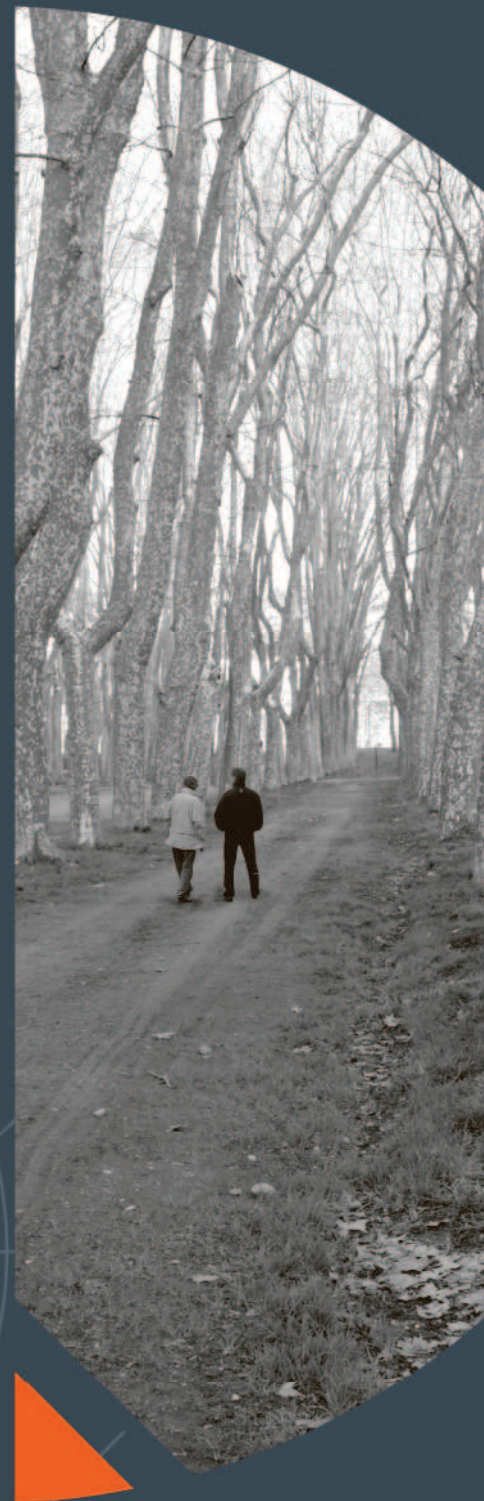


PER LA QUALITAT
DE VIDA DE LES
PERSONES



Pla Estratègic Grup
Fundació Ramon Noguera
2013 - 2017





INDEX

1. Presentació del Grup Fundació Ramon Noguera
2. Objectius i justificació del Pla Estratègic
3. Comissió de Treball
4. Missió
5. Visió
6. Valors
7. Línies d'actuació i Objectius Estratègics



1. PRESENTACIÓ DEL GRUP FUNDACIÓ RAMON NOGUERA

El **GRUP FUNDACIÓ RAMON NOGUERA** sorgeix a partir de la visió estratègica de la Fundació Ramon Noguera , que amb un clar objectiu d'especialització , configura un grup integrat per tres FUNDACIONS jurídicament independents , però les tres liderades per l'entitat mare FUNDACIÓ RAMON NOGUERA, les quals inicien un camí amb una finalitat comuna: **la creació i gestió de centres i serveis adreçats a persones amb discapacitat intel·lectual i a infants amb trastorn en el seu desenvolupament.**

El **GRUP FRN** té una trajectòria des de l'any 1965. Als inicis com Associació Àngelus. Més tard, l'any 1995 es constitueix la Fundació Ramon Noguera.

A finals del any 2011 la **Fundació Ramon Noguera** de Girona, constitueix dues noves fundacions, **Fundació Mas Xirgu** que s'especialitza en l'inserció social i laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i **Fundació Montilivi** especialitzada en la gestió de serveis socials d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual. I és a gener del 2012 que neix el **GRUP FUNDACIÓ RAMON NOGUERA**.

El **GRUP FRN** du a terme les seves activitats a partir de tres fundacions:

FUNDACIO RAMON NOGUERA, com a fundació constituïent de les altres dues entitats gestiona les oficines centrals i realitza activitats de prestació de serveis a les entitats del Grup, amb la cessió dels edificis i locals de la seva propietat per l'assoliment dels respectius objectius.

FUNDACIO MONTILIVI, prestadora de serveis de l'àrea social del **GRUP FRN**, ofereix serveis de suport especialitzat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual, en els àmbits rehabilitador, educatiu, assistencial, de qualitat de vida, de foment i de pràctica de l'activitat esportiva. També ofereix serveis d'atenció a la petita infància en l'àmbit de l'Atenció Precoç.



-CDIAP (Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç): es gestionen 2 CDIAPs, un al municipi de Salt i l'altre a Girona. Els centres d'atenció precoç s'adrecen a la població de 0 a 6 anys que presenta trastorns en el desenvolupament o que es troba en una situació que comporti el risc de patir-ne amb l'objectiu d'atendre'ls i de prevenir, detectar i intervenir amb la màxima brevetat possible.

-Centre Ocupacional Montilivi (COM): té com a objectiu potenciar i mantenir les capacitats i les habilitats de les persones adultes ateses per tal d'aconseguir la màxima integració social i laboral, amb la finalitat de millorar la seva qualitat de vida.

-Centre de dia d'Atenció especialitzada Sarrià: té com a objectiu aconseguir un desenvolupament personal i social que permeti als usuaris una millor adaptació al seu entorn, en àmbits de llars-residències i residències gestionades en diferents intensitats de suport en funció de les necessitats dels usuaris.

-Servei d'Acolliment Residencial: té com a objectiu proporcionar a les persones amb discapacitat intel·lectual adultes un entorn al més semblant possible a una llar familiar.

FUNDACIO MAS XIRGU, prestadora de serveis de l'àrea laboral del **GRUP FRN**. Té per objectiu la integració social i laboral de persones amb un grau de discapacitat intel·lectual a partir del 33%. Ofereix els següents serveis a empreses públiques i privades i també a particulars:

.Jardineria i manteniment de zones verdes

.Neteges industrials i de col·lectivitats

.Rentat de vehicles

.Botiga de roba de vestir i complements

.Bugaderia autoservei i planxa



2. OBJECTIUS I JUSTIFICACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC

Les perspectives del futur que se'ns presenta en aquest moment, atès que estem i seguirem en el curt/mig/llarg termini en un canvi social i econòmic profund i ràpid, ens fa pensar que cal afilar molt prim l'estratègia, pensar en noves maneres de fer, a on la innovació de la mà de la recerca i la creativitat s'han de fer protagonistes a la nostra cultura institucional. Hem de pensar en un futur que haurem d'aportar més i saber diferenciar-nos en els mercats que estem treballant i alhora entrar en els nous mercats que ens ajudin a garantir la viabilitat del nostre projecte social.

Els propers 5 anys (2013-2017) el **Grup Fundació Ramon Noguera**, que agafa el relleu de la Fundació Ramon Noguera, i amb la fortalesa i maduresa que ens dóna els més de 50 anys d'especialització en el sector social de les persones amb discapacitat intel·lectual, enfoquem el nostre futur ara com a Grup d'entitats que seguirà treballant en les mateixes estratègies que ho feia fins ara la Fundació Ramon Noguera.

La nostra institució se sent molt agust i pretén seguir sent una entitat REFERENT en l'àmbit del tercer sector amb una clara especialització en el sector de les persones amb discapacitat intel·lectual a les comarques gironines, una entitat INNOVADORA disposada al canvi constant de la mà de la recerca, per garantir la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, una entitat PROFESSIONAL on per nosaltres els nostres equips de persones és el nostre principal actiu i a on estem disposats a invertir per aconseguir la màxima professionalitat i alhora la màxima implicació personal, una entitat PARTICIPATIVA i OBERTA volem estar presents al nostre entorn social i alhora volem que el nostre entorn social ens conegui i que casa nostra sigui casa seva, una entitat amb vocació EMPRENEDORA SOCIAL una aptitud que en aquest marc de pla estratègic impulsarem especialment atès que ens ha de garantir la viabilitat del nostre projecte social.

En el nostre pla estratègic 2013-2017 manifestem la MISSIÓ, VISIÓ i VALORS que són els nostres tres pilars i sobre els quals construïm dia a dia, mitjançant el nostre full de ruta, l'assoliment dels nostres objectius operatius a un i dos anys que fem seguiment trimestralment i que ens han de portar a assolir els nostres objectius estratègics.

En aquest nou trajecte que iniciem ara d'aquest propers 5 anys, seguirem integrant a l'estratègia empresarial aspectes de RESPONSABILITAT SOCIAL per seguir en la millora continuada del nostre comportament social com també del nostre comportament ambiental.

El **Grup Fundació Ramon Noguera** disposa d'un sistema de Gestió Integrat que ara abasta a totes les activitats, productes i serveis de les entitats que integren el grup, i contempla aspectes de Qualitat, Seguretat de les dades personals, RSE, Prevenció de Riscos Laborals i la Gestió Ambiental. El sistema de Gestió integrat facilita unes eines de planificació i gestió que fomenten la millora contínua que permet cobrir de manera satisfactòria els compromisos assumits davant els usuaris, les famílies, els clients i les administracions.

Les tres fundacions **Mas Xirgu, Montilivi i Ramon Noguera** disposen de les certificacions de gestió de qualitat segons la norma UNE-EN-ISO 9001:2008 i de la gestió ambiental segons la ISO 14001:2004.

3. COMISSIÓ DE TREBALL

Persones que han participat en el debat per l'elaboració d'aquest PLA ESTRATÈGIC:

Pepita Perich (Fundació Ramon Noguera)

Elisabet Riera (Fundació Ramon Noguera)

Vicente Rodríguez (Fundació Ramon Noguera)

Lourdes Marques (Fundació Ramon Noguera)

Sara Massanas (Fundació Ramon Noguera)

Ester Triadó (Fundació Montilivi)

Lourdes Juscafresa (Fundació Montilivi)

Olga Casas (Fundació Montilivi)

Joan Bussé (Fundació Mas Xirgu)

Ester Camps (Fundació Mas Xirgu)

Teresa Lopez (Fundació Mas Xirgu)



4. MISSIÓ

La Missió del **Grup Ramon Noguera** és...

Garantir la qualitat de vida a les persones amb discapacitat intel·lectual oferint els suports individualitzats necessaris en els àmbits del benestar personal, la participació social i l'autodeterminació.



5. VISIÓ

El **Grup Fundació Ramon Noguera** vol ser...

REFERENT: Entitat social reconeguda a Catalunya, líder en el sector de serveis a les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, que busca l'excel·lència en la qualitat dels seus serveis.

INNOVADOR: En la recerca constant d'eines, coneixements, mètodes i tecnologies per aplicar a la prestació del servei, a la comunicació i a la informació, amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

PROFESSIONAL: Amb un equip humà qualificat i obert a la formació contínua, flexible i adaptable als canvis i necessitats de l'entorn com a garantia per assolir l'excel·lència en els resultats de l'organització.

PARTICIPATIU I OBERT: Entitat vinculada a la comunitat, transparent en la seva gestió del dia a dia i amb un alt nivell de comunicació amb les famílies i professionals.

EMPRENEDOR SOCIAL: Generant els recursos necessaris per al desenvolupament de les nostres activitats, actuant de manera eficient, eficaç i responsable envers les persones i l'entorn.



6. VALORS

Els nostres valors determinen el comportament de les persones, la presa de decisions i la manera de ser de la nostra organització.

Presentem els principals valors del **Grup Fundació Ramon Noguera** que hem volgut destacar en el pla estratègic i que formen la nostra cultura com a entitat social i fonamenten la nostra visió:

Integritat

Confiança

Esforç

Compromís

Treball en equip

Respecte

Cooperació

Creativitat

Iniciativa



7. LÍNIES D'ACTUACIÓ I OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Línea d'actuació 1. REFERENT

Objectiu 1.1. Transferir els coneixements i experiència de les entitats del Grup FRN a altres organitzacions, comunitat científica i universitats.

Objectiu 1.2. Millorar contínuament la qualitat dels nostres serveis.

Objectiu 1.3. Posicionar-nos com una entitat social, responsable i sostenible.

Línea d'actuació 2. INNOVADOR

Objectiu 2.1. Desenvolupar i/o col·laborar en projectes de recerca i innovació relacionats amb l'activitat

Objectiu 2.2. Recerca i innovació per la millora de mètodes i eines de treball

Objectiu 2.3. Creació i innovació de serveis per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Línea d'actuació 3. PROFESSIONAL

Objectiu 3.1. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels sistemes de treball.

Objectiu 3.2. Suport al desenvolupament de la carrera professional, promoció interna i formació continuada de tots els treballadors del Grup.



LÍNIES D'ACTUACIÓ I OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Línea d'actuació 4. PARTICIPATIVA I OBERTA

Objectiu 4.1. Divulgar la tasca del Grup FRN a la societat en general, fomentant el mecenatge, la implicació i participació de voluntaris, persones i entitats.

Objectiu 4.2. Acostar els serveis del Grup FRN a les persones usuàries.

Objectiu 4.3. Millorar la informació i participació de les famílies.

Objectiu 4.4. Fomentar la participació, implicació i satisfacció dels professionals.

Línea d'actuació 5. EMPRENEDORA SOCIAL

Objectiu 5.1. Gestió econòmica i seguiment de resultats del Grup FRN.

Objectiu 5.2. Manteniment i creació de nous llocs de treball per a les persones amb discapacitat intel·lectual.

Objectiu 5.3. Establir nous serveis, redefinir els actuals i potenciar l'ús de les infraestructures per dinamitzar l'activitat econòmica del Grup FRN.

