ràpids i berenars.

C/Indústria, 22 Girona  
Tlf. 872 264 959  
[www.grupfrn.cat](http://www.grupfrn.cat)



## lafundació Joies i complements

Les joies i complements lafundació són peces de joieria i bijuteria que estan dissenyades i elaborades artesanalment als centres ocupacionals de la Fundació Ramon Noguera, com una activitat d'ocupació terapèutica per a persones amb discapacitat intel·lectual.

Venem aquests complements de moda a la nostra botiga del c/Indústria, 22 de Girona, i també a través de la nostra botiga online [www.lafundacio.net](http://www.lafundacio.net).

Aquestes peces de joieria úniques són objectes ideals per regalar que, a més del valor social, presenten dissenys actuals ideals per lluir en qualsevol ocasió.

C/Indústria, 22 Girona  
Tlf. 972 249 403  
[www.lafundacio.net](http://www.lafundacio.net)



## ELS NOSTRES PRODUCTES I SERVEIS

### Bugaderia lafundació

A la Bugaderia oferim serveis de bugada i de planxat amb resultats òptims. Per a empreses i particulars que busquen una atenció especialitzada i una especial cura de les seves peces de roba.

Ens ocupem del rentat, assecat, plegat i planxat de roba de vestir i de la llar, amb un tracte totalment personalitzat. Garantim un servei exclusiu i una completa higienització de la maquinària usada per a cada client i bugada.

Disposem d'aparcament propi gratuït.

C/Indústria, 22 Girona  
Tlf. 972 249 403  
[www.grupfrn.cat](http://www.grupfrn.cat)



### Muntatge Industrial

Gestionem dues seccions de muntatge industrial:

- La secció de muntatge de rodes de bicicleta s'ubica al centre de Quart, on treballen persones en una línia de producció amb 6 màquines d'encreuament de radis, 2 premses tensoras i 2 robots de centrat automàtic.
- La secció de muntatge de mecanismes elèctrics ocupa treballadors en el centre de Riudellots de la Selva, amb maquinària específica per al muntatge d'endolls, interruptors, commutadors, bases, timbres i d'altres aparells subministrats per l'empresa Simon.







## Rentat de cotxes lafundació

Servei especialitzat per a turismes amb neteja d'interiors.

- Rentat exterior al túnel automàtic.
- Neteja i aspiració manuals dels interiors del vehicle, llandes i vidres.
- WiFi gratuït i servei de cafeteria.

C/Indústria, 22 Girona  
Tlf. 972 400 244

Servei ràpid low cost per a turismes.

- Rentat exterior al túnel automàtic i aspiració self-service.
- Espai de descans i serveis de WiFi i TV.

C/Caterina Albert, 1 Pol. Montfullà, Bescanó  
Telf. 972 405 853



## Rentat de camions lafundació

Servei de rentat especialitzat dirigit a tot tipus de vehicles industrials (camions, autocars, tràilers, autocaravanes, etc.) a preus competitius.

- Neteja manual d'exterior en profunditat.
- Neteja i desinfecció de la caixa.
- Túnel de rentat automàtic.
- Servei de dutxa gratuït per als clients.
- Espai de descans i serveis gratuïts de WiFi, TV, microones i nevera.

C/Caterina Albert, 1 Pol. Montfullà, Bescanó  
Tlf. 972 405 853



## ELS NOSTRES PRODUCTES I SERVEIS

### Neteges Industrials

Servei de Neteges Industrials dirigit a empreses i administracions. Ens avala una dilatada experiència i una qualificació professional en constant renovació. Disposem de tot tipus de maquinària especialitzada.

Serveis que oferim:

- Posada a punt i manteniment de locals comercials, naus industrials, pàrquings, noves edificacions i grans superfícies.
- Neteja de vidres a alçada.
- Polit i abrillantat de paviments.

C/Indústria, 22 Girona  
Tlf. 972 237 611  
[www.grupfrn.cat](http://www.grupfrn.cat)



### Jardineria i Serveis Forestals

Serveis per empreses i administracions. Llarga trajectòria i professionals qualificats per a tot tipus de treballs de jardineria i forestals. Disposem d'una àmplia flota de vehicles i de maquinària especialitzada.

Serveis que oferim:

- Construcció i manteniment de jardins i espais verds
- Conservació de parcs, vials urbans, parcel·les, urbanitzacions i boscos
- Neteja i manteniment de paratges i zones protegides
- Control de malalties i tractaments fitosanitaris
- Gestió i manteniment de xarxes de reg
- Gestió de l'arbrat (podes especialitzades, esporgues).

C/Indústria, 22 Girona  
Tlf. 972 237 611  
[www.grupfrn.cat](http://www.grupfrn.cat)







# OBRIM VIES DE COL·LABORACIÓ AMB LA SOCIETAT

## EMPRESSES SOCIALMENT RESPONSABLES

“LES EMPRESSES QUE NO RETORNEN RES A LA SOCIETAT, TENDEIXEN A DESAPARÈIXER”

La Fundació Ramon Noguera manté una línia específica de col·laboració amb empreses que es vinculen amb la nostra organització a través de polítiques de Responsabilitat Social Corporativa. Ser una empresa socialment responsable significa col·laborar en el desenvolupament de la comunitat, i la nostra entitat ofereix aquesta oportunitat amb escreix. Alhora, donem a les empreses les eines per complir amb la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seva Inclusió Social (RD 1/2013).

### INSERCIÓ LABORAL

La llei estableix que les empreses públiques i privades (incloses les entitats no lucratives) de 50 o més treballadors, han de destinar, com a mínim, un 2% de la seva plantilla per a persones amb discapacitat. Nosaltres donem suport en:

- Detectar les necessitats de l'empresa
- Gestionar la selecció i captació del perfil més adequat.
- Formar i donar suport als professionals de la vostra organització per tal de garantir l'èxit del procés d'adaptació del nou treballador al lloc de treball.
- Gestionar els dubtes que sorgeixin al llarg del procés.

Evidentment, aquesta inserció suposa unes bonificacions a la Seguretat Social per a l'empresa.

### MESURES ALTERNATIVES

En determinats supòsits, les empreses poden optar per mesures alternatives, com ara la col·laboració amb una entitat declarada d'utilitat pública, com és el cas de la nostra organització. Quines són aquestes alternatives?

- La subscripció d'un contracte mercantil o civil amb un Centre Especial de Treball per a la prestació de serveis aliens i accessoris a l'activitat normal de l'empresa.
- La constitució d'un enclavament laboral, amb la subscripció prèvia del contracte corresponent amb un Centre Especial de Treball.
- La realització de donacions i d'accions de patrimoni, sempre de caràcter monetari, per al desenvolupament d'activitats d'inserció laboral i de creació d'ocupació.

## UN EXEMPLE D'EMPRESA SOCIALMENT RESPONSABLE



### CARLA CASADEVALL Comunicació i RRPP a FRIT RAVICH

Frit Ravich és una empresa familiar fundada per Josep Maria Viader l'any 1963 a Maçanet de la Selva (Girona) i dirigida actualment per Judith Viader. A l'empresa ens dediquem a la fabricació de Patates, Snacks i Fruïts Secs i ja des dels inicis hem compaginat la fabricació amb la distribució d'una àmplia gamma de productes de les principals marques d'alimentació. Aquest model de negoci dual ens ha permès aprofitar el millor dels dos mons per aportar valor als nostres consumidors i clients.

Des del gener del 2017 estem molt satisfets de poder dir que col·laborem amb la Fundació Ramon Noguera, a través de la contractació de personal que duu a terme tasques de neteja de les oficines, magatzem, vestuaris i menjadors. Tanmateix, el Nadal passat vam tenir la sort de comptar amb la parada que ofereix la Fundació a les empreses. Van venir alguns dels integrants a muntar

la parada a les nostres oficines, on es venien joies dissenyades i elaborades artesanalment i com a activitat terapèutica en els centres ocupacionals de l'entitat. La col·lecció de joies estava inspirada en sis dones que van fer història al llarg del segle XX, dones valentes i que han marcat tendència, amb l'objectiu de posar en valor el paper de la dona en el desenvolupament de la societat.

Per Frit Ravich és molt important participar en aquest tipus de projectes per tal de donar suport al desenvolupament dels col·lectius més vulnerables i intentar contribuir en la seva integració dins el món laboral i social. De ben segur que en un futur proper la Fundació i Frit Ravich seguirem trobant sinèrgies en projectes de responsabilitat social i ampliant la nostra relació amb l'objectiu d'oferir les mateixes oportunitats a col·lectius que tenen més dificultats i impediments en el seu dia a dia.

# OBRIM VIES DE COL·LABORACIÓ AMB LA SOCIETAT

## PROJECTES AMB ENTITATS AMIGUES

### LA Lliga GENUINE, FUTBOL DE PRIMERA PER A JUGADORS DE PRIMERA

La Lliga Genuine es va crear el 2017 amb l'objectiu de normalitzar la pràctica del futbol entre el col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual, amb el compromís d'un futbol professional a partir d'un projecte integrador i socialment responsable, i amb la fita d'assolir que tots els clubs de la Lliga espanyola comptin amb el seu equip Genuine.

La Lliga Genuine ja és una realitat. Es tracta d'un projecte pioner al món que, en la seva primera temporada, ha comptat amb els clubs: Athletic Club, RCD Espanyol, Club Atlético de Madrid, RC Deportivo de La Coruña, Real Sociedad, Valencia CF, CA Osasuna, Villarreal CF, RC Celta de Vigo, UD Las Palmas, Levante UD, CF Reus, Nàstic de Tarragona, RCD Mallorca, Córdoba CF, SD Huesca i Girona FC.

El Girona FC Genuine està integrat per jugadors de la Fundació Ramon Noguera i altres entitats del territori com Fundació Els Joncs, Junts i Endavant, Fundació Àstrid 21 i Fundació Astres. En total són uns 35 futbolistes guiats per un equip tècnic on volem destacar l'entrenador, en Jordi Sucarrats, que ha estat l'entrenador dels nostres equips de futbol i bàsquet durant molts anys, i l'Albert Mateos, Responsable de l'Àrea Social del Girona FC i una persona molt implicada amb la nostra organització.

#### ALBERT MATEOS Responsable de l'Àrea Social del Girona FC

El juny de 2017, des de l'Àrea Social del Girona FC es va decidir promoure un nou equip: el Girona FC Genuine, equip format per futbolistes amb discapacitat intel·lectual i integrar-lo a l'estructura del club. Ha estat, doncs, una iniciativa integradora de responsabilitat social i pionera.

A més, es van fer les gestions oportunes perquè el nou equip participés a la nova Lliga Genuine, impulsada per Fundació La Liga, i que es creava amb el model de Futbol 8.

Així doncs, l'equip es formava amb la voluntat d'integrar aquest col·lectiu de persones en un nou equip de futbol del Girona FC, participar en aquesta nova Lliga amb equips homònims de clubs de Primera i Segona Divisió, i es buscava fomentar la pràctica futbolística amb valors com l'esperit de grup, i compartint a la vegada que competint.

Amb la creació del Girona FC Genuine s'ha pretès, doncs, la participació activa de persones amb discapacitat intel·lectual en la pràctica esportiva, en aquest cas futbolística, des d'un plantejament educatiu i en un ambient motivador, familiar i lúdic.

S'ha treballat en pro de la sensibilització cap a la discapacitat intel·lectual, fomentant la relació entre jugadors, famílies, persones tutores i tècnics de l'equip, i a la vegada competint i compartint amb els equips rivals.

Han integrat aquest Girona FC Genuine i han ajudat en l'organització de l'equip un grup de veterans del Girona FC, i s'hi han implicat per recolzar-lo i formar-ne part entitats i fundacions de Girona i comarques, i també s'hi ha implicat el Girona FC mitjançant l'Àrea Social.

L'equip, en aquesta primera temporada 2017/2018, ha estat format per un total de 35 jugador, dos entrenadors que tenen relació professional estreta amb dues fundacions, i un grup de dos veterans fixes i quatre ajudants, per part dels Veterans del Girona FC, que han ajudat en diferents tasques a nivell d'entrenaments setmanals i amb els desplaçaments.

L'equip ha disputat un total de 12 partits oficials, en quatre fases de competició de La Lliga Genuine, jugades a Villarreal, Tarragona, Mallorca i Vigo, ocupant el 8è lloc a la classificació final d'una lliga de 18 equips.

També s'han jugat dos partits amistosos, i ha estat l'impulsor de la 1era jornada per la integració de jugadors amb discapacitat intel·lectual en el futbol, disputada a Fontcuberta, on es va competir amb altres equips de les comarques de Girona, tals com el MAP de Sant Joan de les Abadesses, Junts i Endavant de Banyoles, UE Figueres, Fundació Ramon Noguera i el propi Girona FC Genuine, dividit en 3 equips.

Cal, per últim, destacar el paper de Fundació La Liga, tant des del punt de vista organitzatiu, com a nivell de beneficiar els clubs participants i, per tant, els jugadors, tècnics i auxiliars de l'equip, en fer-se càrrec de les despeses de desplaçament i hospedatge dels 18 equips, i aconseguint la implicació d'empreses de primer nivell en l'esponsorització de la competició.



Començant per dalt a l'esquerra, Albert Mateos, Jordi Sucarrats i la resta de l'equip Girona FC Genuine

## JORDI SUCARRATS Entrenador del Girona FC Genuine

Em dic Jordi Sucarrats i sóc un dels entrenadors del Girona FC Genuine, que hem participat durant aquesta temporada 2017/18 a la Lliga Genuine organitzada per la Lliga de Futbol Professional (LFP), una iniciativa integradora de responsabilitat social que consisteix en una competició de futbol per a equips del col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual.

Personalment fa més de 10 anys que entreno l'equip de futbol de la Fundació Ramon Noguera, en fa 3 que dirigeixo l'equip de bàsquet i, aquest any, he tingut l'oportunitat de poder entrar en aquest gran projecte de la Lliga Genuine de la mà del Girona FC. Tenir el privilegi de poder ensenyar un esport és una experiència magnífica, sóc un apassionat del bàsquet i el futbol i la possibilitat de poder gaudir amb la mateixa intensitat que ho fan els jugadors i jugadores mentre faig d'entrenador em proporciona una sensació increïble. També és cert que durant aquests anys m'he trobat diverses situacions difícils durant els partits, els tornejos o els entrenaments, però els moments bons i agradables han estat infinitament més nombrosos i m'han marcat amb fermesa per tal d'entendre i valorar molt positivament aquest col·lectiu de persones. Amb el temps, he comprovat que la seva actitud envers l'esport és molt positiva i activa, sempre amb predisposició i amb il·lusió per millorar, aprendre i passar-ho bé.

En el projecte Genuine que hem iniciat aquesta temporada les vivències han estat magnífiques, tant en l'àmbit esportiu com en l'aspecte humà: hem conegut nous jugadors i jugadores, hem compartit una temporada d'entrenaments i de caps de setmana de competició i hem gaudit d'un ambient amigable i feliç amb els equips rivals. El Fair Play en la Lliga Genuine hauria de ser un exemple per a la resta de la societat, compartir és molt més important que competir.

Podria explicar infinites accions i anècdotes que han passat durant aquests dies, però per exemplificar-ho us detallaré un cas que em va emocionar i em va posar la pell de gallina. Durant la segona jornada, a Tarragona, ens

va tocar jugar contra el Celta de Vigo, els dos equips ens trobàvem a la part alta de la classificació. El partit estava molt igualat i podia guanyar qualsevol dels dos conjunts, ens trobàvem a la tercera part amb un empat al marcador quan, de sobte, un jugador dels nostres va quedar estès a terra a conseqüència d'un xoc entre jugadors dels dos equips. En la mateixa jugada, un jugador del Celta va quedar sol davant del nostre porter, una ocasió que podia haver derivat fàcilment en gol, però immediatament el seu entrenador li va demanar que tirés la pilota a fora per poder atendre el nostre jugador lesionat. I així ho va fer: es va desentendre del gol i es va acostar al nostre jugador lesionat per preocupar-se pel seu estat.

Com aquesta jugada n'hi ha hagut moltes, la qual cosa serveix per explicar el fort vincle que hem creat entre tots els equips. Amb la Lliga Genuine hem edificat un cercle d'amistat molt ampli i bonic on els jugadors i les jugadores dels diferents equips se saluden, es coneixen i comparteixen experiències i aventures viscudes: des d'emocions i alegries fins a frustracions i decepcions, però sempre viscudes de forma positiva.

Agraeixo a l'equip tècnic que m'ha acompanyat durant la temporada, un grup format per en Carles Saló (entrenador amb mi del Girona FC Genuine); l'Albert Mateos (responsable de l'àrea social del Girona FC); l'Eugeni Bou i en Manel Carbó (veterans del Girona FC que han format part de l'equip tècnic durant les jornades); en Xavier Caritg (delegat de la Lliga pel Girona FC Genuine); en Pere Trias, en Sendo Agell i en Francesc Agustí (veterans del Girona FC que ens han ajudat durant els entrenaments); en Juan Olmo, en "Lele" (responsable del camp d'entrenament i tutor d'un dels jugadors) i en David Palou (monitor de la Fundació Els Joncs i ajudant en els entrenaments). L'Albert i l'Eugeni han estat els principals impulsors d'aquesta iniciativa i han treballat contínuament perquè poguéssim participar-hi.

Mil gràcies per tot, amb moltes ganes de continuar immers en aquest gran projecte.

# OBRIM VIES DE COL·LABORACIÓ AMB LA SOCIETAT

## PROGRAMA DE VOLUNTARIAT

### “COMPARTIR EL NOSTRE TEMPS PER MILLORAR LA SOCIETAT”

El Programa de Voluntariat contempla tota una sèrie d'accions i activitats per tal que totes aquelles persones que ho vulguin puguin de col·laborar donant suport al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual a les que atenem. Tal i com diu el lema del programa, es tracta “d'un temps compartit que s'omple de sentit”. Oferim un ampli ventall d'activitats ben diferents en les què es pot participar i no cal disposar de gaire temps lliure, només cal tenir la voluntat de compartir part d'aquest temps construint un llarg camí acompanyant persones, ajudant-les a fer un pas endavant i contribuint a la seva felicitat.

### UNA VOLUNTÀRIA EN PRIMERA PERSONA



La Carme Sunyol amb alguns dels participants de l'activitat

#### CARME SUNYOL Voluntària de la Fundació Ramon Noguera

Sóc la Carme i, actualment, estic fent tasques de voluntariat al Centre ocupacional de Llagostera.

Ja venia fent activitats de voluntariat en el marc del Consorci per la Normalització Lingüística (CPNL) com a parella lingüística de persones estudiants de català i que desitgen agafar més facilitat amb el català parlat. I vet ací que l'inici del curs 2015-2016, el Consorci i la Fundació Ramon Noguera van acordar d'engegar un grup de conversa format per nois i noies usuaris de l'entitat.

Jo ja estava jubilada de la meva activitat professional, i, per tant, disposava dels temps necessari per acompanyar els nois i noies en aquesta tasca.

Ara que intento recopilar el que hem anat fent, veig que els nois i noies, i jo mateixa, hem dut a terme moltes activitats. En el primer curs, vaig demanar al grup sobre quins temes voldrien parlar. Va ser sorprenent: van sortir molts temes i ben variats sobre pistolers, l'amor, els governs, vehicles, catifes... A partir de les seves peticions, vaig anar elaborant unes presentacions digitals de cada tema. I al voltant d'una taula, amb l'ordinador al mig, anàvem parlant tot mirant les imatges. Després d'imprimir-ho, ha quedat guardat com un treball nostre. La seva participació

ha estat sempre excel·lent

El curs següent, vàrem continuar amb aquesta orientació d'elaborar presentacions dels temes que van anar sorgint, i també vaig introduir històries de contes breus antics. L'interès i l'acceptació ha estat bona.

Aquest últim any ens hem proposat un objectiu molt estimulant per tots nosaltres: publicar una revista del centre: "NT" Notícies Taller. Hem arribat a publicar fins la NT n° 5. L'equip de redactors treballa amb bons ànims.

Desitjo i espero que tota aquesta feina sigui profitosa i gratificant pels nois i noies; per a mi ho és molt. Quan cada un de nosaltres aconsegueix alguna petita fita, com assolir una paraula nova, recordar el fil d'un conte, redactar una frase per la revista, la nostra cara reflecteix la sensació d'èxit i progrés. Sento que formo part d'un grup de companys que compartim estones del nostre temps i gaudim amb els nous aprenentatges.

Gràcies nois i noies, i gràcies Lourdes i Tere pel vostre suport (impagable). Gràcies CPNL i Fundació Ramon Noguera, entitats que vàreu tenir l'idea d'engegar aquesta tasca.



# AMICS DE LA FUNDACIÓ

FES-TE AMIC!

A la Fundació Ramon Noguera volem que et sentis part del nostre projecte, i per això ara et pots convertir en AMIC de la Fundació.

Què implica fer-te AMIC?

Aquest programa implica, de la teva part, una aportació econòmica anual que sumarà perquè poguem continuar treballant cada dia en projectes entorn del col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual. Et pots fer Amic a partir d'una aportació econòmica fixa, de la quantitat i periodicitat que tu triïs.

Amics de la fundació és el vincle que ens unirà en l'esforç i el compromís per construir una societat més justa i solidària. Els petits passos que farem junts seran amb la missió de millorar la qualitat de vida d'aquestes persones.



Què rebràs a canvi?

A més de la satisfacció de col·laborar amb un projecte emocionant, t'ofereim avantatges i sorpreses al llarg de l'any!

- Obtindràs beneficis fiscals en la declaració de la renda (cal sol·licitar el certificat de donació en el formulari)
- Al llarg de l'any t'ofereim descomptes i promocions en els nostres serveis
- Rebràs les publicacions de la Fundació (memòria, revista, etc.) i seràs el primer en estar informat de les novetats de l'entitat

· Estàs convidat a la trobada anual d'Amics de la Fundació, on podràs conèixer de primera mà la tasca que desenvolupem gràcies al teu suport. Anualment, celebrem aquesta trobada dedicada a tots aquells que ens doneu suport; una diada emotiva per consolidar un projecte comú!



# OBRIM VIES DE COL·LABORACIÓ AMB LA SOCIETAT

## PROJECTES COL·LABORATIUS PIONERS



### SHOPP OUT, SHOPPING SOCIAL DE REFERÈNCIA

El Shopp Out és la iniciativa de shopping social més important de Catalunya, i té lloc dues vegades l'any, a les instal·lacions de la seu central de la Fundació Ramon Noguera. Durant el 2018 s'hauran celebrat l'onzena (maig) i dotzena (novembre) edició.

En el Shopp Out es pot gaudir de descomptes de fins el 70% en prop de quaranta marques de moda, hi ha activitats infantils, concerts i diverses zones de restauració i food trucks.

La Fundació hi té un lloc destacat ja que, a banda d'ocupar-nos de tota l'organització i gestió de l'esdeveniment, també en ocupem de la botiga laFundació i l'espai de restauració central del Shopp Out, que compta amb el patrocini de l'empresa cervesera San Miguel.

Un dels trets destacables del Shopp Out és que el 5% de les vendes que es fan durant els dies es destinen a impulsar projectes socials de l'entitat. De fet, aquest és el principal objectiu d'aquesta iniciativa de shopping

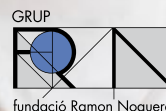
social que va començar el juliol de 2013 amb 200m<sup>2</sup> i que ha crescut fins a consolidar dues edicions anuals, en un emplaçament de 4.000m<sup>2</sup> i arribant a la xifra dels 30.000 visitants per edició.

El Shopp Out ofereix a tots els visitants peces de roba, calçat i complements d'una quarantena de marques de moda. Compta amb firmes de moda molt reconegudes, que porten moltes edicions col·laborant amb nosaltres.

El Shopp Out no és només compra responsable, és una oferta completa d'activitats per a tota la família. Amb la voluntat que els visitants puguin passar tot el dia al Shopp Out, es programen activitats lúdiques paral·leles que tenen lloc dins el mateix recinte. Així doncs, es potencia la vessant musical amb un cicle de concerts en directe tots els vespres. I, adreçat als més menuts, es programen diferents espectacles teatrals i musicals en horari infantil. Per arrodonir l'estada als visitants, també s'ofereix una variada oferta gastronòmica en forma de food trucks.

Més informació a [www.shoppout.cat](http://www.shoppout.cat)





C/Indústria, 22 17005 Girona  
Tlf. 972 237 611 comunicacio@grupfrn.cat  
[www.grupfrn.cat](http://www.grupfrn.cat)

